

Lista funcțiilor din UAT Alba Iulia conform Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

| Nr. crt. | Funcția | Clasa, gradul, treapta, gradația | Salariul de bază/ indemnizația lunară -lei- | Drepturi salariale/sporuri: | | Indemnizația lunară/salariul lunar -lei- | Vouchere vacanță lei/an | Indemnizație de hrană lei/an | Alte drepturi |
|----------|---|----------------------------------|---|--------------------------------------|-------------|--|-------------------------|------------------------------|---------------|
| | | | | a1), a2) ,b), c), d), e), f), g), h) | % | | | | |
| | Funcții de demnitate publică alese | | | | | | | | |
| 1 | Primar municipiu reședință de județ | | 18.720 | a2) | 25% | 23.400 | | | |
| 2 | Viceprimar municipiu reședință de județ | | 16.640 | a2) | 25% | 20.800 | | | |
| | Funcționari publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" | | | | | | | | |
| 3 | Secretar al unității administrativ-teritoriale | II | 12.900 | h) | 15% | 14.835 | | 4.164 | |
| 4 | Director executiv | II | 12.000 | | | 12.000 | | 4.164 | |
| 5 | Director executiv | II | 12.000 | b) | 10% | 13.200 | | 4.164 | |
| 6 | Director executiv | II | 12.000 | | | 12.000 | | | * |
| 7 | Șef serviciu | II | 9.360 | | | 9.360 | | 4.164 | |
| 8 | Șef serviciu | II | 9.360 | b) | 10% | 10.296 | | 4.164 | |
| 9 | Șef serviciu | II | 9.360 | a1) | până la 50% | 14.040 | | 4.164 | |
| 10 | Șef serviciu | I | 7.800 | | | 7.800 | | 4.164 | |
| 11 | Șef serviciu | I | 7.800 | | | 7.800 | | | * |
| 12 | Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență | | 6.500 | | | 6.500 | | 4.164 | |
| 13 | Șef birou | II | 8.700 | | | 8.700 | | 4.164 | |
| 14 | Șef birou | II | 8.700 | h) | 15% | 10.005 | | 4.164 | |
| 15 | Șef birou | I | 7.500 | | | 7.500 | | 4.164 | |
| 16 | Șef birou | I | 7.500 | a1) | până la 50% | 11.250 | | 4.164 | |
| 17 | Șef birou | I | 7.500 | | | 7.500 | | | * |
| 18 | Manager public | I/P/3 | 7.384 | a1) | până la 50% | 11.076 | | 4.164 | |
| 19 | Auditor | I/S/5 | 6.600 | | | 6.600 | | 4.164 | |
| 20 | Consilier | I/S/5 | 6.591 | | | 6.591 | | 4.164 | |
| 21 | Consilier | I/S/5 | 6.591 | a1) | până la 50% | 9.887 | | 4.164 | |
| 22 | Consilier | I/S/5 | 6.591 | h) | 15% | 7.580 | | 4.164 | |
| 23 | Consilier | I/S/5 | 6.591 | b) | 10% | 7.251 | | 4.164 | |
| 24 | Consilier | I/S/4 | 6.430 | | | 6.430 | | 4.164 | |
| 25 | Consilier | I/S/3 | 6.273 | | | 6.273 | | 4.164 | |
| 26 | Consilier | I/S/3 | 6.273 | a1) | până la 40% | 8.783 | | 4.164 | |
| 27 | Consilier | I/P/5 | 4.800 | | | 4.800 | | 4.164 | |
| 28 | Consilier | I/P/5 | 4.800 | | | 4.800 | | | * |
| 29 | Consilier | I/P/4 | 4.682 | | | 4.682 | | 4.164 | |

