

Lista funcțiilor din UAT Alba Iulia conform Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Clasa, gradul, treapta, gradația	Salariul de bază/ indemnizația lunară -lei-	Drepturi salariale/sporuri:		Indemnizația lunară/salariul lunar -lei-	Vouchere vacanță lei/an	Indemnizație de hrană lei/an	Alte drepturi
				a1), a2) ,b), c), d), e), f), g), h)	%				
Funcții de demnitate publică alese									
1	Primar municipiu reședință de județ		18.720	a2)	25%	23.400			
2	Viceprimar municipiu reședință de județ		16.640	a2)	25%	20.800			
Funcționari publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație"									
3	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	II	12.900	g)	15%	14.835	1.450	4.164	
4	Arhitect șef	II	12.800	a1)	20%	15.360	1.450	4.164	
5	Director executiv	II	12.000			12.000	1.450	4.164	
6	Director executiv	II	12.000	i)	15%	13.800	1.450	4.164	
7	Director executiv	II	12.000	a1)+b)	20%+10%	15.600	1.450	4.164	
8	Director executiv	II	12.000	a1)+g)	20 %+15%	16.200	1.450	4.164	
9	Șef serviciu	II	9.360			9.360	1.450	4.164	
10	Șef serviciu	II	9.360	a1)+b)	50 %+10%	14.976	1.450	4.164	
11	Șef serviciu	II	9.360	a1)	50%	14.040	1.450	4.164	
12	Șef serviciu	II	9.360	e)	15%	10.764	1.450	4.164	
13	Șef serviciu	II	9.360			9.360	1.450		*
14	Șef birou	II	8.700			8.700	1.450	4.164	
15	Șef birou	II	8.700	a1)	50%	13.050	1.450	4.164	
16	Șef birou	I	7.500	a1)	50%	11.250	1.450	4.164	
17	Șef birou	I	7.500			7.500	1.450	4.164	
18	Șef birou	I	7.500			7.500	1.450		*
19	Manager public	I/S/3	10.372	a1)	50%	15.558	1.450	4.164	
20	Auditor	I/S/5	8.681			8.681	1.450	4.164	
21	Consilier	I/S/5	6.591			6.591	1.450	4.164	
22	Consilier	I/S/5	6.591			6.591	1.450		*
23	Consilier	I/S/5	6.591	a1)+b)	50%+10%	10.547	1.450	4.164	
24	Consilier	I/S/5	6.591	a1)	50%	9.887	1.450	4.164	
25	Consilier	I/S/5	6.591	a1)	30%	8.569	1.450	4.164	
26	Consilier	I/S/5	6.591	g)	15%	7.580	1.450	4.164	
27	Consilier	I/S/4	6.430			6.430	1.450	4.164	
28	Consilier	I/S/4	6.430	a1)	50%	9.645	1.450	4.164	
29	Consilier	I/S/4	6.430	a1)	30%	8.359	1.450	4.164	
30	Consilier	I/S/4	6.430	g)	15%	7.395	1.450	4.164	
31	Consilier	I/S/3	6.273			6.273	1.450	4.164	
32	Consilier	I/S/2	5.974			5.974	1.450	4.164	
33	Consilier	I/P/5	4.800			4.800	1.450	4.164	
34	Consilier	I/P/4	4.682			4.682	1.450	4.164	
35	Consilier	I/P/4	4.682			4.682	1.450		*
36	Consilier	I/P/3	4.567			4.567	1.450	4.164	

