



Lista tuturor funcțiilor din Căminul pentru persoane vârstnice Alba Iulia ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice conform Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la data de 31 martie 2022

Nr. crt	Funcția de execuție personal contractual	Gradul/ treapta	Gradația	Salariul lunar de bază -lei	Spor / Indemnizație	Salariul lunar de bază brut - lei	Premii - lei-	Vouchere de vacanță lei/ an b)	Indemnizație lunară de hrană (lei) c)
1.	Director	II		7.282	a) 15%	8.374		1.450	347
2.	Contabil sef-Sef serviciu	II		d) 7.425	a) 15%	8.539		1.450	347
3.	Medic	primar	5	15.253	a) 15%	17.541		1.450	347
4.	Asistent medical	principal	5	e) 4.857	a) 15%	5.586		1.450	347
5.	Asistent medical	principal	4	e) 4.739	a) 15%	5.450		1.450	347
6.	Asistent medical		2	e) 4.346	a) 15%	4.998		1.450	347
7.	Maseur		3	4.085	a) 15%	4.680		1.450	347
8.	Kinetoterapeut		0	3.748	a) 15%	4.293		1.450	347
9.	Infirmiera		5	e) 3.563	a) 15%	3.883		1.450	347
10.	Infirmiera		4	e) 3.475	a) 15%	3.787		1.450	347
11.	Infirmiera		3	e) 3.390	a) 15%	3.695		1.450	347
12.	Infirmiera		0-5	e) 2.931-3.563	a) 15%	3.278-3.883		1.450	347
13.	Asistent social	principal	4	5.047	a) 15%	5.681		1.450	347
14.	Asistent social	specialist	2	4.512	a) 15%	5.174		1.450	347
15.	Psiholog	practicant	5	4.498	a) 15%	4.998		1.450	347
16.	Preot 1/2	II	3	2.118	a) 15%	2.426		1.450	174
17.	Îngrijitoare/Îngrijitor		5	3.084	a) 15%	3.399		1.450	347
18.	Bucătar		5	3.447	a) 15%	3.907		1.450	347
19.	Spălătoreasă		5	3.084	a) 15%	3.399		1.450	347
20.	Spălătoreasă		4	3.010	a) 15%	3.318		1.450	347
21.	Consilier juridic	IA	3-5	4.942-5.193		4.942-5.193		1.450	347
22.	Inspector de specialitate	II	2	3.354		3.354		1.450	347
23.	Referent de specialitate	IA	5	5.193		5.193		1.450	347
24.	Referent de specialitate	I	5	4.696		4.696		1.450	347
25.	Sofer	I	0-5	2.570-3.204		2.570-3.204		1.450	347
26.	Muncitor calificat	I	5	3.253		3.253		1.450	347
27.	Muncitor calificat	I	4	3.173		3.173		1.450	347
28.	Muncitor calificat	I	0-5	2.610-3.253		2.610-3.253		1.450	347
29.	Muncitor calificat 1/2	I	5	1.627		1.627		1.450	174



a) Spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc conform art. 14 alin. (1) lit. e) din Capitolul II al Anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și conform Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială“, coroborate cu art. I alin (5) din O.U.G nr. 130/17.12.2021 care prevede *“În anul 2022, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2021, în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”*

b) - Art. I pct.1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 131/17.12.2021 privind modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene, care prevede *“Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, acordă, anual, în perioada 1 ianuarie 2019-31 decembrie 2026, vouchere de vacanță în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat.”*

c) - Art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.I alin.(6) din O.U.G. nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative: *“Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2022, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din anul 2021.”*

d) - Include majorarea salariului de bază cu 10% de care beneficiază personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, în conformitate cu art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

e) - Categoria de personal beneficiază, pentru orele lucrate între orele 22:00 și 06:00, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază în conformitate cu art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Suma de plată pentru orele astfel lucrate nu are un cuantum lunar fix, fiind determinată de orele efectiv lucrate în luna respectivă.