

Lista funcțiilor din UAT Alba Iulia conform Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Clasa, gradul, treapta, gradația	Salariul de bază/ indemnizația lunară -lei-	Drepturi salariale/sporuri:		Indemnizația lunară/salariul lunar -lei-	Vouchere vacanță lei/an	Indemnizație de hrană lei/an		Alte drepturi
				a1), a2) ,b), c), d), e), f), g), h)	%					
<b>Funcții de demnitate publică alese</b>										
1	Viceprimar cu atribuții de Primar municipiu reședință de județ		18.720	a2)	25%	23.400				
2	Viceprimar municipiu reședință de județ		16.640	a2)	25%	20.800				
<b>Funcționari publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație"</b>										
3	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	II	12.900	h)	15%	14.835	1.450	4.164		
4	Director executiv	II	12.000			12.000	1.450	4.164		
5	Director executiv	II	12.000	a1)+b)	până la 20%+10%	15.840	1.450	4.164		
6	Director executiv	II	12.000	a1)	pâna la 30 %	15.600	1.450	4.164		
7	Director executiv	II	12.000			12.000	1.450			*
8	Șef serviciu	II	9.360			9.360	1.450	4.164		
9	Șef serviciu	II	9.360	a1)+b)	pâna la 50 %+10%	15.444	1.450	4.164		
10	Șef serviciu	II	9.360	a1)	pâna la 50 %	14.040	1.450	4.164		
11	Șef serviciu	II	9.360	a1)	pâna la 40 %	13.104	1.450	4.164		
12	Șef serviciu	I	7.800			7.800	1.450	4.164		
13	Șef serviciu	I	7.800			7.800	1.450			*
14	Șef birou	II	8.700			8.700	1.450	4.164		
15	Șef birou	II	8.700	a1)+h)	pâna la 50 %+ 15%	14.355	1.450	4.164		
16	Șef birou	II	8.700	a1)	pâna la 30 %	11.310	1.450	4.164		
17	Șef birou	I	7.500	a1)	pâna la 50 %	11.250	1.450	4.164		
18	Șef birou	I	7.500			7.500	1.450	4.164		
19	Șef birou	I	7.500			7.500	1.450			*
20	Manager public	I/S/3	10.372	a1)	până la 50%	15.558	1.450	4.164		
21	Auditor	I/S/5	7.301			7.301	1.450	4.164		
22	Consilier	I/S/5	6.591			6.591	1.450	4.164		
23	Consilier	I/S/5	6.591	a1)	până la 20%	7.910	1.450	4.164		
24	Consilier	I/S/5	6.591	a1)+b)	până la 50%+10%	10.877	1.450	4.164		
25	Consilier	I/S/5	6.591	a1)	până la 30%	8.569	1.450	4.164		
26	Consilier	I/S/5	6.591	h)	15%	7.580	1.450	4.164		
27	Consilier	I/S/4	6.430			6.430	1.450	4.164		
28	Inspector	I/S/4	6.430	a1)	pâna la 40 %	9.002	1.450	4.164		
29	Consilier	I/S/4	6.430	a1)	pâna la 30 %	8.359	1.450	4.164		
30	Consilier	I/S/4	6.430	h)	15%	7.395	1.450	4.164		
31	Consilier	I/S/3	6.273			6.273	1.450	4.164		
32	Consilier	I/S/3	6.273	a1)	pâna la 50 %	9.409	1.450	4.164		
33	Consilier	I/S/3	6.273	a1)	până la 30%	8.155	1.450	4.164		
34	Consilier	I/P/5	4.800			4.800	1.450	4.164		
35	Consilier	I/P/4	4.682			4.682	1.450	4.164		
36	Consilier	I/P/3	4.567			4.567	1.450	4.164		
37	Consilier	I/P/3	4.567	a1)	pâna la 50 %	6.850	1.450	4.164		

