

Lista funcțiilor din Direcția de Asistență Socială Alba Iulia conform Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Clasa, gradul, treapta, gradația	Funcții de demnitate publică alese, funcții publice sau personal contractual	Indemnizația lunară/salariul lunar -lei-	din care drepturi salariale/sporuri: a), b), c), d), e), f)		Premii -lei-	Vouchere vacanță/ an -lei-	Indemnizație de hrană/lună -lei-
					%	salariu bază -lei-			
<i>Funcționari publici și personal contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație"</i>									
1	Director executiv	II	FP	15.600	a)	30%	12.000	1.450	347
2	Șef serviciu	II	FP	9.360			9.360	1.450	347
3	Șef serviciu	II	FP	14.387	a),b)	40%+10%	9.360	1.450	347
4	Șef serviciu	II	FP	13.451	a),b)	30%+10%	9.360	1.450	347
5	Șef serviciu	II	FP	14.387	a)	50%	9.360	1.450	347
6	Consilier	I/S/5	FP	6.591			6.591	1.450	347
7	Consilier achiziții publice	I/S/5	FP	9.575	a)	40%	6.591	1.450	347
8	Consilier	I/S/4	FP	6.430			6.430	1.450	347
9	Consilier	I/S/4	FP	9.992	a)	50%	6.430	1.450	347
10	Consilier	I/P/4	FP	6.902	a)	40%	4.682	1.450	347
11	Consilier	I/S/3	FP	6.273			6.273	1.450	347
12	Consilier juridic	I/S/3	FP	6.273			6.273	1.450	347
13	Inspector	I/S/5	FP	6.591			6.591	1.450	347
14	Inspector	I/S/4	FP	6.430			6.430	1.450	347
15	Inspector	I/S/4	FP	9.992	a)	50%	6.430	1.450	347
16	Inspector	I/S/3	FP	6.273			6.273	1.450	347
17	Inspector	I/S/2	FP	5.974			5.974	1.450	347
18	Inspector	I/P/4	FP	4.682			4.682	1.450	347
19	Inspector	I/P/3	FP	4.567			4.567	1.450	347
20	Inspector	I/P/3	FP	7.198	a)	50%	4.567	1.450	347
21	Inspector	I/A/5	FP	3.839			3.839	1.450	347
22	Inspector	I/A/4	FP	3.745			3.745	1.450	347
23	Inspector	I/A/3	FP	3.653			3.653	1.450	347
24	Inspector	I/A/2	FP	3.479			3.479	1.450	347
25	Referent	III/S/5	FP	3.000			3.000	1.450	347
26	Coordonator personal de specialitate	II	PC	6.137	d)	15%	5.341	1.450	347
27	Consilier	IA/5	PC	5.193			5.193	1.450	347
28	Consilier	I/5	PC	4.696			4.696	1.450	347
29	Consilier	II/3	PC	4.051	g)	15%	3.522	1.450	347
30	Inspector de specialitate	IA/4	PC	5.066			5.066	1.450	347