37	Consilier	I/P/3	4.567	a1)	50%	6.851	1.450	4.164	
38	Consilier	I/P/3	4.567	f)	10%	5.024	1.450	4.164	
39	Consilier	I/P/2	4.349			4.349	1.450	4.164	
40	Consilier	I/P/1	4.141			4.141	1.450	4.164	
41	Consilier	I/A/5	3.839			3.839	1.450	4.164	
42	Consilier	I/A/3	3.653	a1)	50%	5.480	1.450	4.164	
43	Consilier	I/A/2	3.479			3.479	1.450	4.164	
44	Consilier	I/A/2	3.479	a1)	50%	5.219	1.450	4.164	
45	Consilier	I/A/1	3.313			3.313	1.450	4.164	
46	Consilier achiziții publice	I/S/5	6.591	a1)	50%	9.887	1.450	4.164	
47	Consilier achiziții publice	I/S/4	6.430	a1)	50%	9.645	1.450	4.164	
48	Consilier juridic	I/S/5	6.591			6.591	1.450	4.164	
49	Consilier juridic	I/S/5	6.591			6.591	1.450		*
50	Consilier juridic	I/S/4	6.430			6.430	1.450	4.164	
51	Consilier juridic	I/S/3	6.273			6.273	1.450	4.164	
52	Consilier juridic	I/P/3	4.567			4.567	1.450	4.164	
53	Inspector	I/S/5	6.591			6.591	1.450	4.164	
54	Inspector	I/S/5	6.591	a1)+h)	50%+ ind. doctor	11.162	1.450	4.164	
55	Inspector	I/S/5	6.591	g)	15%	7.580	1.450	4.164	
56	Inspector	I/S/5	6.591	a1)+g)	50%+15%	10.876	1.450	4.164	
57	Inspector	I/S/5	6.591			6.591	1.450		*
58	Inspector	I/S/5	6.591	a1)	50%	9.887	1.450	4.164	
59	Inspector	I/S/5	6.591	a1)	30%	8.569	1.450	4.164	
60	Inspector	I/S/4	6.430			6.430	1.450	4.164	
61	Inspector	I/S/4	6.430		50%	9.645	1.450	4.164	
62	Inspector	I/S/4	6.430	a1)	50%	9.645	1.450	4.164	
63	Inspector	I/S/3	6.273			6.273	1.450	4.164	
64	Inspector	I/S/3	6.273	a1)+b)	50%+10%	10.038	1.450	4.164	
65	Inspector	I/S/2	5.974			5.974	1.450	4.164	
66	Inspector	I/P/5	4.800			4.800	1.450	4.164	
67	Inspector	I/P/5	4.800	a1)	30%	6.240	1.450	4.164	
68	Inspector	I/P/4	4.682			4.682	1.450	4.164	
69	Inspector	I/P/3	4.567			4.567	1.450	4.164	
70	Inspector	I/P/3	4.567	a1)	50%	6.851	1.450	4.164	
71	Inspector	I/P/2	4.349			4.349	1.450	4.164	
72	Inspector	I/P/2	4.349	a1)	50%	6.524	1.450	4.164	
73	Inspector	I/A/5	3.839			3.839	1.450	4.164	
74	Inspector	I/A/2	3.479			3.479	1.450	4.164	
75	Inspector	I/A/1	3.313			3.313	1.450	4.164	
76	Referent de specialitate	II/S/5	4.200			4.200	1.450	4.164	
77	Referent de specialitate	II/S/5	4.200			4.200	1.450		*
78	Referent de specialitate	II/A/4	3.221			3.221	1.450	4.164	