38	Consilier	I/P/2	4.349			4.349	1.450	4.164		
39	Consilier	I/A/5	3.839			3.839	1.450	4.164		
40	Consilier	I/A/3	3.653			3.653	1.450	4.164		
41	Inspector	I/A/3	3.653	a1)	pâna la 50 %	5	1.450	4.164		
42	Consilier	I/A/3	3.653			3.653	1.450			*
43	Consilier	I/A/2	3.479			3.479	1.450	4.164		
44	Consilier	I/A/2	3.479	a1)	pâna la 40 %	4.871	1.450	4.164		
45	Consilier	I/A/1	3.313			3.313	1.450	4.164		
46	Consilier	I/A/0	3.081			3.081	1.450	4.164		
47	Consilier achiziții publice	I/S/5	6.591	a1)	pâna la 50 %	9.887	1.450	4.164		
48	Consilier achiziții publice	I/S/5	6.591	a1)	până la 30%	8.569	1.450	4.164		
49	Consilier achiziții publice	I/S/4	6.430	a1)	pâna la 30 %	8.359	1.450	4.164		
50	Consilier juridic	I/S/5	6.591			6.591	1.450	4.164		
51	Consilier juridic	I/S/5	6.591			6.591	1.450			*
52	Consilier juridic	I/S/3	6.273			6.273	1.450	4.164		
53	Consilier juridic	I/P/3	4.567			4.567	1.450	4.164		
54	Inspector	I/S/5	6.591			6.591	1.450	4.164		
55	Inspector	I/S/4	6.430			6.430	1.450	4.164		
56	Inspector	I/S/3	6.273			6.273	1.450	4.164		
57	Inspector	I/S/3	6.273	a1)	până la 30%	8.155	1.450	4.164		
58	Inspector	I/S/3	6.273	a1)+b)	până la 50%+10%	10.351	1.450	4.164		
59	Inspector	I/P/5	4.800			4.800	1.450	4.164		
60	Inspector	I/P/5	4.800			4.800	1.450			*
61	Inspector - 1/2 normă	I/P/5	2.400			2.400	725	2.076		
62	Inspector	I/P/4	4.682	a1)	pâna la 50 %	7.023	1.450	4.164		
63	Inspector	I/P/4	4.682			4.682	1.450	4.164		
64	Inspector	I/P/3	4.567			4.567	1.450	4.164		
65	Inspector	I/P/2	4.349			4.349	1.450	4.164		
66	Inspector	I/P/2	4.349	a1)	pâna la 50 %	6.523	1.450	4.164		
67	Inspector	I/P/1	4.141			4.141	1.450	4.164		
68	Inspector	I/A/3	3.653			3.653	1.450	4.164		
69	Inspector	I/A/3	3.653	a1)	pâna la 50 %	5.479	1.450	4.164		
70	Inspector	I/A/2	3.479			3.479	1.450	4.164		
71	Polițist local	I/S/5	6.591			6.591	1.450			*
72	Polițist local	I/S/5	6.591	c)	până la 25%	8.239	1.450			*
73	Polițist local	I/S/4	6.430			6.430	1.450			*
74	Polițist local	I/S/3	6.273	c)	până la 25%	7.842	1.450			*
75	Polițist local	I/P/5	4.800	c)	până la 25%	6.000	1.450			*
76	Polițist local	I/P/5	4.800			4.800	1.450			*
77	Polițist local	I/P/4	4.682			4.682	1.450			*
78	Polițist local	I/P/4	4.682	c)	până la 25%	5.853	1.450			*
79	Polițist local	I/P/3	4.567			4.567	1.450			*

