

Lista funcțiilor din UAT Alba Iulia conform Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Clasa, gradul, treapta, gradația	Salariul de bază/ indemnizația lunară -lei-	Drepturi salariale/sporuri:		Indemnizația lunară/salariul lunar -lei-	Vouchere vacanță lei/an	Indemnizație de hrană lei/an	Alte drepturi
				a1), a2) ,b), c), d), e), f), g), h)	%				
	Funcții de demnitate publică alese								
1	Viceprimar cu atribuții de Primar municipiu reședință de județ		18.720	a2)	25%	23.400			
2	Viceprimar municipiu reședință de județ		16.640	a2)	25%	20.800			
	Funcționari publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație"								
3	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	II	12.900	h)	15%	14.835	1.450	4.164	
4	Director executiv	II	12.000			12.000	1.450	4.164	
5	Director executiv	II	12.000	b)	10%	13.200	1.450	4.164	
6	Director executiv	II	12.000			12.000	1.450		*
7	Șef serviciu	II	9.360			9.360	1.450	4.164	
8	Șef serviciu	II	9.360	b)	10%	10.296	1.450	4.164	
9	Șef serviciu	I	7.800			7.800	1.450	4.164	
10	Șef serviciu	I	7.800			7.800	1.450		*
11	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență		6.500			6.500	1.450	4.164	
12	Șef birou	II	8.700			8.700	1.450	4.164	
13	Șef birou	II	8.700	h)	15%	10.005	1.450	4.164	
14	Șef birou	I	7.500			7.500	1.450	4.164	
15	Șef birou	I	7.500			7.500	1.450		*
16	Manager public	I/S/3	10.372	a1)	până la 20%	12.447	1.450	4.164	
17	Auditor	I/S/5	6.600			6.600	1.450	4.164	
18	Consilier	I/S/5	6.591			6.591	1.450	4.164	
19	Consilier	I/S/5	6.591	a1)	până la 20%	7.910	1.450	4.164	
20	Consilier	I/S/5	6.591	a1)+b)	până la 20%+10%	8.570	1.450	4.164	
21	Consilier	I/S/5	6.591	a1)	până la 30%	8.569	1.450	4.164	
22	Consilier	I/S/5	6.591	h)	15%	7.580	1.450	4.164	
23	Consilier	I/S/5	6.591	b)	10%	7.251	1.450	4.164	
24	Consilier	I/S/4	6.430			6.430	1.450	4.164	
25	Consilier	I/S/4	6.430	h)	15%	7.395	1.450	4.164	
26	Consilier	I/S/3	6.273			6.273	1.450	4.164	
27	Consilier	I/S/3	6.273	a1)	până la 20%	7.528	1.450	4.164	
28	Consilier	I/P/5	4.800			4.800	1.450	4.164	
29	Consilier	I/P/4	4.682			4.682	1.450	4.164	
30	Consilier	I/P/3	4.567			4.567	1.450	4.164	
31	Consilier	I/P/2	4.349			4.349	1.450	4.164	
32	Consilier	I/A/5	3.839			3.839	1.450	4.164	
33	Consilier	I/A/3	3.653			3.653	1.450	4.164	