| | | | | | | | | | |
|----|-----------------------|-------|-------|--------|-----------------|--------|--|-------|---|
| 30 | Consilier | I/P/4 | 4.682 | h) | 15% | 5.385 | | 4.164 | |
| 31 | Consilier | I/P/3 | 4.567 | | | 4.567 | | 4.164 | |
| 32 | Consilier | I/A/5 | 3.839 | | | 3.839 | | 4.164 | |
| 33 | Consilier | I/A/3 | 3.653 | | | 3.653 | | 4.164 | |
| 34 | Consilier | I/A/3 | 3.653 | | | 3.653 | | | * |
| 35 | Consilier | I/A/2 | 3.479 | | | 3.479 | | 4.164 | |
| 36 | Consilier | I/A/1 | 3.313 | | | 3.313 | | 4.164 | |
| 37 | Consilier | I/A/0 | 3.081 | | | 3.081 | | 4.164 | |
| 38 | Consilier juridic | I/S/5 | 6.591 | | | 6.591 | | 4.164 | |
| 39 | Consilier juridic | I/S/5 | 6.591 | | | 6.591 | | | * |
| 40 | Consilier juridic | I/S/4 | 6.430 | | | 6.430 | | 4.164 | |
| 41 | Consilier juridic | I/S/3 | 6.273 | | | 6.273 | | 4.164 | |
| 42 | Consilier juridic | I/A/2 | 3.479 | | | 3.479 | | 4.164 | |
| 43 | Inspector | I/S/5 | 6.591 | | | 6.591 | | 4.164 | |
| 44 | Inspector | I/S/4 | 6.430 | | | 6.430 | | 4.164 | |
| 45 | Inspector | I/S/3 | 6.273 | | | 6.273 | | | |
| 46 | Inspector | I/S/3 | 6.273 | a1)+b) | până la 50%+10% | 10.037 | | 4.164 | |
| 47 | Inspector | I/P/5 | 4.800 | | | 4.800 | | 4.164 | |
| 48 | Inspector | I/P/5 | 4.800 | | | 4.800 | | | * |
| 49 | Inspector - 1/2 normă | I/P/5 | 2.400 | | | 2.400 | | 2.076 | |
| 50 | Inspector | I/P/4 | 4.682 | | | 4.682 | | 4.164 | |
| 51 | Inspector | I/P/3 | 4.567 | | | 4.567 | | 4.164 | |
| 52 | Inspector | I/P/2 | 4.349 | | | 4.349 | | 4.164 | |
| 53 | Inspector | I/A/3 | 3.653 | | | 3.653 | | 4.164 | |
| 54 | Inspector | I/A/2 | 3.479 | | | 3.479 | | 4.164 | |
| 55 | Inspector | I/A/0 | 3.081 | | | 3.081 | | 4.164 | |
| 56 | Polițist local | I/S/5 | 6.591 | | | 6.591 | | | * |
| 57 | Polițist local | I/S/5 | 6.591 | c) | până la 25% | 8.239 | | | * |
| 58 | Polițist local | I/S/4 | 6.430 | | | 6.430 | | | * |
| 59 | Polițist local | I/S/3 | 6.273 | | | 6.273 | | | * |
| 60 | Polițist local | I/S/3 | 6.273 | c) | până la 25% | 7.842 | | | * |
| 61 | Polițist local | I/P/5 | 4.800 | | | 4.800 | | | * |
| 62 | Polițist local | I/P/5 | 4.800 | c) | până la 25% | 6.000 | | | * |
| 63 | Polițist local | I/P/4 | 4.682 | | | 4.682 | | | * |
| 64 | Polițist local | I/P/4 | 4.682 | c) | până la 25% | 5.853 | | | * |
| 65 | Polițist local | I/P/3 | 4.567 | | | 4.567 | | | * |
| 66 | Polițist local | I/P/3 | 4.567 | c) | până la 25% | 5.709 | | | * |
| 67 | Polițist local | I/A/4 | 3.745 | | | 3.745 | | | * |

