

Lista tuturor funcțiilor din Căminul pentru persoane vârstnice Alba Iulia, Str. Lalelelor, nr. 60, jud. Alba la data de 30 septembrie 2019

Nr. crt	Funcția de execuție personal contractual	Gradul/ treapta	Gradația	Salariul de bază -lei	Spor / Indemnizație	Salariul lunar brut - lei	Premii - lei	Vouchere de vacanță pe un an b)	Indemnizație de hrană pe un an c)
1.	Director	II		7.282	a) 15%	8.374			4.160
2.	Contabil sef-Sef serviciu	II		d) 7.425	a) 15%	8.539			4.160
3.	Medic	primar	5	15.253	a) 15%	17.541			4.160
4.	Asistent medical	principal	5	e) 4.857	a) 15%	5.586			4.160
5.	Asistent medical	principal	4	e) 4.739	a) 15%	5.450			4.160
6.	Asistent medical		4	e) 4.677	a) 15%	5.379			4.160
7.	Asistent medical		2	e) 4.346	a) 15%	4.998			4.160
8.	Maseur		3	2.830	a) 15%	3.177			4.160
9.	Kinetoterapeut	debutant	0-5	2.582-3.214	a) 15%	2.901-3.533			4.160
10.	Infirmiera		5	e) 2.705	a) 15%	3.025			4.160
11.	Infirmiera		4	e) 2.638	a) 15%	2.950			4.160
12.	Infirmiera		3	e) 2.575	a) 15%	2.880			4.160
13.	Infirmiera		2	e) 2.452	a) 15%	2.742			4.160
14.	Infirmiera		0-5	e) 2.313-2.705	a) 15%	2.598-3.025			4.160
15.	Asistent social	principal	4	4.553	a) 15%	5.187			4.160
16.	Asistent social	practicant	0	3.050	a) 15%	3.451			4.160
17.	Psiholog	practicant	5	3.799	a) 15%	4.299			4.160
18.	Preot 1/2		0-5	1.623-2.022	a) 15%	1.867-2.326		f)	2.080
19.	Îngrijitoare		5	2.494	a) 15%	2.809			4.160
20.	Îngrijitoare/Îngrijitor		4	2.434	a) 15%	2.742			4.160
21.	Bucatar		5	3.220	a) 15%	3.680			4.160
22.	Spalatoareasa		5	2.494	a) 15%	2.809			4.160
23.	Spalatoareasa		4	2.434	a) 15%	2.742			4.160
24.	Consilier juridic	IA	0-5	4.168-5.193		4.168-5.193			4.160
25.	Inspector de specialitate	debutant	1	2.352		2.352			4.160
26.	Referent de specialitate	IA	5	5.193		5.193			4.160
27.	Referent de specialitate	I	5	4.696		4.696			4.160
28.	Sofer	I	0-5	2.407-3.000		2.407-3.000			4.160
29.	Muncitor calificat	I	5	2.900		2.900			4.160
30.	Muncitor calificat	I	4	2.829		2.829			4.160



31.	Muncitor calificat 1/2	I	5	1.450		1.450		2.080
-----	------------------------	---	---	-------	--	-------	--	-------

a) Spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc conform art. 14 alin. (1) lit. e) din Capitolul II al Anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 **privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, cu modificările și completările ulterioare. Art. 34 alin. (2) din OUG nr. 114/2018 prevede următoarele *“Începând cu 1 ianuarie 2019, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice, se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2018, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.”*

b) - Art. 36 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene**, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 1 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță.

c) - Art. 36 alin. (1) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. **114/2018 privind instituirea unor măsuri în domeniul investițiilor publice și a unor măsuri fiscal-bugetare, modificarea și completarea unor acte normative și prorogarea unor termene**, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 **privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, cu modificările și completările ulterioare.

d) - Include majorarea salariului de baza cu 10% de care beneficiază personalul care exercita activitatea de **control financiar** preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia în conformitate cu art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 **privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, cu modificările și completările ulterioare.

e) - Categoria de personal beneficiază pentru orele lucrate între orele 22,00 și 6,00 de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază în conformitate cu art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 **privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice**, cu modificările și completările ulterioare. Suma de plată pentru orele astfel lucrate nu are un cuantum lunar fix, fiind determinată de orele efectiv lucrate în luna respectivă.

f) - Voucherele de vacanță se acordă doar sub condiția ca persoana în cauză să opteze pentru funcția de bază la Căminul pentru persoane vârstnice Alba Iulia în conformitate cu prevederile art. 12 alin. (4) din H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță.

* Voucherele de vacanță în valoare de 1.450 lei/ an (anul 2019) se acordă conform O.U.G.nr.8/2009, O.U.G.107/2018, art.36 din O.U.G. nr.114/2018