



Lista tuturor funcțiilor din Căminul pentru persoane vârstnice Alba Iulia ce intră în categoria personalului plătit din fonduri publice conform Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la data de 31 MARTIE 2026

Nr. crt	Funcția de execuție personal contractual	Gradul/ treapta	Gradația	Salariul lunar de bază -lei	Drepturi salariale/ sporuri/ quantum		Alte drepturi salariale	Premii - lei-	Vouchere de vacanță lei/ an b)	Indemnizație lunară de hrană (lei) c)
					a),d),e),f),g),h)/ procentual-	quantum spor plafonat*				
1.	Director	II	5	8.738	a), f)	*				
2.	Contabil șef-Șef serviciu	II	5	8.100	a), d), f)	*				
3.	Medic ½	primar	5	8.620	a)	*				174
4.	Medic geriatru ½	specialist	2	6.188	a)	*				174
5.	Asistent social	principal	5	6.818	a)	*				347
6.	Asistent social	principal	2	6.179	a)	*				347
7.	Psiholog	specialist	5	6.367	a), g)	*				347
8.	Kinetoterapeut	principal	2	6.107	a)	*				347
9.	Maseur	principal	4	5.468	a)	*				347
10.	Preot ½	II	3	2.776	a)	*				174
11.	Asistent medical	principal	5	5.830	a), e)	*				347
12.	Asistent medical		3	5.477	a), e)	*				347
13.	Infirmieră		5	5.307	a)	*				347
14.	Infirmieră		4	5.177	a)	*				347
15.	Infirmieră		3	5.050	a)	*				347
16.	Îngrijitoare/Îngrijitor		5	4.423	a)	*				347
17.	Îngrijitoare		5	4.423	a) f)	*				347
18.	Bucătar		5	4.423	a)	*				347
19.	Spălătoreasă		5	4.423	a)	*				347
20.	Consilier juridic	IA	5	6.271	h)	*				347
21.	Inspector de specialitate	II	3	4.752	f), h)	*				347
22.	Referent de specialitate	IA	5	6.271	d), h)	*				347
23.	Referent de specialitate	IA	5	6.271	h)	*				347
24.	Referent de specialitate	IA	4	6.117	h)	*				347
25.	Referent de specialitate	I	5	5.672	h)	*				347
26.	Șofer	I	5	4.872	h)	*				347
27.	Muncitor calificat	I	5	4.930	h)	*				347

CĂMINUL PENTRU PERSOANE VÂRSTNICE ALBA IULIA Str. Lalelelor, Nr. 60, Alba Iulia, Județul Alba, 510041

Date cu caracter personal prelucrate cu respectarea principiilor din Regulamentul UE 2016/679

Tel: -40 (0) 258 834 315, Fax: -40 (0) 258 834 316

Internet: www.apulum.ro, www.seniori-albaiulia.ro

E-mail: caminvarstnici@apulum.ro, Facebook: www.facebook.com/camin.varstnici94



Baza legală/ baza de calcul

I. Personalul contractual care ocupă funcțiile prevăzute în *Anexa nr. II* ”Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»” la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Salariile de bază pentru personalul de specialitate din instituțiile și unitățile de asistență socială/ centre cu sau fără personalitate juridică, respectiv pentru personalul care ocupă funcțiile prevăzute în *Anexa nr. II* „Familia ocupațională de funcții bugetare «Sănătate și asistență socială»” la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, sunt stabilite conform Anexei II, și potrivit Legii nr. 141/2025, respectiv:

- **Legea nr. 141/2025: Art. XVI alin. (1)** Prin derogare de la prevederile art. 12 alin. (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului platit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **in anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumului brut al salariilor de baza/soldelor de funcție/salariilor de funcție/indemnizațiilor de încadrare lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine la acelasi nivel cu cel ce se acorda pentru luna decembrie 2025, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.**

II.”Pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale «Administratie» din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, salariile de baza se stabilesc prin hotarare a consiliului local, a consiliului judetean sau a Consiliului General al Municipiului Bucuresti, dupa caz, in urma consultarii organizatiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, dupa caz, a reprezentantilor salariatilor.”(art.11 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare) - H.C.L. nr. 4/27.01.2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul contractual al Căminului pentru persoane vârstnice Alba Iulia, care face parte din Familia ocupațională de funcții bugetare “Administrație” începând cu data de 01 ianuarie 2025, H.C.L. nr. 52/25.02.2025 privind modificarea și completarea organigramei și a statutului de funcții al Căminului pentru persoane vârstnice Alba Iulia din subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, începând cu data de 01 martie 2025 și H.C.L. nr.373/26.11.2025 privind modificarea și completarea Regulamentului de organizare și funcționare și a statutului de funcții ale Căminului pentru persoane vârstnice Alba Iulia din subordinea Consiliului Local al Municipiului Alba Iulia.