| | | | | | | | | | |
|-----|--|---------|--------|-----|-------------|--------|--|-------|---|
| 68 | Polițist local | I/D/3 | 2.734 | | | 2.734 | | | * |
| 69 | Polițist local | III/S/5 | 3.000 | | | 3.000 | | | * |
| 70 | Polițist local | III/S/5 | 3.000 | c) | până la 25% | 3.750 | | | * |
| 71 | Polițist local | III/S/4 | 2.926 | | | 2.926 | | | * |
| 72 | Polițist local | III/S/4 | 2.926 | c) | până la 25% | 3.658 | | | * |
| 73 | Polițist local | III/S/3 | 2.854 | | | 2.854 | | | * |
| 74 | Polițist local | III/S/3 | 2.854 | c) | până la 25% | 3.568 | | | * |
| 75 | Referent de specialitate | II/S/5 | 4.200 | | | 4.200 | | 4.164 | |
| 76 | Referent de specialitate | II/S/5 | 4.200 | | | 4.200 | | | * |
| 77 | Referent | III/S/5 | 3.000 | | | 3.000 | | 4.164 | |
| 78 | Referent | III/S/5 | 3.000 | a1) | până la 50% | 4.500 | | 4.164 | |
| 79 | Referent | III/S/4 | 2.926 | | | 2.926 | | 4.164 | |
| | Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație" | | | | | | | | |
| 80 | Administrator public | | 20.800 | | | 20.800 | | 4.164 | |
| 81 | Director | II | 11.300 | | | 11.300 | | 4.164 | |
| 82 | Director | II | 8.600 | | | 8.600 | | 4.164 | |
| 83 | Șef birou | I | 6.000 | | | 6.000 | | | * |
| 84 | Șef cabinet | IA/5 | 8.876 | | | 8.876 | | 4.164 | |
| 85 | Consilier | IA/5 | 8.568 | | | 8.568 | | 4.164 | |
| 86 | Consilier | IA/3 | 8.155 | | | 8.155 | | 4.164 | |
| 87 | Consilier | I/5 | 4.696 | | | 4.696 | | 4.164 | |
| 88 | Consilier | I/3 | 4.469 | | | 4.469 | | 4.164 | |
| 89 | Consilier | I/2 | 4.256 | | | 4.256 | | 4.164 | |
| 90 | Consilier | II/4 | 3.611 | | | 3.611 | | 4.164 | |
| 91 | Consilier | II/3 | 3.522 | | | 3.522 | | 4.164 | |
| 92 | Consilier | II/2 | 3.354 | | | 3.354 | | 4.164 | |
| 93 | Consilier | II/1 | 3.194 | | | 3.194 | | 4.164 | |
| 94 | Consilier | D/1 | 2.352 | | | 2.352 | | 4.164 | |
| 95 | Consilier manager de proiect | IA/5 | 8.568 | | | 8.568 | | 4.164 | |
| 96 | Consilier manager de proiect | IA/4 | 8.359 | | | 8.359 | | 4.164 | |
| 97 | Consilier manager de proiect | IA/3 | 8.155 | | | 8.155 | | 4.164 | |
| 98 | Consilier manager de proiect | I/5 | 6.240 | | | 6.240 | | 4.164 | |
| 99 | Consilier manager de proiect | II/4 | 4.869 | | | 4.869 | | 4.164 | |
| 100 | Consilier manager de proiect | II/3 | 4.749 | | | 4.749 | | 4.164 | |
| 101 | Consilier manager de proiect | II/2 | 4.523 | | | 4.523 | | 4.164 | |
| 102 | Consilier manager de proiect | II/1 | 4.307 | | | 4.307 | | 4.164 | |
| 103 | Consilier manager de proiect | II/1 | 4.307 | a1) | până la 50% | 6.461 | | 4.164 | |
| 104 | Inspector de specialitate | IA/5 | 5.193 | | | 5.193 | | 4.164 | |
| 105 | Inspector de specialitate | II/5 | 3.702 | e) | 15% | 4.258 | | 4.164 | |

