

Lista funcțiilor din UAT Alba Iulia conform Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Clasa, gradul, treapta, gradația	Salariul de bază/ indemnizația lunară -lei-	Drepturi salariale/sporuri:		Indemnizația lunară/salariul lunar -lei-	Vouchere vacanță lei/an	Indemnizație de hrană lei/an	Alte drepturi
				a1), a2) ,b), c), d), e), f), g), h)	%				
Funcții de demnitate publică alese									
1	Primar municipiu reședință de județ		20.700	a2)	50%	31.050			
2	Viceprimar municipiu reședință de județ		18.400	a2)	50%	27.600			
Funcționari publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație"									
3	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	II	14.835	a1)+ g)	50%+ 15%	24.479	1.450	4.164	
4	Arhitect șef	II	14.720	a1)	30%	19.136	1.450	4.164	
5	Director executiv	II	13.800	a1)	50%	20.700	1.450	4.164	
6	Director executiv	II	13.800	a1)+i)	50%+15%	22.770	1.450	4.164	
7	Director executiv	II	13.800	a1)+b)	50%+10%	22.080	1.450	4.164	
8	Director executiv	II	13.800	a1)+g)	50%+15%	22.770	1.450	4.164	
9	Șef serviciu	II	10.764			10.764	1.450	4.164	
10	Șef serviciu	II	10.764	a1)+b)	50%+10%	17.223	1.450	4.164	
11	Șef serviciu	II	10.764	a1)	50%	16.146	1.450	4.164	
12	Șef serviciu	II	10.764	e)	15%	12.379	1.450	4.164	
13	Șef serviciu	II	10.764	a1)	50%	16.146	1.450		*
14	Șef birou	II	10.005			10.005	1.450	4.164	
15	Șef birou	II	10.005	a1)	30%	13.007	1.450	4.164	
16	Șef birou	II	10.005	a1)	50%	15.008	1.450	4.164	
17	Șef birou	II	10.005			10.005	1.450		*
18	Manager public	I/S/4	12.226	a1)	50%	18.339	1.450	4.164	
19	Auditor	I/S/5	9.990			9.990	1.450	4.164	
20	Consilier	I/S/5	7.581			7.581	1.450	4.164	
21	Consilier	I/S/5	7.581			7.581	1.450		*
22	Consilier	I/S/5	7.581	a1)	50%	11.372	1.450		*
23	Consilier	I/S/5	7.581	a1)+b)	50%+10%	12.131	1.450	4.164	
24	Consilier	I/S/5	7.581	a1)	50%	11.372	1.450	4.164	
25	Consilier	I/S/5	7.581	a1)	30%	9.856	1.450	4.164	
26	Consilier	I/S/5	7.581	g)	15%	8.719	1.450	4.164	
27	Consilier	I/S/4	7.396			7.396	1.450	4.164	
28	Consilier	I/S/4	7.396	a1)	50%	11.094	1.450	4.164	
29	Consilier	I/S/3	7.215			7.215	1.450	4.164	
30	Consilier	I/S/3	7.215	a1)	50%	10.823	1.450	4.164	
31	Consilier	I/S/2	6.871			6.871	1.450	4.164	
32	Consilier	I/S/2	6.871	a1)	50%	10.307	1.450	4.164	
33	Consilier	I/P/5	5.520			5.520	1.450	4.164	
34	Consilier	I/P/5	5.520	a1)	50%	8.280	1.450	4.164	
35	Consilier	I/P/4	5.385			5.385	1.450		*
36	Consilier	I/P/3	5.253			5.253	1.450	4.164	

