



Lista tuturor funcțiilor din Căminul pentru persoane vârstnice Alba Iulia ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice conform Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la data de 31 MARTIE 2025

Nr. crt	Funcția de execuție personal contractual	Gradul/treapta	Gradația	Salariul lunar de bază -lei	Cuquantum spor conditii	Salariul lunar de bază brut - lei	Alte drepturi salariale	Premii - lei-	Vouchere de vacanță lei/ an b)	Indemnizație lunară de hrană (lei) c)
1.	Director	II	5	8.738	a) 1.093	9.831	f)		800	347
2.	Contabil șef-Șef serviciu	II	5	d)8.910	a) 1.114	10.024	f)		800	347
3.	Medic ½	primar	5	8.620	a) 1.144	9.764			800	174
4.	Medic geriatru ½	specialist	2	6.188	a) 821	7.009			*	174
5.	Asistent social	principal	5	6.818	a) 650	7.468			800	347
6.	Asistent social	principal	2	6.179	a) 589	6.768	f)		800	347
7.	Psiholog	specialist	5	g)7.004	a) 511	7.515			800	347
8.	Kinetoterapeut	principal	2	6.107	a) 634	6.741			800	347
9.	Maseur	principal	4	5.468	a) 610	6.078			800	347
10.	Preot ½	II	3	2.776	a) 308	3.084			800	174
11.	Asistent medical	principal	5	5.830	a) 729	6.559	e),h),i)		800	347
12.	Asistent medical		3	5.477	a) 684	6.161	e),h),i)		800	347
13.	Infirmeră		5	5.307	a) 320	5.627	i)		800	347
14.	Infirmeră		4	5.177	a) 312	5.489	i)		800	347
15.	Infirmeră		3	5.050	a) 305	5.355	i)		800	347
16.	Îngrijitoare/Îngrijitor		5	4.423	a) 315	4.738			800	347
17.	Bucătar		5	4.423	a) 460	4.883			800	347
18.	Spălătoreasă		5	4.423	a) 315	4.738			800	347
19.	Consilier juridic	IA	5	6.271	j) 779	7.050			800	347
20.	Inspector de specialitate	II	3	4.752	j) 528	5.280			800	347
21.	Referent de specialitate	IA	5	6.271	j) 779	7.050			800	347
22.	Referent de specialitate	IA	4	6.118	j) 760	6.878			800	347
23.	Referent de specialitate	I	2	5.141	j) 638	5.779			800	347
24.	Șofer	I	5	4.872	j) 450	5.322			800	347
25.	Muncitor calificat	I	5	4.930	j) 435	5.365			800	347
26.	Muncitor calificat	I	2-5	4.468-4.930	j)394-435	4.862-5.365			800	347

CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE ALBA IULIA

Str. Lalelelor, Nr. 60, Alba Iulia, Județul Alba, 510041

Tel: -40 (0) 258 834 315, Fax: -40 (0) 258 834 316

Internet: www.apulum.ro, E-mail: caminvarstnici@apulum.ro

Date cu caracter personal prelucrate cu respectarea principiilor din Regulamentul UE 2016/679

Certificarea autenticității și forța juridică a acestui act este dată de semnătura persoanei competente, fără aplicarea vreunui sigiliu



Baza legală/ baza de calcul

I. Personalul contractual care ocupă funcțiile prevăzute în Anexa nr. II "Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Salariile de bază pentru personalul de specialitate din instituțiile și unitățile de asistență socială/ centre cu sau fără personalitate juridică, respectiv pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în Anexa nr. II „Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»" la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, conform prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, și ale Ordonanței de urgență a Guvernului nr.115/2023, respectiv:

- **O.U.G. nr.19/2024: Art. I, alin. "(2)** Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază ale personalului care ocupă funcții din domeniul asistenței sociale din anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 se stabilesc și se acordă eșalonat, în două tranșe, conform anexei nr. 2 la prezenta ordonanță de urgență. "

- **alin.(6)** "Începând cu drepturile salariale aferente lunii martie a anului 2024, prin derogare de la dispozițiile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, salariile de bază pentru personalul din unitățile și centrele de asistență socială cu sau fără personalitate juridică, altul decât cel prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se majorează cu 20% față de nivelul salariului de bază aferent lunii decembrie a anului 2023 și se acordă în 2 tranșe egale, începând cu luna martie a anului 2024, respectiv iunie a anului 2024. "

- **O.U.G. nr.115/2023: Art.II** "Începând cu data de 1 ianuarie 2024, **cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2023, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.**"

- **O.U.G. nr.156/2024: Art.I alin.(1)** Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul brut al salariilor de baza/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunară de care beneficiaza personalul plătit din fonduri publice **se menține la același nivel cu cel ce se acorda pentru luna noiembrie 2024** în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoara activitatea în aceleași conditii.