34	Consilier	I/A/3	3.653			3.653	1.450		*
35	Consilier	I/A/2	3.479			3.479	1.450	4.164	
36	Consilier	I/A/1	3.313			3.313	1.450	4.164	
37	Consilier	I/A/0	3.081			3.081	1.450	4.164	
38	Consilier achiziții publice	I/S/5	6.591			6.591	1.450	4.164	
39	Consilier achiziții publice	I/S/5	6.591	a1)	până la 10%	7.251	1.450	4.164	
40	Consilier achiziții publice	I/S/4	6.430			6.430	1.450	4.164	
41	Consilier juridic	I/S/5	6.591			6.591	1.450	4.164	
42	Consilier juridic	I/S/5	6.591			6.591	1.450		*
43	Consilier juridic	I/S/3	6.273			6.273	1.450	4.164	
44	Consilier juridic	I/P/2	4.349			4.349	1.450	4.164	
45	Inspector	I/S/5	6.591			6.591	1.450	4.164	
46	Inspector	I/S/4	6.430			6.430	1.450	4.164	
47	Inspector	I/S/3	6.273			6.273	1.450	4.164	
48	Inspector	I/S/3	6.273	a1)	până la 20%	7.528	1.450	4.164	
49	Inspector	I/S/3	6.273	a1)+b)	până la 20%+10%	8.156	1.450	4.164	
50	Inspector	I/P/5	4.800			4.800	1.450	4.164	
51	Inspector	I/P/5	4.800			4.800	1.450		*
52	Inspector - 1/2 normă	I/P/5	2.400			2.400	725	2.076	
53	Inspector	I/P/4	4.682			4.682	1.450	4.164	
54	Inspector	I/P/3	4.567			4.567	1.450	4.164	
55	Inspector	I/P/2	4.349			4.349	1.450	4.164	
56	Inspector	I/A/3	3.653			3.653	1.450	4.164	
57	Inspector	I/A/2	3.479			3.479	1.450	4.164	
58	Inspector	I/A/1	3.313			3.313	1.450	4.164	
59	Polițist local	I/S/5	6.591			6.591	1.450		*
60	Polițist local	I/S/5	6.591	c)	până la 25%	8.239	1.450		*
61	Polițist local	I/S/4	6.430			6.430	1.450		*
62	Polițist local	I/S/3	6.273			6.273	1.450		*
63	Polițist local	I/S/3	6.273	c)	până la 25%	7.842	1.450		*
64	Polițist local	I/P/5	4.800			4.800	1.450		*
65	Polițist local	I/P/5	4.800	c)	până la 25%	6.000	1.450		*
66	Polițist local	I/P/4	4.682			4.682	1.450		*
67	Polițist local	I/P/4	4.682	c)	până la 25%	5.853	1.450		*
68	Polițist local	I/P/3	4.567			4.567	1.450		*
69	Polițist local	I/A/4	3.745			3.745	1.450		*
70	Polițist local	I/D/3	2.734			2.734	1.450		*
71	Polițist local	I/D/2	2.603			2.603	1.450		*
72	Polițist local	III/S/5	3.000			3.000	1.450		*
73	Polițist local	III/S/5	3.000	c)	până la 25%	3.750	1.450		*
74	Polițist local	III/S/4	2.926			2.926	1.450		*
75	Polițist local	III/S/4	2.926	c)	până la 25%	3.658	1.450		*

76	Polițist local	III/S/3	2.854			2.854	1.450		*
77	Polițist local	III/S/3	2.854	c)	până la 25%	3.568	1.450		*
78	Referent de specialitate	II/S/5	4.200			4.200	1.450	4.164	
79	Referent de specialitate	II/S/5	4.200			4.200	1.450		*
80	Referent	III/S/5	3.000	a1)	până la 20%	3.600	1.450	4.164	
81	Referent	III/S/4	2.926			2.926	1.450	4.164	
Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație"									
82	Director	II	11.300			11.300	1.450	4.164	
83	Șef serviciu	I	9.360			9.360	1.450	4.164	
84	Șef birou	I	6.000			6.000	1.450		*
85	Șef cabinet	IA/5	8.876			8.876	1.450	4.164	
86	Consilier	IA/5	8.568			8.568	1.450	4.164	
87	Consilier	IA/4	8.359			8.359	1.450	4.164	
88	Consilier	I/5	4.696			4.696	1.450	4.164	
89	Consilier	I/2	4.256			4.256	1.450	4.164	
90	Consilier	II/4	3.611			3.611	1.450	4.164	
91	Consilier	II/3	3.522			3.522	1.450	4.164	
92	Consilier	II/2	3.354			3.354	1.450	4.164	
93	Consilier	II/1	3.194			3.194	1.450	4.164	
94	Consilier manager de proiect	IA/5	8.568			8.568	1.450	4.164	
95	Consilier manager de proiect	IA/4	8.359			8.359	1.450	4.164	
96	Consilier manager de proiect	IA/3	8.155			8.155	1.450	4.164	
97	Consilier manager de proiect	I/5	6.240			6.240	1.450	4.164	
98	Consilier manager de proiect	I/4	6.087			6.087	1.450	4.164	
99	Consilier manager de proiect	II/3	4.749			4.749	1.450	4.164	
100	Consilier manager de proiect	II/2	4.523			4.523	1.450	4.164	
101	Consilier manager de proiect	II/1	4.307			4.307	1.450	4.164	
102	Inspector de specialitate	II/5	3.702	e)	15%	4.258	1.450	4.164	
103	Inspector de specialitate	D/2	2.470			2.470	1.450	4.164	
104	Economist	IA/5	5.682			5.682	1.450	4.164	
105	Referent	IA/5	2.930			2.930	1.450		
106	Referent	IA/5	2.930			2.930	1.450	4.164	
107	Administrator	I/5	3.936			3.936	1.450	4.164	
108	Administrator	II/5	3.876			3.876	1.450	4.164	
109	Casier	5	2.880			2.880	1.450	4.164	
110	Casier	3	2.740			2.740	1.450	4.164	
111	Casier	3	2.740	g)	5%	2.877	1.450	4.164	
112	Portar	5	2.592			2.592	1.450	4.164	
113	Agent pază	5	2.592			2.592	1.450		*
114	Agent pază	5	2.592	c)	până la 25%	3.240	1.450		*
115	Agent pază	5	2.592	h)	până la 15%	2.981	1.450		*
116	Agent pază	4	2.528			2.528	1.450		*
117	Agent pază	4	2.528	c)	până la 25%	3.160	1.450		*