31	Inspector de specialitate	IA/3	PC	5.684	g)	15%	4.942		1.450	347
32	Inspector de specialitate	I/5	PC	5.401	g)	15%	4.696		1.450	347
33	Inspector de specialitate	I/3	PC	4.469			4.469		1.450	347
34	Inspector de specialitate	II/4	PC	3.611			3.611		1.450	347
35	Inspector de specialitate	II/3	PC	3.522			3.522		1.450	347
36	Asistent social principal	/4	PC	5.569	d)	15%	4.885		1.450	347
37	Asistent social principal	/3	PC	5.433	d)	15%	4.766		1.450	347
38	Asistent social	/0	PC	3.425			3.425		1.450	347
39	Psiholog	/5	PC	5.216	d), f)	15%+10%	4.266		1.450	347
40	Psiholog	/3	PC	4.602	d)	15%	4.060		1.450	347
41	Psiholog	/1	PC	3.682			3.682		1.450	347
42	Bucătar	I/5	PC	3.740	d)	15%	3.278		1.450	347
43	Muncitor ospătar	I/5	PC	2.900			2.900		1.450	347
44	Șofer	I/4	PC	2.926			2.926		1.450	347
45	Muncitor necalificat	I/3	PC	2.528			2.528		1.450	347
	<b>Medici și asistenți medicali</b>									
46	Asistent medical comunitar principal	5	PC	5.200	e)	7%	4.859		1.450	347
47	Asistent medical comunitar principal	4	PC	5.072	e)	7%	4.740		1.450	347
48	Asistent medical comunitar principal	4	PC	4.740			4.740		1.450	347
49	Asistent medical comunitar principal	3	PC	4.948	e)	7%	4.624		1.450	347
50	Asistent medical comunitar principal	3	PC	4.624			4.624		1.450	347
51	Mediator sanitar	4	PC	4.878	e)		4.558		1.450	347
52	Asistent personal	5	PC	2.707			2.707		1.450	347
53	Asistent personal	4	PC	2.641			2.641		1.450	347
54	Asistent personal	3	PC	2.575			2.575		1.450	347
55	Asistent personal	2	PC	2.452			2.452		1.450	347
56	Asistent personal	1	PC	2.335			2.335		1.450	347
57	Asistent personal	0	PC	2.232			2.232		1.450	347
58	Asistent medical principal	4	PC	5.451	d)	15%	4.740		1.450	347

**Baza legală/baza de calcul**

**1. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 44/30.01.2018** , modificată prin HCL nr. 508/27.12.2018 și HCL nr.179/28.05.2019

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1)(Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților)

---

## **2. Personal încadrat conform Legii nr. 250/2016**

La nivelul salariului stabilit pentru funcțiile din Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera a), sublitera a4), Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera c), sublitera c4) și respectiv Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 3, subpunctul 2, din Legea nr. 250/2016, se acordă o majorare de 25% a cuantumului salariului brut, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, conform **art. 38, alin. (3), lit. „a” din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. La nivelul salariului stabilit pentru funcțiile din Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera a), sublitera a4), Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera c), sublitera c4) și respectiv Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 3, subpunctul 2, din Legea nr. 250/2016, se acordă o majorare de 25% a cuantumului salariului brut, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, conform art. 38, alin. (3), lit. „a” din Legea- cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.**

## **3. Medici și asistenți medicali**

Salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din cadrul Serviciului Public de asistență medicală și a Direcției Creșe aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia prevăzute în Anexa nr. II, Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea-cadru nr. 153/2017, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit acestei legi la nivelul anului 2022. (**art. 38, alin. (3), lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017**).

### **Drepturi salariale/sporuri:**

#### **a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene**

Se acordă conform art.16, alin. 1, din Legea-cadru nr. 153/2017, personalului din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. și art. 4 din HGR nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile

#### **b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv 10%**

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 15**

#### **c) sporul pentru munca de noapte**

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20**

#### **d) spor pentru condiții deosebite de 15%**

Se acordă potrivit **H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa II, Cap.II, art.14, lit.e, la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 9, pct. V, lit. D, la Regulamentul-cadru,) pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

#### **e) spor pentru condiții deosebite de 7%**

Se acordă potrivit **H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa nr. II, Cap.II, art. 14, lit. „e”, la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 8, pct.2, lit. C, la Regulamentul-cadru,) pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

**f) spor specialitate psihologie clinică 10%**

Se acordă conform pct.5<sup>1</sup>, la nota din Anexa nr. II, cap. I, din Legea-cadru nr. 153/2017.

**g) spor persoane cu handicap 15%**

Se acordă conform HG nr. 751/2018

**h) indemnizație de hrană 347 lei/lună (anul 2019)**

Se acordă conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, art. 36 din OU nr. 114/2018

**i) vouchere de vacanță 1450 lei/an (anul 2019)**

Se acordă conform OU nr. 8/2009, OU nr. 107/2018, art. 36 din OU nr. 114/2018