



Lista tuturor funcțiilor din Căminul pentru persoane vârstnice Alba Iulia, Str. Lalelelor, nr. 60, jud. Alba la data de 30 septembrie 2021

Nr. crt	Funcția de execuție personal contractual	Gradul/ treapta	Gradația	Salariul de bază - lei	Spor / Indemnizație	Salariul lunar brut - lei	Premii - lei	Vouchere de vacanță pe un an b)	Indemnizație de hrană pe un an c)
1.	Director	II		7.282	a) 15%	8.374			4.160
2.	Contabil sef-Sef serviciu	II		d) 7.425	a) 15%	8.539			4.160
3.	Medic	primar	5	15.253	a) 15%	17.541			4.160
4.	Asistent medical	principal	5	e) 4.857	a) 15%	5.586			4.160
5.	Asistent medical	principal	4	e) 4.739	a) 15%	5.450			4.160
6.	Asistent medical		4	e) 4.677	a) 15%	5.379			4.160
7.	Asistent medical		2	e) 4.346	a) 15%	4.998			4.160
8.	Maseur		3	3.349	a) 15%	3.696			4.160
9.	Kinetoterapeut		0	3.635	a) 15%	4.180			4.160
10.	Infirmiera		5	e) 3.277	a) 15%	3.597			4.160
11.	Infirmiera		4	e) 3.196	a) 15%	3.508			4.160
12.	Infirmiera		3	e) 3.118	a) 15%	3.423			4.160
13.	Infirmiera		2	e) 2.971	a) 15%	3.261			4.160
14.	Infirmiera		0-5	e) 2.313-2.705	a) 15%	2.598-3.025			4.160
15.	Asistent social	principal	4	4.882	a) 15%	5.516			4.160
16.	Asistent social	specialist	1	4.204	a) 15%	4.835			4.160
17.	Psiholog	practicant	5	4.265	a) 15%	4.765			4.160
18.	Preot 1/2	II	3	2.053	a) 15%	2.361			2.080
19.	Ingrijitoare/Ingrijitor		5	2.887	a) 15%	3.202			4.160
20.	Ingrijitoare		4	2.818	a) 15%	3.126			4.160
21.	Bucatar		5	3.371	a) 15%	3.831			4.160
22.	Spalatoreasa		5	2.887	a) 15%	3.202			4.160
23.	Spalatoreasa		4	2.818	a) 15%	3.126			4.160
24.	Consilier juridic	IA	3-5	4.942-5.193		4.942-5.193			4.160
25.	Inspector de specialitate	II	2	3.354		3.354			4.160
26.	Referent de specialitate	IA	5	5.193		5.193			4.160
27.	Referent de specialitate	I	5	4.696		4.696			4.160
28.	Sofer	I	0-5	2.407-3.000		2.407-3.000			4.160
29.	Muncitor calificat	I	5	2.900		2.900			4.160
30.	Muncitor calificat	I	4	2.829		2.829			4.160
31.	Muncitor calificat 1/2	I	5	1.450		1.450			2.080



a) Spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc conform art. 14 alin. (1) lit. e) din Capitolul II al Anexei nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Art. I pct. (3) din O.U.G nr. 226/2020 prevede următoarele *“In anul 2021, incepand cu luna ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizatiilor, compensatiilor, primelor si al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunara de care beneficiaza personalul platit din fonduri publice se mentine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2020, in masura in care personalul ocupa aceeasi functie si isi desfasoara activitatea in aceleasi conditii.”*

b) - Art. I din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 8/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative. *„Incepand cu data intrarii in vigoare a prezentei ordonante de urgenta, in anul 2021, nu se acorda voucherele de vacanta prevazute de Ordonanta de urgenta a Guvernului nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanta.”*

c) - Art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborat cu art.I alin.4 din O.U.G. nr. 226/2020 privind unele masuri fiscal-bugetare si pentru modificarea si completarea unor acte normative si prorogarea unor termene. *“Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificarile si completarile ulterioare, in anul 2021, valoarea indemnizatiei de hrana se mentine la nivelul din anul 2020.”*

d) - Include majorarea salariului de baza cu 10% de care beneficiază personalul care exercita activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia în conformitate cu art. 15 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

e) - Categoria de personal beneficiază pentru orele lucrate între orele 22,00 și 6,00 de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază în conformitate cu art. 20 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare. Suma de plată pentru orele astfel lucrate nu are un quantum lunar fix, fiind determinată de orele efectiv lucrate în luna respectivă.