| | | | | | | | | | |
|-----|---------------------------|------|-------|----|-------------|-------|--|-------|---|
| 106 | Inspector de specialitate | D/2 | 2.470 | | | 2.470 | | 4.164 | |
| 107 | Economist | IA/5 | 5.682 | | | 5.682 | | 4.164 | |
| 108 | Referent | IA/5 | 2.930 | | | 2.930 | | 4.164 | |
| 109 | Referent | IA/5 | 2.930 | e) | 15% | 3.370 | | 4.164 | |
| 110 | Administrator | I/5 | 3.936 | | | 3.936 | | 4.164 | |
| 111 | Administrator | II/5 | 3.876 | | | 3.876 | | 4.164 | |
| 112 | Casier | 5 | 2.880 | | | 2.880 | | 4.164 | |
| 113 | Casier | 3 | 2.740 | | | 2.740 | | 4.164 | |
| 114 | Casier | 3 | 2.740 | g) | 5% | 2.877 | | 4.164 | |
| 115 | Casier | 1 | 2.484 | | | 2.484 | | 4.164 | |
| 116 | Portar | 5 | 2.592 | | | 2.592 | | 4.164 | |
| 117 | Agent pază | 5 | 2.592 | | | 2.592 | | | * |
| 118 | Agent pază | 5 | 2.592 | c) | până la 25% | 3.240 | | | * |
| 119 | Agent pază | 5 | 2.592 | h) | până la 15% | 2.981 | | | * |
| 120 | Agent pază | 4 | 2.528 | | | 2.528 | | | * |
| 121 | Agent pază | 4 | 2.528 | c) | până la 25% | 3.160 | | | * |
| 122 | Agent pază | 3 | 2.466 | | | 2.466 | | | * |
| 123 | Agent pază | 3 | 2.466 | c) | până la 25% | 3.083 | | | * |
| 124 | Agent pază | 2 | 2.348 | | | 2.348 | | | * |
| 125 | Agent pază | 2 | 2.348 | c) | până la 25% | 2.935 | | | * |
| 126 | Agent pază | 0 | 2.080 | | | 2.080 | | | * |
| 127 | Agent pază | 0 | 2.080 | c) | până la 25% | 2.600 | | | * |
| 128 | Bucătar | 5 | 2.880 | | | 2.880 | | 4.164 | |
| 129 | Bucătar | 4 | 2.809 | | | 2.809 | | 4.164 | |
| 130 | Bucătar | 2 | 2.609 | | | 2.609 | | 4.164 | |
| 131 | Îngrijitor clădiri | 5 | 2.861 | | | 2.861 | | 4.164 | |
| 132 | Îngrijitor clădiri | 5 | 2.861 | e) | 15% | 3.291 | | 4.164 | |
| 133 | Îngrijitor clădiri | 4 | 2.791 | | | 2.791 | | 4.164 | |
| 134 | Îngrijitor clădiri | 3 | 2.722 | | | 2.722 | | 4.164 | |
| 135 | Îngrijitor clădiri | 2 | 2.592 | | | 2.592 | | 4.164 | |
| 136 | Îngrijitor clădiri | 1 | 2.468 | | | 2.468 | | 4.164 | |
| 137 | Îngrijitor clădiri | 0 | 2.295 | | | 2.295 | | 4.164 | |
| 138 | Îngrijitor clădiri | 0 | 2.295 | e) | 15% | 2.640 | | 4.164 | |
| 139 | Șofer | I/5 | 3.000 | | | 3.000 | | 4.164 | |
| 140 | Șofer | I/5 | 3.000 | | | 3.000 | | | * |
| 141 | Șofer | I/5 | 3.000 | e) | 15% | 3450 | | 4.164 | |
| 142 | Șofer | I/3 | 2.854 | | | 2.854 | | 4.164 | |
| 143 | Salvator ștrand | 2 | 2.592 | e) | 15% | 2.981 | | 4.164 | |
| 144 | Salvator ștrand | 1 | 2.468 | e) | 15% | 2.839 | | 4.164 | |

