

Lista funcțiilor din Direcția de Asistență Socială Alba Iulia conform Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare(martie 2021)

	Funcția	Clasa, gradul, treapta, gradația	Funcții de demnitate publică alese, funcții publice sau personal contractual	Indemnizația lunară/salariul lunar -lei-	din care drepturi salariale/sporuri: a), b), c), d), e), f)		Premii -lei-	Vouchere vacanță/ an -lei-	Indemnizație de hrană/lună -lei-
					%	salariu bază -lei-			
	<i>Funcționari publici și personal contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație"</i>								
1	Director executiv	II	FP	15.600	a)	30%	12.000		347
2	Șef serviciu	II	FP	9.360			9.360		347
3	Șef serviciu	II	FP	15.323	a),b)	40%+10%	9.360		347
4	Șef serviciu	II	FP	14.976	a),b)	50%+10%	9.360		347
5	Șef serviciu	II	FP	14.040	a)	50%	9.360		347
6	Consilier	I/S/5	FP	6.591			6.591		347
7	Consilier	I/S/5	FP	9.887	a)	50%	6.591		347
8	Consilier achiziții publice	I/S/5	FP	9.887	a)	50%	6.591		347
9	Consilier	I/S/4	FP	6.430			6.430		347
10	Consilier	I/S/4	FP	7.716	a)	20%	6.430		347
11	Consilier	I/P/5	FP	7.200	a)	50%	4.800		347
12	Consilier	I/P/4	FP	6.902	a)	40%	4.682		347
13	Consilier	I/ASI/0	FP	3.081			3.081		347
14	Consilier	I/S/3	FP	6.273			6.273		347
15	Consilier juridic	I/S/3	FP	8.155	a)	30%	6.273		347
16	Inspector	I/S/5	FP	6.591			6.591		347
17	Inspector	I/S/4	FP	6.430			6.430		347
18	Inspector	I/S/4	FP	9.992	a)	50%	6.430		347
19	Inspector	I/S/3	FP	6.273			6.273		347
20	Inspector	I/S/2	FP	5.974			5.974		347
21	Inspector	I/P/5	FP	7.200	a)	50%	4.800		347
22	Inspector	I/P/3	FP	4.567			4.567		347
23	Inspector	I/P/3	FP	7.198	a)	50%	4.567		347
24	Inspector	I/A/5	FP	3.839			3.839		347
25	Inspector	I/A/4	FP	3.745			3.745		347
26	Inspector	I/A/3	FP	3.653			3.653		347
27	Inspector	I/ASI/2	FP	3.479			3.479		347
28	Inspector	I/A/2	FP	3.479			3.479		347
29	Referent	III/S/5	FP	3.000			3.000		347
30	Coordonator personal de specialitate	II	PC	6.137	d)	15%	5.341		347
31	Șef centru	II/4	PC	7.763	d)	15%	6.750		347

32	Consilier	IA/5	PC	5.193			5.193			347
33	Consilier	I/5	PC	4.696			4.696			347
34	Consilier	II/3	PC	4.051	g)	15%	3.522			347
35	Inspector de specialitate	IA/4	PC	5.826	g)	15%	5.066			347
36	Consilier	IA	PC	5.193			5.193			347
37	Inspector de specialitate	IA/4	PC	7.599	a)	50%	5.066			347
38	Inspector de specialitate	IA/3	PC	5.684	g)	15%	4.942			347
39	Inspector de specialitate	I/4	PC	4.581			4.581			347
40	Inspector de specialitate	I/5	PC	5.401	g)	15%	4.696			347
41	Inspector de specialitate	I/3	PC	4.469			4.469			347
42	Consilier	II/4	PC	3.611			3.611			347
43	Inspector de specialitate	II/5	PC	3.702			3.702			347
44	Inspector de specialitate	II/3	PC	3.522			3.522			347
45	Asistent social principal	/5	PC	8.263	a) + d)	50 % + 15%	5.007			347
46	Asistent social principal	/3	PC	5.433	d)	15%	4.766			347
47	Psiholog	/5	PC	5.216	d), f)	15%+10%	4.266			347
48	Psiholog	/3	PC	4.602	d)	15%	4.060			347
49	Psiholog	/2	PC	4.212	d)	10%	3.867			347
50	Bucătar	I/5	PC	3.740	d)	15%	3.278			347
51	Muncitor ospătar	I/5	PC	2.900			2.900			347
52	Șofer	I/4	PC	3.000			3.000			347
53	Muncitor necalificat	I/3	PC	2.528			2.528			347
54	Medici și asistenți medicali									
55	Asistent medical comunitar principal	5	PC	5.200	e)	7%	4.859			347
56	Asistent medical comunitar principal	4	PC	5.072	e)	7%	4.740			347
57	Asistent medical comunitar principal	4	PC	5.072	e)	7%	4.740			347
58	Asistent medical comunitar principal	4	PC	5.072	e)	7%	4.740			347
59	Asistent medical comunitar principal	3	PC	4.948	e)	7%	4.624			347
60	Mediator sanitar	4	PC	4.878	e)	7%	4.558			347
61	Asistent personal	5	PC	2.707			2.707			347
62	Asistent personal	4	PC	2.641			2.641			347
63	Asistent personal	3	PC	2.575			2.575			347
64	Asistent personal	2	PC	2.452			2.452			347