118	Agent pază	3	2.466			2.466	1.450		*
119	Agent pază	3	2.466	c)	până la 25%	3.083	1.450		*
120	Agent pază	2	2.348			2.348	1.450		*
121	Agent pază	2	2.348	c)	până la 25%	2.935	1.450		*
122	Agent pază	0	2.080			2.080	1.450		*
123	Agent pază	0	2.080	c)	până la 25%	2.600	1.450		*
124	Bucătar	5	2.880			2.880	1.450	4.164	
125	Bucătar	4	2.809			2.809	1.450	4.164	
126	Bucătar	2	2.609			2.609	1.450	4.164	
127	Îngrijitor clădiri	5	2.861			2.861	1.450	4.164	
128	Îngrijitor clădiri	5	2.861	e)	15%	3.291	1.450	4.164	
129	Îngrijitor clădiri	4	2.791			2.791	1.450	4.164	
130	Îngrijitor clădiri	2	2.592			2.592	1.450	4.164	
131	Îngrijitor clădiri	1	2.468			2.468	1.450	4.164	
132	Îngrijitor clădiri	1	2.468	e)	15%	2.839	1.450	4.164	
133	Șofer	I/5	3.000			3.000	1.450	4.164	
134	Șofer	I/5	3.000			3.000	1.450		*
135	Șofer	I/5	3.000	e)	15%	3.450	1.450	4.164	
136	Șofer	I/3	2.854			2.854	1.450	4.164	
137	Salvator ștrand	2	2.592	e)	15%	2.981	1.450	4.164	
138	Salvator ștrand	1	2.468	e)	15%	2.839	1.450	4.164	
139	Salvator ștrand	0	2.295	e)	15%	2.640	1.450	4.164	
140	Muncitor calificat	I/5	2.900			2.900	1.450	4.164	
141	Muncitor calificat	I/5	2.900	e)	15%	3.335	1.450	4.164	
142	Muncitor calificat	I/5	2.900	c)+e)	până la 25%+15%	4.060	1.450	4.164	
143	Muncitor calificat - 1/2 normă	I/5	1.450			1.450	725	2.076	
144	Muncitor calificat	II/5	2.641			2.641	1.450	4.164	
145	Muncitor calificat	II/3	2.513			2.513	1.450	4.164	
146	Muncitor calificat	III/5	2.617	c)+e)	până la 25%+15%	3.664	1.450	4.164	
147	Muncitor calificat	III/3	2.490	e)	15%	3.487	1.450	4.164	
148	Muncitor necalificat	I/5	2.592	e)	15%	2.981	1.450	4.164	
149	Muncitor necalificat	I/4	2.528			2.528	1.450	4.164	
150	Muncitor necalificat	I/3	2.466			2.466	1.450	4.164	
151	Muncitor necalificat	I/2	2.348			2.348	1.450	4.164	
152	Muncitor necalificat	I/0	2.080	e)	15%	2.392	1.450	4.164	
	Personal contractual încadrat conform Legii nr. 250/2016								
153	Asistent medical principal	PL/5	3.388	e)	15%	3.897	1.450	4.164	
154	Asistent medical	PL/2	2.765	e)	15%	3.180	1.450	4.164	
155	Educator puericultor	PL/3	2.690	f)	10%	2.959	1.450	4.164	
156	Educator puericultor	M/4	2.557	f)	10%	2.813	1.450	4.164	
157	Educator puericultor	M/3	2.494	f)	10%	2.744	1.450	4.164	
158	Îngrijitor de copii	5	2.102	f)	10%	2.313	1.450	4.164	
159	Îngrijitor de copii	4	2.080	f)	10%	2.288	1.450	4.164	