79	Referent de specialitate	II/A/2	2.992			2.992	1.450	4.164	
80	Polițist local	I/S/5	6.591			6.591	1.450		*
81	Polițist local	I/S/5	6.591	c)	25%	8.239	1.450		*
82	Polițist local	I/S/4	6.430			6.430	1.450		*
83	Polițist local	I/S/4	6.430	c)	25%	8.038	1.450		*
84	Polițist local	I/P/5	4.800			4.800	1.450		*
85	Polițist local	I/A/5	3.839			3.839	1.450		*
86	Polițist local	I/A/5	3.839			3.839	1.450		*
87	Polițist local	I/A/4	3.745			3.745	1.450		*
88	Polițist local	I/A/2	3.479			3.479	1.450		*
89	Polițist local	I/A/1	3.313			3.313	1.450		*
90	Polițist local	III/S/5	3.253			3.253	1.450		*
91	Polițist local	III/S/5	3.253	c)	25%	4.067	1.450		*
92	Polițist local	III/S/4	3.173	c)	25%	3.967	1.450		*
93	Polițist local	III/S/4	3.173			2.926	1.450		*
94	Referent	III/S/5	3.253	a1)	50%	4.880	1.450	4.164	
95	Referent	III/S/4	3.173			3.173	1.450	4.164	
	Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație"								
96	Director	II	11.300	e)	15%	12.995	1.450	4.164	
97	Director	I	10.000			10.000	1.450	4.164	
98	Director	II	11.300			11.300	1.450	4.164	
99	Director	II	7.282	j)	15%	8.375	1.450	4.164	
100	Șef serviciu	II	9.360			9.360	1.450	4.164	
101	Șef birou	II	7.000	a1)	50%	10.500	1.450		
102	Consilier	IA/5	8.568	a1)	50%	12.852	1.450	4.164	
103	Consilier	IA/3	8.155			8.155	1.450	4.164	
104	Consilier	IA/2	7.766	a1)	50%	11.649	1.450	4.164	
105	Consilier	IA/1	7.660			7.660	1.450	4.164	
106	Consilier	IA/1	7.396	a1)	50%	11.094	1.450	4.164	
107	Consilier	IA/5	5.193			5.193	1.450	4.164	
108	Consilier	IA/3	4.942			4.942	1.450	4.164	
109	Consilier	IA/3	4.942	a1)	50%	7.413	1.450	4.164	
110	Consilier	IA/2	4.706			4.706	1.450	4.164	
111	Consilier	I/5	4.696			4.696	1.450	4.164	
112	Consilier	I/4	4.581			4.581	1.450	4.164	
113	Consilier	I/3	4.469			4.469	1.450	4.164	
114	Consilier	I/2	4.256	f)	10%	4.682	1.450	4.164	
115	Consilier	II/2	3.354			3.354	1.450	4.164	
116	Consilier	II/2	3.354	g)	15%	3.858	1.450	4.164	
117	Consilier	DEB/5	3.302			3.302	1.450	4.164	
118	Consilier	DEB/0	2.650			2.650	1.450	4.164	
119	Consilier	DEB/3	3.142			3.142	1.450	4.164	
120	Consilier manager de proiect	IA/5	8.568			8.568	1.450	4.164	

