

Lista funcțiilor din Direcția de Asistență Socială Alba Iulia conform Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare(martie 2022)

| | Funcția | Clasa, gradul, treapta, gradația | Funcții de demnitate publică alese, funcții publice sau personal contractual | Indemnizația lunară/salariul lunar -lei- | din care drepturi salariale/sporuri: a), b), c), d), e), f) | | | Premii -lei- | Vouchere vacanță/ an -lei- | Indemnizație de hrană/lună -lei- |
|----|---|----------------------------------|--|--|---|--------------------|--------|--------------|----------------------------|----------------------------------|
| | | | | | % | salariu bază -lei- | | | | |
| | <i>Funcționari publici și personal contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație"</i> | | | | | | | | | |
| 1 | Director executiv | II | FP | 15.600 | a) | 30% | 12.000 | | | 347 |
| 2 | Șef serviciu | II | FP | 14.976 | a),b) | 50%+10% | 9.360 | | | 347 |
| 3 | Șef serviciu | II | FP | 14.976 | a),b) | 50%+10% | 9.360 | | | 347 |
| 4 | Șef serviciu | II | FP | 14.040 | a) | 50% | 9.360 | | | 347 |
| 5 | Consilier | I/S/5 | FP | 6.591 | | | 6.591 | | | 347 |
| 6 | Consilier | I/S/5 | FP | 9.887 | a) | 50% | 6.591 | | | 347 |
| 7 | Consilier achiziții publice | I/S/5 | FP | 9.887 | a) | 50% | 6.591 | | | 347 |
| 8 | Consilier | I/S/5 | FP | 6.591 | | | 6.591 | | | 347 |
| 9 | Consilier | I/S/4 | FP | 7.716 | a) | 20% | 6.430 | | | 347 |
| 10 | Consilier | I/P/5 | FP | 7.200 | a) | 50% | 4.800 | | | 347 |
| 11 | Consilier | I/P/4 | FP | 6.902 | a) | 40% | 4.682 | | | 347 |
| 12 | Consilier | I/ASI/0 | FP | 4.622 | | 50% | 3.081 | | | 347 |
| 13 | Consilier | I/S/3 | FP | 6.273 | | | 6.273 | | | 347 |
| 14 | Consilier juridic | I/S/3 | FP | 8.155 | a) | 30% | 6.273 | | | 347 |
| 15 | Inspector | I/S/5 | FP | 6.591 | | | 6.591 | | | 347 |
| 16 | Inspector | I/S/5 | FP | 9.887 | a) | 50% | 6.591 | | | 347 |
| 17 | Inspector | I/S/4 | FP | 6.430 | | | 6.430 | | | 347 |
| 18 | Inspector | I/S/3 | FP | 9.410 | a) | 50% | 6.273 | | | 347 |
| 19 | Inspector | I/S/3 | FP | 6.273 | | | 6.273 | | | 347 |
| 20 | Inspector | I/S/2 | FP | 5.974 | | | 5.974 | | | 347 |
| 21 | Inspector | I/P/5 | FP | 7.200 | a) | 50% | 4.800 | | | 347 |
| 22 | Inspector | I/P/4 | FP | 4.682 | | | 4.682 | | | 347 |
| 23 | Inspector | I/A/5 | FP | 3.839 | | | 3.839 | | | 347 |
| 24 | Inspector | I/A/4 | FP | 3.745 | | | 3.745 | | | 347 |
| 25 | Inspector | I/A/3 | FP | 3.653 | | | 3.653 | | | 347 |
| 26 | Inspector | I/ASI/2 | FP | 3.479 | | | 3.479 | | | 347 |
| 27 | Inspector | I/A/2 | FP | 3.479 | | | 3.479 | | | 347 |
| 28 | Șef centru | II/4 | PC | 7.763 | d) | 15% | 6.750 | | | 347 |
| 29 | Consilier | IA/5 | PC | 5.193 | | | 5.193 | | | 347 |
| 30 | Consilier | I/5 | PC | 4.696 | | | 4.696 | | | 347 |
| 31 | Consilier | II/3 | PC | 4.051 | g) | 15% | 3.522 | | | 347 |