| | | | | | | | | | |
|-----|--|-------|--------|-------|-----------------|--------|--|-------|--|
| 145 | Salvator strand | 0 | 2.295 | e) | 15% | 2.640 | | 4.164 | |
| 146 | Muncitor calificat | I/5 | 2.900 | | | 2.900 | | 4.164 | |
| 147 | Muncitor calificat | I/5 | 2.900 | e) | 15% | 3.335 | | 4.164 | |
| 148 | Muncitor calificat | I/5 | 2.900 | c)+e) | până la 25%+15% | 4.060 | | 4.164 | |
| 149 | Muncitor calificat - 1/2 normă | I/5 | 1.450 | | | 1.450 | | 2.076 | |
| 150 | Muncitor calificat | I/4 | 2.829 | | | 2.829 | | 4.164 | |
| 151 | Muncitor calificat | II/5 | 2.641 | | | 2.641 | | 4.164 | |
| 152 | Muncitor calificat | II/3 | 2.513 | | | 2.513 | | 4.164 | |
| 153 | Muncitor calificat | III/5 | 2.617 | c)+e) | până la 25%+15% | 3.665 | | 4.164 | |
| 154 | Muncitor calificat | III/3 | 2.490 | c)+e) | până la 25%+15% | 3.487 | | 4.164 | |
| 155 | Muncitor necalificat | I/5 | 2.592 | e) | 15% | 2.981 | | 4.164 | |
| 156 | Muncitor necalificat | I/4 | 2.528 | | | 2.528 | | 4.164 | |
| 157 | Muncitor necalificat | I/3 | 2.466 | | | 2.466 | | 4.164 | |
| 158 | Muncitor necalificat | I/2 | 2.348 | | | 2.348 | | 4.164 | |
| 159 | Muncitor necalificat | I/0 | 2.080 | e) | 15% | 2.392 | | 4.164 | |
| | Personal contractual încadrat conform Legii nr. 250/2016 | | | | | | | | |
| 160 | Asistent medical principal | 5 | 3.388 | e) | 15% | 3.897 | | 4.164 | |
| 161 | Asistent medical debutant | 2 | 2.188 | e) | 15% | 2.517 | | 4.164 | |
| 162 | Educator puericultor | PL/3 | 2.690 | f) | 10% | 2.959 | | 4.164 | |
| 163 | Educator puericultor | PL/2 | 2.563 | f) | 10% | 2.820 | | 4.164 | |
| 164 | Educator puericultor | PL/0 | 2.080 | f) | 10% | 2.288 | | 4.164 | |
| 165 | Educator puericultor | M/4 | 2.557 | f) | 10% | 2.813 | | 4.164 | |
| 166 | Educator puericultor | M/3 | 2.494 | f) | 10% | 2.744 | | 4.164 | |
| 167 | Îngrijitor de copii | 5 | 2.102 | f) | 10% | 2.313 | | 4.164 | |
| 168 | Îngrijitor de copii | 4 | 2.080 | f) | 10% | 2.288 | | 4.164 | |
| 169 | Îngrijitor de copii | 3 | 2.080 | f) | 10% | 2.288 | | 4.164 | |
| 170 | Îngrijitor de copii | 2 | 2.080 | f) | 10% | 2.288 | | 4.164 | |
| 171 | Îngrijitor de copii | 1 | 2.080 | f) | 10% | 2.288 | | 4.164 | |
| 172 | Îngrijitor de copii | 0 | 2.080 | f) | 10% | 2.288 | | 4.164 | |
| 173 | Îngrijitor clădiri | 4 | 2.080 | f) | 10% | 2.288 | | 4.164 | |
| 174 | Îngrijitor clădiri | 3 | 2.080 | f) | 10% | 2.288 | | 4.164 | |
| 175 | Îngrijitor clădiri | 2 | 2.080 | f) | 10% | 2.288 | | 4.164 | |
| | Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" | | | | | | | | |
| 176 | Medic primar | 5 | 15.256 | d) | 15% | 17.545 | | 4.164 | |
| 177 | Medic specialist | 5 | 12.083 | d) | 15% | 13.896 | | 4.164 | |
| 178 | Medic specialist | 4 | 11.788 | d) | 15% | 13.557 | | 4.164 | |
| 179 | Medic specialist | 3 | 11.500 | d) | 15% | 13.225 | | 4.164 | |
| 180 | Medic specialist | 1 | 10.430 | d) | 15% | 11.995 | | 4.164 | |
| 181 | Medic stomatolog | 4 | 7.622 | d) | 15% | 8.766 | | 4.164 | |

| | | | | | | | | | |
|-----|-----------------------------|---|--------|-------|---------|--------|--|-------|--|
| 182 | Medic stomatolog | 3 | 7.436 | d) | 15% | 8.552 | | 4.164 | |
| 183 | Medic stomatolog | 2 | 7.081 | d) | 15% | 8.144 | | 4.164 | |
| 184 | Medic stomatolog specialist | 5 | 12.083 | d) | 15% | 13.896 | | 4.164 | |
| 185 | Asistent medical principal | 5 | 4.859 | d) | 15% | 5.588 | | 4.164 | |
| 186 | Asistent medical principal | 5 | 4.859 | d)+h) | 15%+15% | 6.317 | | 4.164 | |
| 187 | Asistent medical principal | 4 | 4.740 | d) | 15% | 5.451 | | 4.164 | |
| 188 | Asistent medical principal | 3 | 4.624 | d) | 15% | 5.318 | | 4.164 | |
| 189 | Asistent medical principal | 2 | 4.403 | d) | 15% | 5.064 | | 4.164 | |
| 190 | Asistent medical | 5 | 4.796 | d) | 15% | 5.516 | | 4.164 | |
| 191 | Asistent medical | 4 | 4.679 | d) | 15% | 5.381 | | 4.164 | |
| 192 | Asistent medical | 3 | 4.564 | d) | 15% | 5.249 | | 4.164 | |
| 193 | Asistent medical | 1 | 4.139 | d) | 15% | 4.760 | | 4.164 | |
| 194 | Asistent medical | 0 | 3.850 | d) | 15% | 4.428 | | 4.164 | |
| | Consilieri locali | | | | | | | | |
| 195 | Consilier local | | 624 | | | 624 | | | |