37	Consilier	I/P/3	5.253	a1)	50%	7.880	1.450	4.164	
38	Consilier	I/P/3	5.253	f)	10%	5.779	1.450	4.164	
39	Consilier	I/P/3	5.253			5.253	1.450		*
40	Consilier	I/P/2	5.002			5.002	1.450	4.164	
41	Consilier	I/P/2	5.002	a1)	50%	7.503	1.450	4.164	
42	Consilier	I/A/5	4.416			4.416	1.450	4.164	
43	Consilier	I/A/4	4.308			4.308	1.450	4.164	
44	Consilier	I/A/3	4.202	a1)	50%	4.202	1.450	4.164	
45	Consilier	I/A/2	4.001			4.001	1.450	4.164	
46	Consilier	I/A/2	4.001	a1)	50%	6.002	1.450	4.164	
47	Consilier	I/A/1	3.810			3.810	1.450	4.164	
48	Consilier	I/D/3	3.693			3.693	1.450	4.164	
49	Consilier achiziții publice	I/S/5	7.581	a1)	50%	11.372	1.450	4.164	
50	Consilier achiziții publice	I/S/4	7.396	a1)	50%	11.094	1.450	4.164	
51	Consilier juridic	I/S/5	7.581			7.581	1.450	4.164	
52	Consilier juridic	I/S/5	7.581	a1)	50%	11.372	1.450	4.164	
53	Consilier juridic	I/S/5	7.581			7.581	1.450		*
54	Consilier juridic	I/S/4	7.396			7.396	1.450	4.164	
55	Consilier juridic	I/S/4	7.396	a1)	50%	11.094	1.450	4.164	
56	Consilier juridic	I/S/3	7.215	a1)	50%	10.823	1.450	4.164	
57	Inspector	I/S/5	7.581			7.581	1.450	4.164	
58	Inspector	I/S/5	7.581	a1)+h)	Lunară titlu știință	12.872	1.450	4.164	
59	Inspector	I/S/5	7.581	g)	15%	8.719	1.450	4.164	
60	Inspector	I/S/5	7.581	a1)+g)	50%+15%	12.510	1.450	4.164	
61	Inspector	I/S/5	7.581			7.581	1.450		*
62	Inspector	I/S/5	7.581	a1)	50%	11.372	1.450	4.164	
63	Inspector	I/S/5	7.581	a1)	30%	9.856	1.450	4.164	
64	Inspector	I/S/4	7.396			7.396	1.450	4.164	
65	Inspector	I/S/4	7.396	a1)	50%	11.094	1.450	4.164	
66	Inspector	I/S/3	7.215			7.215	1.450	4.164	
67	Inspector	I/S/2	6.871			6.871	1.450	4.164	
68	Inspector	I/P/5	5.520			5.520	1.450	4.164	
69	Inspector	I/P/5	5.520	a1)	30%	7.176	1.450	4.164	
70	Inspector	I/P/4	5.385			5.385	1.450	4.164	
71	Inspector	I/P/3	5.253			5.253	1.450	4.164	
72	Inspector	I/P/3	5.253	a1)	50%	7.880	1.450	4.164	
73	Inspector	I/P/2	5.002			5.002	1.450	4.164	
74	Inspector	I/P/2	5.002	a1)	50%	7.503	1.450	4.164	
75	Inspector	I/A/5	4.416			4.416	1.450	4.164	
76	Inspector	I/A/4	4.308			4.308	1.450	4.164	
77	Inspector	I/A/3	4.202	a1)	50%	6.303	1.450	4.164	
78	Inspector	I/A/1	3.810			3.810	1.450	4.164	