| | | | | | | | | | |
|----|--------------------------------------|------|----|-------|------------|-------------|-------|--|-----|
| 32 | Inspector de specialitate | IA/4 | PC | 5.826 | g) | 15% | 5.066 | | 347 |
| 33 | Consilier | IA/5 | PC | 5.193 | | | 5.193 | | 347 |
| 34 | Inspector de specialitate | IA/5 | PC | 7.790 | a) | 50% | 5.193 | | 347 |
| 35 | Inspector de specialitate | IA/3 | PC | 5.684 | g) | 15% | 4.942 | | 347 |
| 36 | Inspector de specialitate | I/4 | PC | 4.581 | | | 4.581 | | 347 |
| 37 | Inspector de specialitate | I/5 | PC | 5.401 | g) | 15% | 4.696 | | 347 |
| 38 | Inspector de specialitate | I/3 | PC | 4.469 | | | 4.469 | | 347 |
| 39 | Consilier | II/4 | PC | 3.611 | | | 3.611 | | 347 |
| 40 | Inspector de specialitate | II/5 | PC | 3.702 | | | 3.702 | | 347 |
| 41 | Inspector de specialitate | II/3 | PC | 3.522 | | | 3.522 | | 347 |
| 42 | Asistent social principal | /4 | PC | 8.333 | a) + d) | 50 % + 15% | 5.050 | | 347 |
| 43 | Asistent social principal | /4 | PC | 5.808 | d) | 15% | 5.050 | | 347 |
| 44 | Psiholog | /5 | PC | 7.873 | d), f), a) | 15%+10%+50% | 4.499 | | 347 |
| 45 | Psiholog | /4 | PC | 5.049 | d) | 15% | 4.390 | | 347 |
| 46 | Psiholog | /2 | PC | 4.486 | d) | 10% | 4.078 | | 347 |
| 47 | Bucătar | I/5 | PC | 3.885 | d) | 15% | 3.378 | | 347 |
| 48 | Muncitor ospătar | I/5 | PC | 2.900 | | | 2.900 | | 347 |
| 49 | Șofer | I/4 | PC | 3.204 | | | 3.204 | | 347 |
| 50 | Muncitor necalificat | I/3 | PC | 2.528 | | | 2.528 | | 347 |
| | Medici și asistenți medicali | | | | | | | | |
| 51 | Asistent medical comunitar principal | 5 | PC | 5.200 | e) | 7% | 4.859 | | 347 |
| 52 | Asistent medical comunitar principal | 4 | PC | 5.072 | e) | 7% | 4.740 | | 347 |
| 53 | Asistent medical comunitar principal | 4 | PC | 5.072 | e) | 7% | 4.740 | | 347 |
| 54 | Asistent medical comunitar principal | 4 | PC | 5.072 | e) | 7% | 4.740 | | 347 |
| 55 | Asistent medical comunitar principal | 3 | PC | 4.948 | e) | 7% | 4.624 | | 347 |
| 56 | Mediator sanitar | 4 | PC | 4.878 | e) | 7% | 4.558 | | 347 |
| 57 | Asistent personal | 5 | PC | 2.821 | | | 2.821 | | 347 |
| 58 | Asistent personal | 4 | PC | 2.752 | | | 2.752 | | 347 |
| 59 | Asistent personal | 3 | PC | 2.683 | | | 2.683 | | 347 |
| 60 | Asistent personal | 2 | PC | 2.555 | | | 2.555 | | 347 |
| 61 | Asistent personal | 1 | PC | 2.550 | | | 2.550 | | 347 |
| 62 | Asistent personal | 0 | PC | 2.550 | | | 2.550 | | 347 |
| 63 | Asistent medical principal | 4 | PC | 5.451 | d) | 15% | 4.740 | | 347 |

Baza legală/baza de calcul

1. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 44/30.01.2018 , modificată prin HCL nr. 508/27.12.2018, HCL nr.179/28.05.2019, 346/26.11.2019, HCL nr. 416/23.12.2019 și HCL nr. 43/18.02.2020

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1)(Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților)

2. Personal încadrat conform Legii nr. 250/2016

La nivelul salariului stabilit pentru funcțiile din Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera a), sublitera a4), Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera c), sublitera c4) și respectiv Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 3, subpunctul 2, din Legea nr. 250/2016, se acordă o majorare de 25% a cuantumului salariului brut, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, conform **art. 38, alin. (3), lit. „a” din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. La nivelul salariului stabilit pentru funcțiile din Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera a), sublitera a4), Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera c), sublitera c4) și respectiv Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 3, subpunctul 2, din Legea nr. 250/2016, se acordă o majorare de 25% a cuantumului salariului brut, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, conform art. 38, alin. (3), lit. „a” din Legea- cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.**

3. Medici și asistenți medicali

Salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din cadrul Serviciului Public de asistență medicală și a Direcției Creșe aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia prevăzute în Anexa nr. II, Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea-cadru nr. 153/2017, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit acestei legi la nivelul anului 2022. (**art. 38, alin. (3), lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017**).

Drepturi salariale/sporuri:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

Se acordă conform art.16, alin. 1, din Legea-cadru nr. 153/2017, personalului din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. și art. 4 din HGR nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile

b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv 10%

și completările ulterioare, art. 15

c) sporul pentru munca de noapte

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20**

d) spor pentru condiții deosebite de 15%

Se acordă potrivit **H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa II, Cap.II, art.14, lit.e, la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 9, pct. V, lit. D, la Regulamentul-cadru,), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

e) spor pentru condiții deosebite de 7%

Se acorda potrivit **H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de munca, a categoriilor de personal, a marimii concrete a sporului pentru condiții de munca prevăzut în Anexa nr. II, Cap.II, art. 14, lit. „e”, la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 8, pct.2, lit. C, la Regulamentul-cadru,), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

f) spor specialitate psihologie clinică 10%

Se acordă conform pct.5¹, la nota din Anexa nr. II, cap. I, din Legea-cadru nr. 153/2017.

g) spor persoane cu handicap 15%

Se acordă conform HG nr. 751/2018

h) indemnizație de hrană 347 lei/lună (anul 2020)

Se acordă conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, art. 36 din OU nr. 114/2018

i) vouchere de vacanță 1450 lei/an

NU se acordă pentru anul 2021, conform ART. I din OUG nr. 8/2021.

De la începutul anului 2022 și până la data prezentului raport nu s-au acordat vouchere de vacanță.