80	Polițist local	I/A/4	3.745			3.745	1.450			*
81	Polițist local	I/A/3	3.653			3.653	1.450			*
82	Polițist local	I/A/2	3.479			3.479	1.450			*
83	Polițist local	I/D/2	2.603			2.603	1.450			*
84	Polițist local	III/S/5	3.000	c)	până la 25%	3.750	1.450			*
85	Polițist local	III/S/5	3.000			3.000	1.450			*
86	Polițist local	III/S/4	2.926	c)	până la 25%	3.658	1.450			*
87	Polițist local	III/S/4	2.926			2.926	1.450			*
88	Polițist local	III/S/3	2.854	c)	până la 25%	3.568	1.450			*
89	Polițist local	III/S/3	2.854			2.854	1.450			*
90	Referent de specialitate	II/S/5	4.200			4.200	1.450	4.164		
91	Referent de specialitate	II/S/5	4.200			4.200	1.450			*
92	Referent	III/S/5	3.000	a1)	până la 20%	3.600	1.450	4.164		
93	Referent	III/S/4	2.926			2.926	1.450	4.164		
	<b>Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație"</b>									
94	Director	II	11.300			11.300	1.450	4.164		
95	Șef birou	I	6.000	a1)	pâna la 10 %	6.600	1.450			*
96	Șef birou	I	6.000			6.000	1.450			*
97	Șef cabinet	IA/5	8.876	a1)	pâna la 50 %	13.314	1.450	4.164		
98	Consilier	IA/5	8.568	a1)	pâna la 50 %	12.852	1.450	4.164		
99	Consilier	IA/4	8.359	a1)	pâna la 50 %	12.539	1.450	4.164		
100	Consilier	I/5	4.696			4.696	1.450	4.164		
101	Consilier	I/4	4.581			4.581	1.450	4.164		
102	Consilier	I/3	4.469			4.469	1.450	4.164		
103	Consilier	I/2	4.256			4.256	1.450	4.164		
104	Consilier	II/4	3.611			3.611	1.450	4.164		
105	Consilier	II/2	3.354			3.354	1.450	4.164		
106	Consilier	II/1	3.194			3.194	1.450	4.164		
107	Consilier manager de proiect	IA/5	8.568			8.568	1.450	4.164		
108	Consilier manager de proiect	IA/5	8.568	a1)	pâna la 50 %	12.852	1.450	4.164		
109	Consilier manager de proiect	IA/4	8.359	a1)	pâna la 50 %	12.538	1.450	4.164		
110	Consilier manager de proiect	IA/3	8.155	a1)	pâna la 50 %	12.232	1.450	4.164		
111	Consilier manager de proiect	IA/3	8.155			8.155	1.450	4.164		
112	Consilier manager de proiect	I/5	6.240			6.240	1.450	4.164		
113	Consilier manager de proiect	I/5	6.240	a1)	pâna la 50 %	9.360	1.450	4.164		
114	Consilier manager de proiect	I/4	6.087			6.087	1.450	4.164		
115	Consilier manager de proiect	I/2	5.654			5.654	1.450	4.164		
116	Consilier manager de proiect	I/2	5.654	a1)	pâna la 50 %	8.481	1.450	4.164		
117	Consilier manager de proiect	II/2	4.523	a1)	pâna la 50 %	6.784	1.450	4.164		
118	Consilier manager de proiect	II/3	4.749			4.749	1.450	4.164		
119	Inspector de specialitate	I/5	4.696	e)	15%	5.401	1.450	4.164		
120	Inspector de specialitate	D/2	2.540			2.540	1.450	4.164		
121	Economist	IA/5	5.682			5.682	1.450	4.164		