- **Legea nr. 141/2025: Art. XVI alin. (3)** “Prin derogare de la prevederile art. 11 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, in anul 2026, incepand cu data de 1 ianuarie, pentru functionarii publici si personalul contractual din cadrul familiei ocupationale „Administratie” din aparatul propriu al consiliilor judetene, primarii si consilii locale, din institutiile si serviciile publice de interes local si judetean din subordinea acestora, salariile de baza se mentin la acelasi nivel cu cel ce se acorda pentru luna decembrie 2025, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.



Drepturi salariale/ sporuri

- a) *Spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc conform art. 14 alin. (1) lit. e) din Capitolul II al Anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, și conform Hotărârii Guvernului nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Sănătate și asistență socială”, coroborate cu art. XVII din Legea 141/2025 care prevede: **„In anul 2026, incepand cu data de 1 ianuarie, *cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.*”**
- b) **Art. XLIV din Legea nr. 141/2025** *“Institutiile publice, astfel cum sunt definite la art. 2 alin. (1) pct. 30 din Legea nr. 500/2002 privind finantele publice, cu modificarile si completarile ulterioare, si la art. 2 alin. (1) pct. 39 din Legea nr. 273/2006 privind finantele publice locale, cu modificarile si completarile ulterioare, indiferent de sistemul de finantare si de subordonare, inclusiv activitatile finantate integral din venituri proprii, infiintate pe langa institutiile publice, **acorda anual vouchere de vacanta in cuantum de 800 lei, in perioada 1 ianuarie 2026-31 decembrie 2026, personalului ale carui salarii de baza lunare nete sunt de pana la 6.000 lei. Valorificarea voucherelor se realizeaza in conditiile stabilite prin hotarare a Guvernului, initiata de Ministerul Economiei, Digitalizarii, Antreprenoriatului si Turismului**”*.
- c) Art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art. XXVI pct.1 din Legea nr. 296/2023, cu modificările și completările ulterioare, si *art. XV pct. 5 din Legea nr. 141/2025 prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2026, “Ordonatorii de credite acorda lunar, pentru personalul incadrat ale carui salarii lunare sunt de pana la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrana de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiaza personalul caruia i se acorda alte drepturi de hrana, potrivit legislatiei specifice”*.
- d) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
- e) Categoria de personal beneficiază, pentru orele lucrate între orele 22:00 și 06:00, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază în conformitate cu art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Suma de plată pentru orele astfel lucrate nu are un cuantum lunar fix, fiind determinată de orele efectiv lucrate în luna respectivă.
- f) Art.16 alin.(1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, si art.XV din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare *“(1) Personalul din institutiile si/sau autoritatile publice nominalizat in echipele de proiecte finantate din fonduri europene nerambursabile si/sau fonduri externe rambursabile, precum si personalul implicat in implementarea Mecanismului de redresare si rezilienta prevazut la art. 6 din Ordonanta de urgenta a Guvernului nr. 155/2020 privind unele masuri pentru elaborarea Planului national de redresare si rezilienta necesar Romaniei pentru accesarea de fonduri externe rambursabile si nerambursabile in cadrul Mecanismului de redresare si rezilienta, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificarile si completarile ulterioare, beneficiaza de majorarea salariilor de baza, soldelor de functie/salariilor de functie, indemnizatiilor de incadrare cu pana la 40%, indiferent de numarul de proiecte in care este implicat. Aceasta majorare se aplica proportional cu timpul efectiv alocat activitatilor pentru fiecare proiect.*”



- g)** -Anexa nr.1 din O.U.G. nr.19/2024, c.4.-Nota pct. 5¹. *”Persoanele care ocupă funcția de psiholog în unitățile sanitare, unitățile de asistență medico-socială și unitățile de asistență socială și care dețin specializarea psihologie clinică beneficiază de majorarea salariului de bază cu 10%”.*
- h)** *Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare conform H.G. nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare „Administrație“ din administrația publică locală, respectiv art. 2-5, art. 7-10 din Anexa la H.G. nr.569/2017 și lit.a) din Anexa la Regulament și Art. I pct. 11 din O.U.G. nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, potrivit căruia *”Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A-lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat.”.*