160	Îngrijitor de copii	3	2.080	f)	10%	2.288	1.450	4.164	
161	Îngrijitor de copii	2	2.080	f)	10%	2.288	1.450	4.164	
162	Îngrijitor de copii	1	2.080	f)	10%	2.288	1.450	4.164	
163	Îngrijitor clădiri	4	2.080	f)	10%	2.288	1.450	4.164	
164	Îngrijitor clădiri	3	2.080	f)	10%	2.288	1.450	4.164	
165	Îngrijitor clădiri	2	2.080	f)	10%	2.288	1.450	4.164	
	Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"								
166	Medic primar	5	15.256	d)	15%	17.545	1.450	4.164	
167	Medic specialist	5	12.083	d)	15%	13.896	1.450	4.164	
168	Medic specialist	4	11.788	d)	15%	13.557	1.450	4.164	
169	Medic specialist	3	11.500	d)	15%	13.225	1.450	4.164	
170	Medic specialist	2	10.952	d)	15%	12.595	1.450	4.164	
171	Medic stomatolog	4	7.622	d)	15%	8.766	1.450	4.164	
172	Medic stomatolog	3	7.436	d)	15%	8.552	1.450	4.164	
173	Medic stomatolog	2	7.081	d)	15%	8.144	1.450	4.164	
174	Medic stomatolog specialist	5	12.083	d)	15%	13.896	1.450	4.164	
175	Asistent medical principal	5	4.859	d)	15%	5.588	1.450	4.164	
176	Asistent medical principal	5	4.859	d)+h)	15%+15%	6.317	1.450	4.164	
177	Asistent medical principal	4	4.740	d)	15%	5.451	1.450	4.164	
178	Asistent medical principal	3	4.624	d)	15%	5.318	1.450	4.164	
179	Asistent medical principal	2	4.403	d)	15%	5.064	1.450	4.164	
180	Asistent medical	5	4.796	d)	15%	5.516	1.450	4.164	
181	Asistent medical	4	4.679	d)	15%	5.381	1.450	4.164	
182	Asistent medical	3	4.564	d)	15%	5.249	1.450	4.164	
183	Asistent medical	1	4.139	d)	15%	4.760	1.450	4.164	
	Consilieri locali								
184	Consilier local		1.872			1.872			
185	Consilier local cu atribuții de viceprimar municipiu reședință de județ		16.640	a2)	25%	20.800			

Baza legală/baza de calcul

1. Indemnizații funcții de demnitate publică alese din cadrul organelor autorității publice locale

- Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Anexa nr. IX, litera C, nr. crt. 5, pentru primar municipiu reședință de județ

- Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Anexa nr. IX, litera C, nr. crt. 17, pentru viceprimar municipiu reședință de județ

(Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform HG. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 13**

Pe durata mandatului, primarii și viceprimarii au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită potrivit legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. - **OUG nr. 57/2019, art. 153**

În caz de vacanță a funcției de primar, în caz de suspendare din funcție a acestuia, precum și în situațiile de imposibilitate de exercitare a mandatului, atribuțiile ce îi sunt conferite prin prezentul cod sunt exercitate de drept de viceprimar sau, după caz, de unul dintre viceprimari, desemnat de consiliul local în condițiile art. 152 alin. (4), cu respectarea drepturilor și obligațiilor corespunzătoare funcției. Pe perioada exercitării de drept a atribuțiilor de primar, viceprimarul își păstrează dreptul de vot în cadrul consiliului local și primește o indemnizație lunară unică egală cu cea a funcției de primar. - **OUG nr. 57/2019, art. 163 alin. (1)**

2. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 179/28.05.2019

(Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților) - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1)**

3. Personal încadrat conform Legii nr. 250/2016

La nivelul salariului stabilit pentru funcțiile din Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera a), sublitera a4), Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera c), sublitera c4) și respectiv Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 3, subpunctul 2, din Legea nr. 250/2016, se acordă o majorare de 25% a cuantumului salariului brut, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, conform **art. 38, alin. (3), lit. „a” din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.**

4. Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

Salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală și a Direcției Creșe aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia prevăzute în Anexa nr. II, Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea nr. 153/2017, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit acestei legi la nivelul anului 2022. **(art. 38, alin. (3), lit. b) din Legea nr. 153/2017).**

5. Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni

(Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 40**

În situația prevăzută la art. 163 alin. (1) din OUG nr. 57/2019, consiliul local poate delega, prin hotărâre, din rândul membrilor săi, un consilier local care îndeplinește temporar atribuțiile viceprimarului, cu respectarea drepturilor și obligațiilor corespunzătoare funcției. Pe perioada exercitării funcției de viceprimar, consilierul local beneficiază de o unică indemnizație lunară egală cu cea a funcției de viceprimar. - **OUG nr. 57/2019 , art. 163, alin. (3))**

Drepturi salariale/sporuri:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

a.1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1)**

a.2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (2)**

b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 15

c) sporul pentru munca de noapte

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20**

d) spor pentru condiții deosebite de 15%

Se acordă potrivit **H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 8 la Regulamentul-cadru, articol unic, litera A, punctul 3), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală și a Direcției Creșe aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

e) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare de 15%:

Conform **Anexei , lit. „a” la H.G nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărirea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 3379/08.05.2018, acordat angajaților Compartimentului Bazin olimpic din Serviciul Baze sportive și agrement în Serviciul public „Administrația patrimoniului local” aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, în postul de asistent medical, salvator ștrand, muncitor calificat și îngrijitor clădiri.

Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 1667/23.03.2018 pentru personalul încadrat în funcțiile de referent, șofer și muncitor necalificat la Adăpostul câinilor fără stăpân

f) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare de 10%:

Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 1667/23.03.2018 pentru personalul angajat în cadrul Direcției Creșe în funcția de educatori puericultori și îngrijitori clădiri/copii.

g) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare de 5%:

Conform **Anexei , lit. „c” la H.G nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărirea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, și a și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 3379/08.05.2018, acordat personalului încadrat în funcția de casier la Compartiment Bazin olimpic din Serviciul Baze sportive și agrement în Serviciul public „Administrarea patrimoniului local” aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

h) sporul pentru persoanele cu handicap

Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiaza de acest spor prin H.G nr. 751 din 20 septembrie 2018. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 22**

Vouchere vacanță

Se acordă pentru anul 2019, în baza **art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018**, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat. Cuantumul acordat salariaților sub forma voucherelor de vacanță, se stabilește proporțional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului individual de muncă, într-un an calendaristic. În cazul cumulului de funcții, voucherelor de vacanță pot fi acordate numai de către angajatorii unde salariații în cauză își au funcția de bază, potrivit legii.

Indemnizația de hrană

Acordată obligatoriu în perioada 2019 - 2020, conform **art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 și art. 36 din OUG nr. 114/2018**, personalului din cadrul instituției, lunar, la nivelul a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

***Norma de hrană acordată personalului încadrat la Direcția de poliție locală**

Norma de hrană se acordă personalului Direcției poliția locală în activitate, diferențiat, în perioada 01.08.2019 - 31.12.2019, conform prevederilor **H.G nr. 171/2015**, respectiv norma nr. 1, norma nr. 6 și norma nr. 12B, în limita resurselor financiare existente în buget. Norma de hrană se acordă pentru zile calendaristice și se calculează nominal pentru fiecare persoană în parte, prin înmulțirea valorii financiare zilnice a normei de hrană, cu numărul de zile calendaristice din luna respectivă. **(HCL nr. 222/2019)**