122	Referent	IA/5	2.930			2.930	1.450	4.164		
123	Administrator	I/5	3.936			3.936	1.450	4.164		
124	Administrator	II/5	3.876			3.876	1.450	4.164		
125	Casier	5	2.880			2.880	1.450	4.164		
126	Casier	4	2.809	g)	5%	2.950	1.450	4.164		
127	Casier	3	2.740			2.740	1.450	4.164		
128	Casier	3	2.740	g)	5%	2.877	1.450	4.164		
129	Portar	5	2.592			2.592	1.450	4.164		
130	Agent pază	1	2.398	c)	până la 25%	2.998	1.450			*
131	Agent pază	2	2.518	c)	până la 25%	3.148	1.450			*
132	Agent pază	3	2.644	c)	până la 25%	3.310	1.450			*
133	Agent pază	4	2.711	c)	până la 25%	3.389	1.450			*
134	Agent pază	4	2.711			2.711	1.450			*
135	Agent pază	5	2.779	c)	până la 25%	3.474	1.450			*
136	Agent pază	5	2.779			2.779	1.450			*
137	Agent pază	1	2.398			2.398	1.450			*
138	Agent pază	0	2.230	c)	pâna la 25 %	2.788	1.450			*
138	Agent pază	0	2.230			2.230	1.450			*
139	Bucătar	5	2.880			2.880	1.450	4.164		
140	Bucătar	4	2.809			2.809	1.450	4.164		
141	Bucătar	3	2.740			2.740	1.450	4.164		
142	Îngrijitor clădiri	5	2.861			2.861	1.450	4.164		
143	Îngrijitor clădiri	5	2.861	e)	15%	3.291	1.450	4.164		
144	Îngrijitor clădiri	4	2.791			2.791	1.450	4.164		
145	Îngrijitor clădiri	3	2.722			2.722	1.450	4.164		
146	Îngrijitor clădiri	2	2.592			2.592	1.450	4.164		
147	Îngrijitor clădiri	1	2.468			2.468	1.450	4.164		
148	Îngrijitor clădiri	1	2.468	e)	15%	2.839	1.450	4.164		
149	Șofer	I/5	3.000			3.000	1.450	4.164		
150	Șofer	I/5	3.000			3.000	1.450			*
151	Șofer	I/5	3.000	e)	15%	3.450	1.450	4.164		
152	Șofer	I/3	2.854			2.854	1.450	4.164		
153	Salvator ștrand	2	2.592	e)	15%	2.981	1.450	4.164		
154	Salvator ștrand	0	2.295	e)	15%	2.640	1.450	4.164		
155	Muncitor calificat	I/5	2.900			2.900	1.450	4.164		
156	Muncitor calificat	I/5	2.900	e)	15%	3.335	1.450	4.164		
157	Muncitor calificat	I/5	2.900	c)+e)	până la 25%+15%	4.060	1.450	4.164		
158	Muncitor calificat	II/5	2.831			2.831	1.450	4.164		
159	Muncitor calificat	I/4	2.829			2.829	1.450	4.164		
160	Muncitor calificat	II/5	2.831			2.831	1.450	4.164		
161	Muncitor calificat	II/3	2.693			2.693	1.450	4.164		
162	Muncitor calificat	II/3	2.693	c)+e)	până la 25%+15%	3.771	1.450	4.164		
163	Muncitor calificat	III/5	2.803	c)+e)	până la 25%+15%	3.924	1.450	4.164		