65	Asistent personal	1	PC	2.335			2.335		347
66	Asistent personal	0	PC	2.300			2.300		347
67	Asistent medical principal	4	PC	5.451	d)	15%	4.740		347

Baza legală/baza de calcul

1. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 44/30.01.2018 , modificată prin HCL nr. 508/27.12.2018, HCL nr.179/28.05.2019, 346/26.11.2019, HCL nr. 416/23.12.2019 și HCL nr. 43/18.02.2020 **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1)(Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale și din serviciile publice din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților)**

2. Personal încadrat conform Legii nr. 250/2016

La nivelul salariului stabilit pentru funcțiile din Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera a), sublitera a4), Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera c), sublitera c4) și respectiv Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 3, subpunctul 2, din Legea nr. 250/2016, se acordă o majorare de 25% a cuantumului salariului brut, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, conform **art. 38, alin. (3), lit. „a” din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare. La nivelul salariului stabilit pentru funcțiile din Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera a), sublitera a4), Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera c), sublitera c4) și respectiv Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 3, subpunctul 2, din Legea nr. 250/2016, se acordă o majorare de 25% a cuantumului salariului brut, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, conform art. 38, alin. (3), lit. „a” din Legea- cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.**

3. Medici și asistenți medicali

Salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din cadrul Serviciului Public de asistență medicală și a Direcției Creșe aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia prevăzute în Anexa nr. II, Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea-cadru nr. 153/2017, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit acestei legi la nivelul anului 2022. **(art. 38, alin. (3), lit. b) din Legea-cadru nr. 153/2017).**

Drepturi salariale/sporuri:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

Se acordă conform art.16, alin. 1, din Legea-cadru nr. 153/2017, personalului din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. și art. 4 din HGR nr. 325/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea condițiilor de înființare a posturilor în afara organigramei și a criteriilor pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile

b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv 10%

modificările și completările ulterioare, art. 15

c) sporul pentru munca de noapte

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20

d) spor pentru condiții deosebite de 15%

Se acordă potrivit **H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a măririi concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa II, Cap.II, art.14, lit.e, la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 9, pct. V, lit. D, la Regulamentul-cadru,), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

e) spor pentru condiții deosebite de 7%

Se acordă potrivit **H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a măririi concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa nr. II, Cap.II, art. 14, lit. „e”, la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 8, pct.2, lit. C, la Regulamentul-cadru,), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

f) spor specialitate psihologie clinică 10%

Se acordă conform pct.5¹, la nota din Anexa nr. II, cap. I, din Legea-cadru nr. 153/2017.

g) spor persoane cu handicap 15%

Se acordă conform HG nr. 751/2018

h) indemnizație de hrană 347 lei/lună (anul 2020)

Se acordă conform art. 18 din Legea-cadru nr. 153/2017, art. 36 din OU nr. 114/2018

i) vouchere de vacanță 1450 lei/an

NU se acordă pentru anul 2021, conform ART. I din OUG nr. 8/2021.