- **O.U.G. nr.156/2024: Art.II alin.(1)** "In anul 2025, incepand cu data de 1 ianuarie, **cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024, în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoara activitatea în aceleași conditii.**"

II."Pentru funcționarii publici și **personalul contractual** din cadrul familiei ocupaționale «**Administratie**» din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților."(art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare) - H.C.L. nr. 4/27.01.2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual al Căminului pentru persoane vârstnice Alba Iulia, care

CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE ALBA IULIA

Str. Lalelelor, Nr. 60, Alba Iulia, Județul Alba, 510041

Tel: -40 (0) 258 834 315, Fax: -40 (0) 258 834 316

Internet: www.apulum.ro, E-mail: caminvarstnici@apulum.ro

Date cu caracter personal prelucrate cu respectarea principiilor din Regulamentul UE 2016/679



face parte din Familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" începând cu data de 01 ianuarie 2025 și H.C.L. nr. 52/25.02.2025 privind modificarea și completarea organigramei și a statutului de funcții al Căminului pentru persoane vârstnice Alba Iulia din subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, începând cu data de 01 martie 2025.

- **O.U.G. nr.156/2024: Art. I alin. (3)** "Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu 1 ianuarie, pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de baza **se mențin la același nivel cu cel ce se acorda pentru luna noiembrie 2024** în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

- **O.U.G nr.156/2024: Art. II alin. (1)** "În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, **cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024**, în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

Drepturi salariale/ sporuri

a) Spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc conform art. 14 alin. (1) lit. e) din Capitolul II al Anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și conform Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, coroborate cu art. II alin.(1) din O.U.G nr. 156/2024 care prevede: "În anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, **cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna noiembrie 2024**, în măsura în care personalul ocupa aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții."

b) Art.LII din O.U.G. nr.156/2024 "Instituțiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finanțele publice, cu modificările și completările ulterioare, și la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finanțele publice locale, cu modificările și completările ulterioare, indiferent de sistemul de finanțare și de subordonare, inclusiv activitățile finanțate integral din venituri proprii, înființate pe lângă instituțiile publice, precum și serviciile publice autonome de interes național, cu personalitate juridică, reglementate prin Legea nr. 41/1994 privind organizarea și funcționarea Societății Române de Radiodifuziune și a Societății Române de Televiziune, republicată, **acorda vouchere de vacanță în cuantum de 800 lei, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de baza nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv 800 de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin 1.600 lei.**"; - * Voucherele de vacanță se acordă doar sub condiția ca persoana în cauză să opteze pentru funcția de bază la Căminul pentru persoane vârstnice Alba Iulia în conformitate cu prevederile art. 12 alin. (4) din H.G. nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea tichetelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.

CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE ALBA IULIA

Str. Lalelelor, Nr. 60, Alba Iulia, Județul Alba, 510041

Tel: +40 (0) 258 834 315, Fax: +40 (0) 258 834 316

Internet: www.apulum.ro, E-mail: caminvarstnici@apulum.ro

Date cu caracter personal prelucrate cu respectarea principiilor din Regulamentul UE 2016/679



e) - Art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.XXVI pct.1 din Legea nr.296/2023, cu modificările și completările ulterioare: " Art. 18.-(1) *Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei, inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției (..)*" si art.II alin.(2) din O.U.G. nr.156/2024 "Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2025, valoarea lunara a indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din luna decembrie 2024".

d) - Include majorarea salariului de bază cu 10% de care beneficiază personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

e) - Categoria de personal beneficiază, pentru orele lucrate între orele 22:00 și 06:00, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază în conformitate cu art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Suma de plată pentru orele astfel lucrate nu are un quantum lunar fix, fiind determinată de orele efectiv lucrate în luna respectivă.

f) -Art.16, alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, si art.4 (1) din H.G. nr. 234/ 2023 " (1) *Personalul din cadrul instituției și/sau autorității publice, nominalizat, potrivit prevederilor art. 16 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și pentru implementarea proiectelor finanțate prin Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului*".

g) -Anexa nr.1 din O.U.G. nr.19/2024, c.4.-Nota pct .5¹. "Persoanele care ocupă funcția de psiholog în unitățile sanitare, unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență socială și care dețin specializarea psihologie clinică beneficiază de majorarea salariului de bază cu 10%".

h) art. 3¹. alin. (1), lit.f) din Anexa II, Capitolul II din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, indemnizație lunara stabilita in quantum brut de 500 de lei pentru "tehnicienii de radiologie si imagistica licentiați, asistentii medicali de laborator clinic licentiați, asistentii medicali licentiați in balneofiziokinetoterapie si recuperare, asistentii medicali dentari licentiați, asistentii medicali de profilaxie dentara licentiați, asistentii medicali licentiați in nutritie si dietetica, asistentii medicali, moase, surori medicale, indiferent de nivelul studiilor, precum si cei asimilati acestora".

i) art. 3¹. alin. (1), lit.g) din Anexa II, Capitolul II din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și

CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE ALBA IULIA

Str. Lalelelor, Nr. 60, Alba Iulia, Județul Alba, 510041

Tel: -40 (0) 258 834 315, Fax: -40 (0) 258 834 316

Internet: www.apulum.ro, E-mail: caminvarstnici@apulum.ro

Date cu caracter personal prelucrate cu respectarea principiilor din Regulamentul UE 2016/679