79	Referent de specialitate	II/S/5	4.829			4.829	1.450	4.164	
80	Referent de specialitate	II/S/5	4.829			4.829	1.450		*
81	Referent de specialitate	II/A/5	3.881			3.881	1.450	4.164	
82	Referent de specialitate	II/A/2	3.517			3.517	1.450	4.164	
83	Polițist local	I/S/5	7.581			7.581	1.450		*
84	Polițist local	I/S/5	7.581	c)	25%	9.477	1.450		*
85	Polițist local	I/S/4	7.396			7.396	1.450		*
86	Polițist local	I/S/4	7.396	c)	25%	9.245	1.450		*
87	Polițist local	I/P/4	5.385			5.385	1.450		*
88	Polițist local	I/A/5	4.416			4.416	1.450		*
89	Polițist local	I/A/2	4.001			4.001	1.450		*
90	Polițist local	I/A/1	3.810			3.810	1.450		*
91	Polițist local	III/S/5	4.822			4.822	1.450		*
92	Polițist local	III/S/5	4.822	c)	25%	6.028	1.450		*
93	Polițist local	III/S/4	4.704			4.704	1.450		*
94	Polițist local	III/S/4	4.704	c)	25%	5.880	1.450		*
95	Referent	III/S/5	4.822	a1)	50%	7.233	1.450	4.164	
96	Referent	III/S/4	4.704	a1)	50%	7.056	1.450	4.164	
	Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație"								
97	Director	II	12.995	a1)+e)	50%+15%	21.443	1.450	4.164	
98	Director	II	12.995	a1)		19.493	1.450	4.164	
99	Director	II	12.995			12.995	1.450	4.164	
100	Director	II	7.282	a1)+j)	50%+15%	12.016	1.450	4.164	
101	Șef serviciu	II	10.764			10.764	1.450	4.164	
102	Șef birou	II	10.005	a1)	50%	15.008	1.450	4.164	
103	Consilier	IA/5	9.855	a1)	50%	14.783	1.450	4.164	
104	Consilier	IA/3	9.379	a1)	50%	14.069	1.450	4.164	
105	Consilier	IA/2	8.932	a1)	50%	13.398	1.450	4.164	
106	Consilier	IA/1	8.506	a1)	50%	12.759	1.450	4.164	
107	Consilier	IA/5	5.972			5.972	1.450	4.164	
108	Consilier	IA/5	5.972	a1)	30%	7.764	1.450	4.164	
109	Consilier	IA/4	5.826	a1)	50%	8.739	1.450	4.164	
110	Consilier	IA/3	5.683			5.683	1.450	4.164	
111	Consilier	IA/3	5.683	a1)	50%	8.525	1.450	4.164	
112	Consilier	I/5	5.402			5.402	1.450	4.164	
113	Consilier	I/4	5.270			5.270	1.450	4.164	
114	Consilier	I/3	5.141			5.141	1.450	4.164	
115	Consilier	I/2	4.896			4.896	1.450	4.164	
116	Consilier	I/2	4.896	a1)	50%	7.344	1.450	4.164	
117	Consilier	II/3	4.051			4.051	1.450	4.164	
118	Consilier	II/2	3.858			3.858	1.450	4.164	
119	Consilier	II/0	3.417			3.417	1.450	4.164	
120	Consilier	DEB/5	3.852			3.852	1.450	4.164	

121	Consilier manager de proiect	IA/5	9.855			9.855	1.450	4.164	
122	Consilier manager de proiect	IA/5	9.855	a1)	50%	14.783	1.450	4.164	
123	Consilier manager de proiect	IA/5	9.855	a1)+b)	50%+10%	15.769	1.450	4.164	
124	Consilier manager de proiect	IA/4	9.614	a1)	50%	14.421	1.450	4.164	
125	Consilier manager de proiect	IA/2	8.932	a1)	50%	13.398	1.450	4.164	
126	Consilier manager de proiect	I/4	6.999	a1)	50%	10.499	1.450	4.164	
127	Consilier manager de proiect	I/3	6.828	a1)	50%	10.242	1.450	4.164	
128	Consilier manager de proiect	II/5	5.739	a1)	50%	8.609	1.450	4.164	
129	Consilier manager de proiect	II/2	5.201	a1)	50%	7.802	1.450	4.164	
130	Inspector de specialitate	IA/5	5.972			5.972	1.450		*
131	Inspector de specialitate	II/5	4.257	e)	15%	4.896	1.450	4.164	
132	Inspector de specialitate	II/4	4.153			4.153	1.450	4.164	
133	Referent	IA/5	4.822	e)	15%	5.546	1.450	4.164	
134	Casier	5	3.766			3.766	1.450	4.164	
135	Casier	4	3.674			3.674	1.450	4.164	
136	Agent de securitate	5	4.111			4.111	1.450		*
137	Agent de securitate	5	4.111	c)	25%	5.139	1.450		*
138	Agent de securitate	4	4.010	c)	25%	5.013	1.450		*
139	Agent de securitate	3	3.912			3.912	1.450		*
140	Agent de securitate	3	3.912	c)	25%	4.890	1.450		*
141	Agent de securitate	2	3.725			3.725	1.450		*
142	Îngrijitor clădiri	5	3.766			3.766	1.450	4.164	
143	Îngrijitor clădiri	4	3.674			3.674	1.450	4.164	
144	Îngrijitor clădiri	3	3.584			3.584	1.450	4.164	
145	Șofer	I/5	3.766			3.766	1.450	4.164	
146	Șofer (cabinet demnitar)	I/5	5.730	a1)	50%	8.595	1.450	4.164	
147	Șofer (cabinet demnitar)	I/4	5.590	a1)	50%	8.385	1.450	4.164	
148	Muncitor calificat	I/5	3.824			3.824	1.450	4.164	
149	Muncitor calificat	I/4	3.730			3.730	1.450	4.164	
150	Masinist la masini pentru terasamente	5	5.874			5.874	1.450	4.164	
151	Masinist la masini pentru terasamente	4	5.730			5.730	1.450	4.164	
152	Masinist la masini pentru terasamente	3	5.590			5.590	1.450	4.164	
153	Muncitor necalificat	I/5	3.766			3.766	1.450	4.164	
154	Muncitor necalificat	I/5	3.766	e)	15%	4.331	1.450	4.164	
155	Muncitor necalificat	I/3	3.584			3.584	1.450	4.164	
156	Muncitor necalificat	I/3	3.584	e)	15%	4.122	1.450	4.164	
157	Muncitor necalificat	I/2	3.413	e)	15%	3.925	1.450	4.164	
158	Muncitor necalificat	I/1	3.250			3.250	1.450		*
159	Muncitor necalificat	I/0	3.023			3.023	1.450	4.164	
	Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"								
160	Medic primar	5	15.256	d)	15%	17.545	1.450	4.164	
161	Medic primar	4	14.883	d)	15%	17.116	1.450	4.164	
162	Medic primar	2	13.828	d)	15%	15.903	1.450	4.164	