Baza legală/baza de calcul

1. Indemnizații funcții de demnitate publică alese din cadrul organelor autorității publice locale

- Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Anexa nr. IX, litera C, nr. crt. 5, pentru primar municipiu reședință de județ

- Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Anexa nr. IX, litera C, nr. crt. 17, pentru viceprimar municipiu reședință de județ

(Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform HG. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată)

- **Legea cadru nr.**

153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 13

2. Salariul lunar administrator public

(Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2)) - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Anexa nr. VIII, Capitolul I, litera A, punctul III, b), nota),**

3. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 508/27.12.2018

(Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților)

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1)

4. Personal încadrat conform Legii nr. 250/2016

La nivelul salariului stabilit pentru funcțiile din Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera a), sublitera a4), Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera c), sublitera c4) și respectiv Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 3, subpunctul 2, din Legea nr. 250/2016, se acordă o majorare de 25% a cuantumului salariului brut, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, conform **art. 38, alin. (3), lit. „a” din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.**

5. Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

Salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală și a Direcției Creșe aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia prevăzute în Anexa nr. II, Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea nr. 153/2017, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit acestei legi la nivelul anului 2022. **(art. 38, alin. (3), lit. b) din Legea nr. 153/2017).**

6. Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni

(Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2)) - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 40**

Drepturi salariale/sporuri:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

a.1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1)

a.2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (2)**

b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 15

c) sporul pentru munca de noapte

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20**

d) spor pentru condiții deosebite de 15%

Se acordă potrivit **H.G. nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 8 la Regulamentul-cadru, articol unic, litera A, punctul 3), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală și a Direcției Creșe aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

e) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare de 15%:

Conform **Anexei , lit. „a” la H.G. nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărirea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 3379/08.05.2018, acordat angajaților Compartimentului Bazin olimpic din Serviciul Baze sportive și agrement în Serviciul public „Administrarea patrimoniului local” aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, în postul de asistent medical, salvator ștrand, muncitor calificat și îngrijitor clădiri.

Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 1667/23.03.2018 pentru personalul încadrat în funcțiile de referent, șofer și muncitor necalificat la Adăpostul câinilor fără stăpân

f) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare de 10%:

Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinului de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 1667/23.03.2018 pentru personalul angajat în cadrul Direcției Creșe în funcția de educatori puericultori și îngrijitori clădiri/copii.

g) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare de 5%:

Conform **Anexei , lit. „c” la H.G nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, și a și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 3379/08.05.2018, acordat personalului încadrat în funcția de casier la Compartiment Bazin olimpic din Serviciul Baze sportive și agrement în Serviciul public „Administrarea patrimoniului local” aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

h) sporul pentru persoanele cu handicap

Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiaza de acest spor prin H.G nr. 751 din 20 septembrie 2018. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 22**

Indemnizația de hrană

Acordată obligatoriu în perioada 2019 - 2020, conform **art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 și art. 36 din OUG nr. 114/2018**, personalului din cadrul instituției, lunar, la nivelul a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

***Norma de hrană acordată personalului încadrat la Direcția de poliție locală**

Norma de hrană se acordă personalului Direcției poliția locală în activitate, diferențiat, în perioada 1.02.2019 - 30.07.2019, conform prevederilor **H.G. nr.171/2015**, respectiv norma nr. 1, norma nr. 6 și norma nr. 12 B, în limita resurselor financiare existente în buget. Norma de hrană se acordă pentru zile calendaristice și se calculează nominal pentru fiecare persoană în parte, prin înmulțirea valorii financiare zilnice a normei de hrană, cu numărul de zile calendaristice din luna respectivă. **(HCL nr. 13/2019)**