121	Consilier manager de proiect	IA/4	8.359			8.359	1.450	4.164	
122	Consilier manager de proiect	IA/4	8.359	a1)	50%	12.539	1.450	4.164	
123	Consilier manager de proiect	IA/3	8.155			8.155	1.450	4.164	
124	Consilier manager de proiect	I/4	6.087			6.087	1.450	4.164	
125	Consilier manager de proiect	I/2	5.654			5.654	1.450	4.164	
126	Consilier manager de proiect	I/2	5.654	a1)	50%	8.481	1.450	4.164	
127	Consilier manager de proiect	II/3	4.749			4.749	1.450	4.164	
128	Consilier manager de proiect	DEB./5	3.737	a1)	50%	5.606	1.450	4.164	
129	Consilier manager de proiect	DEB./1	3.223			3.223	1.450	4.164	
130	Inspector de specialitate	IA/5	5.193			5.193	1.450		
131	Inspector de specialitate	DEB./5	3.302		15%	3.798	1.450	4.164	
132	Casier	5	3.204			3.204	1.450	4.164	
133	Casier	4	3.125			3.125	1.450	4.164	
134	Casier	3	3.048			3.048	1.450	4.164	
135	Agent de securitate	1	2.742	c)	25%	3.428	1.450		*
136	Agent de securitate	2	2.880	c)	25%	3.600	1.450		*
137	Agent de securitate	3	3.024	c)	25%	3.780	1.450		*
138	Agent de securitate	4	3.100	c)	25%	3.875	1.450		*
139	Agent de securitate	5	3.178	c)	25%	3.973	1.450		*
140	Agent de securitate	5	3.178			3.178	1.450		*
141	Îngrijitor clădiri	5	3.204			3.204	1.450	4.164	
142	Îngrijitor clădiri	4	3.125			3.125	1.450	4.164	
143	Îngrijitor clădiri	3	3.048			3.048	1.450	4.164	
144	Șofer	I/5	3.204			3.204	1.450	4.164	
145	Șofer	I/5	3.204	e)	15%	3.685	1.450	4.164	
146	Șofer (cabinet demnitar)	I/5	4.982	a1)	50%	7.473	1.450	4.164	
147	Șofer (cabinet demnitar)	I/4	4.860			4.860	1.450	4.164	
148	Muncitor calificat	I/5	3.253			3.253	1.450	4.164	
149	Muncitor calificat	I/4	3.173			3.173	1.450	4.164	
150	Masinist la masini pentru terasamente	5	5.108			5.108	1.450	4.164	
151	Masinist la masini pentru terasamente	3	4.861			4.861	1.450	4.164	
152	Masinist la masini pentru terasamente	2	4.629			4.629	1.450	4.164	
153	Muncitor necalificat	I/5	3.204			3.204	1.450	4.164	
154	Muncitor necalificat	I/4	3.125	e)	15%	3.594	1.450	4.164	
155	Muncitor necalificat	I/3	3.048			3.048	1.450	4.164	
156	Muncitor necalificat	I/2	2.902	e)	15%	3.338	1.450	4.164	
157	Muncitor necalificat	I/0	2.570			2.570	1.450	4.164	
	Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"								
158	Medic primar	5	15.256	d)	15%	17.545	1.450	4.164	
159	Medic specialist	5	12.083	d)	15%	13.896	1.450	4.164	
160	Medic specialist	4	11.788	d)	15%	13.557	1.450	4.164	
161	Medic specialist	2	10.952	d)	15%	12.595	1.450	4.164	
162	Medic	5	7.813	d)	15%	8.985	1.450	4.164	

163	Medic stomatolog specialist	5	12.083	d)	15%	13.896	1.450	4.164	
164	Medic stomatolog	5	7.813	d)	15%	8.985	1.450	4.164	
165	Medic stomatolog	4	7.622	d)	15%	8.766	1.450	4.164	
166	Medic stomatolog	3	7.436	d)	15%	8.552	1.450	4.164	
167	Asistent medical principal	5	4.859	d)	15%	5.588	1.450	4.164	
168	Asistent medical principal	5	4.859	d)+g)	15%+15%	6.317	1.450	4.164	
169	Asistent medical principal	4	4.740	d)	15%	5.451	1.450	4.164	
170	Asistent medical principal	3	4.624	d)	15%	5.318	1.450	4.164	
171	Asistent medical	4	4.679	d)	15%	5.381	1.450	4.164	
172	Asistent medical	2	4.346	d)	15%	4.998	1.450	4.164	
	Consilieri locali								
173	Consilier local		1.872			1.872			

Baza legală/baza de calcul

1. Indemnizații funcții de demnitate publică alese din cadrul organelor autorității publice locale

- Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Anexa nr. IX, litera C, nr. crt. 5, pentru primar municipiu reședință de județ

(Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform HG. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 13.** Pe durata mandatului, primarii și viceprimarii au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită potrivit legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. - **OUG nr. 57/2019, art. 153.** În caz de vacanță a funcției de primar, în caz de suspendare din funcție a acestuia, precum și în situațiile de imposibilitate de exercitare a mandatului, atribuțiile ce îi sunt conferite prin prezentul cod sunt exercitate de drept de viceprimar sau, după caz, de unul dintre viceprimari, desemnat de consiliul local în condițiile art. 152 alin. (4), cu respectarea drepturilor și obligațiilor corespunzătoare funcției. Pe perioada exercitării de drept a atribuțiilor de primar, viceprimarul își păstrează dreptul de vot în cadrul consiliului local și primește o indemnizație lunară unică egală cu cea a funcției de primar. - **OUG nr. 57/2019, art. 163 alin. (1)**)

2 Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 44/30.01.2018 cu modificările și completările ulterioare

(Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților) - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1)**

3. Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

Salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală și a Direcției Creșe aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia prevăzute în Anexa nr. II, Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea nr. 153/2017, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit acestei legi la nivelul anului 2022. (**art. 38, alin. (3), lit. b) din Legea nr. 153/2017**).

4. Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni

(Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 40.**

În situația prevăzută la art. 163 alin. (1) din OUG nr. 57/2019, consiliul local poate delega, prin hotărâre, din rândul membrilor săi, un consilier local care îndeplinește temporar atribuțiile viceprimarului, cu respectarea drepturilor și obligațiilor corespunzătoare funcției. Pe perioada exercitării funcției de viceprimar, consilierul local beneficiază de o unică indemnizație lunară egală cu cea a funcției de viceprimar. - **OUG nr. 57/2019 , art. 163, alin. (3)**)

Drepturi salariale/sporuri:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

a.1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1)**

a.2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (2)a.2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (2)**

c) sporul pentru munca de noapte

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20** Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20**

d) spor pentru condiții deosebite de 15%

Se acordă potrivit **H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 8 la Regulamentul-cadru, articol unic, litera A, punctul 3), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

e) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare de 15%:

Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 689/18.01.2021 pentru personalul încadrat în funcțiile de șef serviciu, referent, șofer și muncitor necalificat la Serviciul Administrare piețe, târguri și gestionarea câinilor fără stăpân. Conform **Anexei , lit. „a” la H.G nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărirea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr.3080/24.02.2022 pentru personalul încadrat în funcția de director la Direcția Creșe aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

f) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare de 10%:

Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 9289/05.10.2020 pentru personalul încadrat în funcțiile de consilier la Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență și Compartimentul Protecție civilă, securitate și sănătate în muncă, Conform **Anexei , lit. „a” la H.G nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărirea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

g) sporul pentru persoanele cu handicap 15%

Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiază de acest spor prin H.G nr. 751 din 20 septembrie 2018. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 22**

h) indemnizația lunară titlu științific de doctor

(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlu științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la [art. 25](#). Legea cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 14*

i) spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%

Acordat în baza **art. 3 lit."b" din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr.9529/24.06.2022 pentru personalul încadrat în funcția de director executiv la Direcția de asistență socială aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, Conform **Anexei , lit. „a” la H.G nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărirea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

j) spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite (stres sau risc) 15%

Acordat în baza **art. 14 alin.(1) lit."e" din H.G. nr. Legea cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul încadrat în funcția de director la Căminul pentru persoane vârstnice aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, Conform **Anexei 9 pct.V , lit. „D” la H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în [anexa nr. II](#) la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

Indemnizația de hrană

Acordată obligatoriu în anul 2022, conform **art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 și art. 36 din OUG nr. 114/2018**, personalului din cadrul instituției, lunar, la nivelul a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

***Norma de hrană acordată personalului încadrat la Direcția de poliție locală**

Norma de hrană se acordă personalului Serviciului poliția locală în activitate, diferențiat, în 2022 conform prevederilor **H.G nr. 171/2015**, respectiv norma nr. 1, norma nr. 6 și norma nr. 12B, în limita resurselor financiare existente în buget. Norma de hrană se acordă pentru zile calendaristice și se calculează nominal pentru fiecare persoană în parte, prin înmulțirea valorii financiare zilnice a normei de hrană, cu numărul de zile calendaristice din luna respectivă. (**HCL 486/22.12.2021**)

Vouchere de vacanță

Se acordă pentru anul 2022, conform Capitolul VI art.24 din **Legea nr. 165/2018 din 10 iulie 2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare**, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat. Cuantumul acordat salariaților sub forma voucherelor de vacanță, se stabilește proporțional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului individual de muncă, într-un an calendaristic. În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță pot fi acordate numai de către angajatorii unde salariații în cauză își au funcția de bază, potrivit legii.