163	Medic specialist	5	12.083	d)	15%	13.896	1.450	4.164	
164	Medic	5	7.813	d)	15%	8.985	1.450	4.164	
165	Medic stomatolog specialist	5	12.083	d)	15%	13.896	1.450	4.164	
166	Medic stomatolog	5	7.813	d)	15%	8.985	1.450	4.164	
167	Medic stomatolog	4	7.622	d)	15%	8.766	1.450	4.164	
168	Medic stomatolog	3	7.436	d)	15%	8.552	1.450	4.164	
169	Asistent medical principal	5	4.859	d)	15%	5.588	1.450	4.164	
170	Asistent medical principal	5	4.859	d)+g)	15%+15%	6.317	1.450	4.164	
171	Asistent medical principal	4	4.740	d)	15%	5.451	1.450	4.164	
172	Asistent medical principal	4	4.740	d)+g)	15%+15%	6.162	1.450	4.164	
173	Asistent medical principal	3	4.624	d)	15%	5.318	1.450	4.164	
174	Asistent medical principal	2	4.403	d)	15%	5.064	1.450	4.164	
175	Asistent medical	5	4.796	d)	15%	5.516	1.450	4.164	
176	Asistent medical	2	4.346	d)	15%	4.998	1.450	4.164	
177	Asistent medical	DEB./5	4.672	d)	15%	5.373	1.450	4.164	
178	Asistent medical	DEB./1	4.032	d)	15%	4.637	1.450	4.164	
	Consilierii locali								
179	Consilier local		2.070			2.070			

Baza legală/baza de calcul

1. Indemnizații funcții de demnitate publică alese din cadrul organelor autorității publice locale

- Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Anexa nr. IX, litera C, nr. crt. 5, pentru primar municipiu reședință de județ

(Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform- HG nr. 4/2021 privind stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, pentru anul 2021 - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 13.** Pe durata mandatului, primarii și viceprimarii au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită potrivit legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. - **OUG nr. 57/2019, art. 153.** În caz de vacanță a funcției de primar, în caz de suspendare din funcție a acestuia, precum și în situațiile de imposibilitate de exercitare a mandatului, atribuțiile ce îi sunt conferite prin prezentul cod sunt exercitate de drept de viceprimar sau, după caz, de unul dintre viceprimari, desemnat de consiliul local în condițiile art. 152 alin. (4), cu respectarea drepturilor și obligațiilor corespunzătoare funcției. Pe perioada exercitării de drept a atribuțiilor de primar, viceprimarul își păstrează dreptul de vot în cadrul consiliului local și primește o indemnizație lunară unică egală cu cea a funcției de primar. - **OUG nr. 57/2019, art. 163 alin. (1)**)

2 Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 534/29.11.2022cu modificările și completările ulterioare

(Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților) - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1)**

3. Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

Salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală și a Direcției Creșe aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia prevăzute în Anexa nr. II, Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea nr. 153/2017, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit acestei legi la nivelul anului 2022. (**art. 38, alin. (3), lit. b) din Legea nr. 153/2017**).

4. Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni

(Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 40** În situația prevăzută la art. 163 alin. (1) din OUG nr. 57/2019, consiliul local poate delega, prin hotărâre, din rândul membrilor săi, un consilier local care îndeplinește temporar atribuțiile viceprimarului, cu respectarea drepturilor și obligațiilor corespunzătoare funcției. Pe perioada exercitării funcției de viceprimar, consilierul local beneficiază de o unică indemnizație lunară egală cu cea a funcției de viceprimar. - **OUG nr. 57/2019, art. 163, alin. (3)**)

Drepturi salariale/sporuri:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

a.1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1)

a.2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 50%. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (2). Lege nr. 103/2023 din 13 aprilie 2023 privind aprobarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 115/2022 pentru completarea art. 1 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 130/2021 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative. HOTĂRÂRE Nr. 234/2023 din 15 martie 2023 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență

b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 15

b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 15

c) sporul pentru munca de noapte

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20

d) spor pentru condiții deosebite de 15%

Se acordă potrivit **H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 8 la Regulamentul-cadru, articol unic, litera A, punctul 3), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

e) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare de 15%:

Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 689/18.01.2021 pentru personalul încadrat în funcțiile de șef serviciu, referent, șofer și muncitor necalificat la Serviciul Administrare piețe, târguri și gestionarea câinilor fără stăpân. Conform **Anexei , lit. „a” la H.G nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr.3080/24.02.2022 pentru personalul încadrat în funcția de de director la Direcția Creșe aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

f) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare de 10%:

.Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 9289/05.10.2020 pentru personalul încadrat în funcțiile de consilier la Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență și Compartimentul Protecție civilă, securitate și sănătate în muncă, Conform **Anexei , lit. „a” la H.G nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

g) sporul pentru persoanele cu handicap 15%

Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiaza de acest spor prin H.G nr. 751 din 20 septembrie 2018. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 22**

h) indemnizația lunară titlu științific de doctor

(1) Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație lunară pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul. Cuantumul salarial al acestei indemnizații nu se ia în calcul la determinarea limitei sporurilor, compensațiilor, primelor, premiilor și indemnizațiilor prevăzută la art. 25. Legea cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art 14*

i) spor condiții periculoase sau vătămătoare 15%

Acordat în baza **art. 3 lit."b" din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr.9529/24.06.2022 pentru personalul încadrat în funcția de director executiv la Direcția de asistență socială aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, Conform **Anexei , lit. „a” la H.G nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărirea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală.

j) spor pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite(stres sau risc) 15%

Acordat în baza **art. 14 alin.(1) lit."e" din H.G. nr. Legea cadru nr.153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, pentru personalul încadrat în funcția de director la Căminul pentru persoane vârstnice aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, Conform **Anexei 9 pct.V , lit. „D” la H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în [anexa nr. II](#) la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

Indemnizația de hrană

Acordată obligatoriu în anul 2023, conform **art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 și art. 36 din OUG nr. 114/2018**, personalului din cadrul instituției, lunar, la nivelul a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

***Norma de hrană acordată personalului încadrat la Serviciul Poliția Locală**

Norma de hrană se acordă personalului Serviciului poliția locală în activitate, diferențiat, în 2023 conform prevederilor **H.G nr. 171/2015**, respectiv norma nr. 1, norma nr. 6 și norma nr. 12B, în limita resurselor financiare existente în buget. Norma de hrană se acordă pentru zile calendaristice și se calculează nominal pentru fiecare persoană în parte, prin înmulțirea valorii financiare zilnice a normei de hrană, cu numărul de zile calendaristice din luna respectivă. (**HCL 269/29.06.2023**)

Vouchere de vacanță

Se acordă pentru anul 2023, conform Capitolului VI art.24 din **Legea nr. 165/2018 din 10 iulie 2018 privind acordarea biletelor de valoare, cu modificările și completările ulterioare**, o singură indemnizație de vacanță sau o singură primă de vacanță, după caz, sub formă de vouchere, în cuantum de 1.450 lei pentru un salariat. Cuantumul acordat salariaților sub forma voucherelor de vacanță, se stabilește proporțional cu perioada de exercitare a raportului de serviciu sau durata contractului individual de muncă, într-un an calendaristic. În cazul cumulului de funcții, voucherele de vacanță pot fi acordate numai de către angajatorii unde salariații în cauză își au funcția de bază, potrivit legii.