164	Muncitor necalificat	I/5	2.779	e)	15%	3.196	1.450	4.164		
165	Muncitor necalificat	I/4	2.711			2.711	1.450	4.164		
166	Muncitor necalificat	I/3	2.644			2.644	1.450	4.164		
167	Muncitor necalificat	I/2	2.518			2.518	1.450	4.164		
168	Muncitor necalificat	I/1	2.398	e)	15%	2.758	1.450	4.164		
	<b>Personal contractual încadrat conform Legii nr. 250/2016</b>									
169	Asistent medical principal	PL/5	3.388	e)	15%	3.897	1.450	4.164		
170	Asistent medical	PL/3	2.904	e)	15,00%	3.340	1.450	4.164		
171	Educator puericultor	PL/4	2.757	f)	10%	3.032	1.450	4.164		
172	Educator puericultor	PL/3	2.690	f)	10%	2.959	1.450	4.164		
173	Educator puericultor	PL/2	2.563	f)	10%	2.820	1.450	4.164		
174	Educator puericultor	M/3	2.494	f)	10%	2.744	1.450	4.164		
175	Educator puericultor	M/2	2.375	f)	10%	2.613	1.450	4.164		
176	Îngrijitor de copii	5	2.230	f)	10%	2.453	1.450	4.164		
177	Îngrijitor de copii	4	2.230	f)	10%	2.453	1.450	4.164		
178	Îngrijitor de copii	3	2.230	f)	10%	2.453	1.450	4.164		
179	Îngrijitor de copii	2	2.230	f)	10%	2.453	1.450	4.164		
180	Îngrijitor de copii	1	2.230	f)	10%	2.453	1.450	4.164		
181	Îngrijitor de copii	0	2.230	f)	10%	2.453	1.450	4.164		
182	Îngrijitor clădiri	4	2.230	f)	10%	2.453	1.450	4.164		
183	Îngrijitor clădiri	3	2.230	f)	10%	2.453	1.450	4.164		
184	Îngrijitor clădiri	2	2.230	f)	10%	2.453	1.450	4.164		
	<b>Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"</b>									
185	Medic primar	5	15.256	d)	15%	17.545	1.450	4.164		
186	Medic primar	4	14.883	sporuri: d)	15%	17.116	1.450	4.164		
187	Medic specialist	5	12.083	d)	15%	13.896	1.450	4.164		
188	Medic specialist	3	11.500	d)	15%	13.225	1.450	4.164		
189	Medic specialist	2	10.952	d)	15%	12.595	1.450	4.164		
190	Medic stomatolog	4	7.622	d)	15%	8.766	1.450	4.164		
191	Medic stomatolog	3	7.436	d)	15%	8.552	1.450	4.164		
192	Medic stomatolog	2	7.081	d)	15%	8.144	1.450	4.164		
193	Medic stomatolog specialist	5	12.083	d)	15%	13.896	1.450	4.164		
194	Asistent medical principal	5	4.859	d)	15%	5.588	1.450	4.164		
195	Asistent medical principal	5	4.859	d)+h)	15%+15%	6.317	1.450	4.164		
196	Asistent medical principal	4	4.740	d)	15%	5.451	1.450	4.164		
197	Asistent medical principal	3	4.624	d)	15%	5.318	1.450	4.164		
198	Asistent medical principal	2	4.403	d)	15%	5.064	1.450	4.164		
199	Asistent medical	5	4.796	d)	15%	5.516	1.450	4.164		
200	Asistent medical	4	4.679	d)	15%	5.381	1.450	4.164		
201	Asistent medical	1	4.139	d)	15%	4.760	1.450	4.164		
	<b>Consilieri locali</b>									
202	Consilier local		1.872			1.872				
203	Consilier local cu atribuții de viceprimar municipiu reședință de județ		16.640	a2)	25%	20.800				

## Baza legală/baza de calcul

1. Indemnizații funcții de demnitate publică alese din cadrul organelor autorității publice locale

- Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Anexa nr. IX, litera C, nr. crt. 5, pentru primar municipiu reședință de județ

- Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Anexa nr. IX, litera C, nr. crt. 17, pentru viceprimar municipiu reședință de județ

(Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform HG. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 13.**

Pe durata mandatului, primarii și viceprimarii au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită potrivit legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. - **OUG nr. 57/2019, art. 153.**

În caz de vacanță a funcției de primar, în caz de suspendare din funcție a acestuia, precum și în situațiile de imposibilitate de exercitare a mandatului, atribuțiile ce îi sunt conferite prin prezentul cod sunt exercitate de drept de viceprimar sau, după caz, de unul dintre viceprimari, desemnat de consiliul local în condițiile art. 152 alin. (4), cu respectarea drepturilor și obligațiilor corespunzătoare funcției. Pe perioada exercitării de drept a atribuțiilor de primar, viceprimarul își păstrează dreptul de vot în cadrul consiliului local și primește o indemnizație lunară unică egală cu cea a funcției de primar. - **OUG nr. 57/2019, art. 163 alin. (1)**

2 Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 43/18.02.2020

(Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților) - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1)**

3. Personal încadrat conform Legii nr. 250/2016

La nivelul salariului stabilit pentru funcțiile din Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera a), sublitera a4), Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera c), sublitera c4) și respectiv Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 3, subpunctul 2, din Legea nr. 250/2016, se acordă o majorare de 25% a cuantumului salariului brut, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, conform **art. 38, alin. (3), lit. „a” din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.**

4. Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

Salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală și a Direcției Creșe aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia prevăzute în Anexa nr. II, Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea nr. 153/2017, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit acestei legi la nivelul anului 2022. (**art. 38, alin. (3), lit. b) din Legea nr. 153/2017**).

5. Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni

(Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 40.**

În situația prevăzută la art. 163 alin. (1) din OUG nr. 57/2019, consiliul local poate delega, prin hotărâre, din rândul membrilor săi, un consilier local care îndeplinește temporar atribuțiile viceprimarului, cu respectarea drepturilor și obligațiilor corespunzătoare funcției. Pe perioada exercitării funcției de viceprimar, consilierul local beneficiază de o unică indemnizație lunară egală cu cea a funcției de viceprimar. - **OUG nr. 57/2019 , art. 163, alin. (3)**

## Drepturi salariale/sporuri:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

a.1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1)**

a.2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (2)a.2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (2)**

b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 15. Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 15**

c) sporul pentru munca de noapte

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art.**

**20Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art.**

**20**

d) spor pentru condiții deosebite de 15%

Se acordă potrivit **H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 8 la Regulamentul-cadru, articol unic, litera A, punctul 3), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală și a Direcției Creșe aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia. Se acordă potrivit **H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 8 la Regulamentul-cadru, articol unic, litera A, punctul 3), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală și a Direcției Creșe aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

e) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare de 15%:

Conform **Anexei , lit. „a” la H.G nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 3379/08.05.2018, acordat angajaților Compartimentului Bazin olimpic din Serviciul Baze sportive și agrement în Serviciul public „Administrarea patrimoniului local” aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, în postul de asistent medical, salvator ștrand, muncitor calificat și îngrijitor clădiri.

Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 1667/23.03.2018 pentru personalul încadrat în funcțiile de referent, șofer și muncitor necalificat la Adăpostul câinilor fără stăpân Conform **Anexei , lit. „a” la H.G nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 3379/08.05.2018, acordat angajaților Compartimentului Bazin olimpic din Serviciul Baze sportive și agrement în Serviciul public „Administrarea patrimoniului local” aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, în postul de asistent medical, salvator ștrand, muncitor calificat și îngrijitor clădiri.

Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 1667/23.03.2018 pentru personalul încadrat în funcțiile de referent, șofer și muncitor necalificat la Adăpostul câinilor fără stăpân

f) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare de 10%:

Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 1667/23.03.2018 pentru personalul angajat în cadrul Direcției Creșe în funcția de educatori puericultori și îngrijitori clădiri/copii. Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 1667/23.03.2018 pentru personalul angajat în cadrul Direcției Creșe în funcția de educatori puericultori și îngrijitori clădiri/copii.

g) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare de 5%:

Conform **Anexei , lit. „c” la H.G nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 3379/08.05.2018, acordat personalului încadrat în funcția de casier la Compartiment Bazin olimpic din Serviciul Baze sportive și agrement în Serviciul public „Administrarea patrimoniului local” aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

Conform **Anexei . lit. „c” la H.G nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă. a categoriilor de personal. mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă. precum și condițiile de acordare a h) sporul pentru persoanele cu handicap

Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiază de acest spor prin H.G nr. 751 din 20 septembrie 2018. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20**

### **Vouchere vacanță**

Se acordă pentru anul 2020, în baza **art. 36 alin. (1) din OUG nr. 114/2018**, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat. Cuantumul acordat salariaților sub forma voucherelor de vacanță, se stabilește proporțional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului individual de muncă, într-un an calendaristic. În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță pot fi acordate numai de către angajatorii unde salariații în cauză își au funcția de bază, potrivit legii.

### **Indemnizația de hrană**

Acordată obligatoriu în anul 2020, conform **art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 și art. 36 din OUG nr. 114/2018**, personalului din cadrul instituției, lunar, la nivelul a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

### **\*Norma de hrană acordată personalului încadrat la Direcția de poliție locală**

Norma de hrană se acordă personalului Direcției poliția locală în activitate, diferențiat, în 2020 conform prevederilor **H.G nr. 171/2015**, respectiv norma nr. 1, norma nr. 6 și norma nr. 12B, în limita resurselor financiare existente în buget. Norma de hrană se acordă pentru zile calendaristice și se calculează nominal pentru fiecare persoană în parte, prin înmulțirea valorii financiare zilnice a normei de hrană, cu numărul de zile calendaristice din luna respectivă. (**HCL nr. 411/2019**)