

Lista funcțiilor din UAT Alba Iulia conform Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Clasa, gradul, treapta, gradația	Salariul de bază/ indemnizația lunară -lei-	Drepturi salariale/sporuri:		Indemnizația lunară/ salariul lunar -lei-	Vouchere vacanță lei/an	Indemnizație de hrană lei/an	Alte drepturi
				a1), a2) ,b), c), d), e), f), g), h)	%				
	Funcții de demnitate publică alese								
1	Primar municipiu reședință de județ		18.720	a2)	25%	23.400			
2	Viceprimar municipiu reședință de județ		16.640	a2)	25%	20.800			
	Funcționari publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație"								
3	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	II	12.900	h)	15%	14.835		4.164	
4	Director executiv	II	12.000			12.000		4.164	
5	Director executiv	II	12.000	a1)+b)	până la 20%+10%	15.840		4.164	
6	Director executiv	II	12.000			12.000			*
7	Șef serviciu	II	9.360			9.360		4.164	
8	Șef serviciu	II	9.360	a1)+b)	pâna la 50 %+10%	15.444		4.164	
9	Șef serviciu	II	9.360	a1)	pâna la 50 %	14.040		4.164	
10	Șef serviciu	II	9.360	a1)	pâna la 30 %	12.168		4.164	
11	Șef serviciu	I	7.800			7.800		4.164	
12	Șef serviciu	I	7.800	e)	pâna la 10 %	8.580		4.164	
13	Șef serviciu	I	7.800			7.800			*
14	Șef birou	II	8.700			8.700		4.164	
15	Șef birou	II	8.700	a1)	pâna la 50 %	13.050		4.164	
16	Șef birou	II	8.700	a1)+h)	pâna la 50 %+ 15%	14.355		4.164	
17	Șef birou	I	7.500	a1)	pâna la 50 %	11.250		4.164	
18	Șef birou	I	7.500			7.500		4.164	
19	Șef birou	I	7.500			7.500			*
20	Manager public	I/S/3	10.372	a1)	până la 50%	15.558		4.164	
21	Auditor	I/S/5	8.681			8.681		4.164	
22	Consilier	I/S/5	6.591			6.591		4.164	
23	Consilier	I/S/5	6.591	a1)+b)	până la 50%+10%	10.877		4.164	
24	Consilier	I/S/5	6.591	a1)	până la 30%	8.569		4.164	
25	Consilier	I/S/5	6.591	h)	15%	7.580		4.164	
26	Consilier	I/S/4	6.430			6.430		4.164	
27	Inspector	I/S/4	6.430	a1)	pâna la 50 %	9.645		4.164	
28	Consilier	I/S/4	6.430	a1)	pâna la 30 %	8.359		4.164	
29	Consilier	I/S/4	6.430	h)	15%	7.395		4.164	
30	Consilier	I/S/3	6.273			6.273		4.164	
31	Consilier	I/S/3	6.273	a1)	pâna la 50 %	9.409		4.164	

32	Consilier	I/S/3	6.273	a1)	până la 30%	8.155		4.164	
33	Consilier	I/S/3	6.273	a1)+b)	până la 50%+10%	10.352		4.164	
34	Consilier	I/P/5	4.800			4.800		4.164	
35	Consilier	I/P/4	4.682			4.682		4.164	
36	Consilier	I/P/4	4.682			4.682			*
37	Consilier	I/P/3	4.567			4.567		4.164	
38	Consilier	I/P/3	4.567	a1)	pâna la 50 %	6.850		4.164	
39	Consilier	I/P/2	4.349			4.349		4.164	
40	Consilier	I/P/2	4.349	a1)	pâna la 50 %	6.524		4.164	
41	Consilier	I/A/5	3.839			3.839		4.164	
42	Consilier	I/A/3	3.653			3.653			*
43	Consilier	I/A/2	3.479			3.479		4.164	
44	Consilier	I/A/2	3.479	a1)	pâna la 40 %	4.871		4.164	
45	Consilier	I/A/2	3.479	e)	pâna la 10 %	3.827		4.164	
46	Consilier	I/A/1	3.313			3.313		4.164	
47	Consilier achiziții publice	I/S/5	6.591	a1)	pâna la 50 %	9.887		4.164	
48	Consilier achiziții publice	I/S/5	6.591	a1)	până la 30%	8.569		4.164	
49	Consilier achiziții publice	I/S/4	6.430	a1)	pâna la 30 %	8.359		4.164	
50	Consilier juridic	I/S/5	6.591			6.591		4.164	
51	Consilier juridic	I/S/5	6.591			6.591			*
52	Consilier juridic	I/S/4	6.430			6.430		4.164	
53	Consilier juridic	I/S/3	6.273			6.273		4.164	
54	Consilier juridic	I/P/3	4.567			4.567		4.164	
55	Inspector	I/S/5	6.591			6.591		4.164	
56	Inspector	I/S/5	6.591	a1)	pâna la 50 %	9.887		4.164	
57	Inspector	I/S/4	6.430			6.430		4.164	
58	Inspector	I/S/4	6.430		pâna la 50 %	9.645		4.164	
59	Inspector	I/S/4	6.430		pâna la 30 %	8.359		4.164	
60	Inspector	I/S/3	6.273			6.273		4.164	
61	Inspector	I/S/3	6.273	a1)+b)	până la 50%+10%	10.351		4.164	
62	Inspector	I/P/5	4.800			4.800		4.164	
63	Inspector - 1/2 normă	I/P/5	2.400			2.400		2.076	
64	Inspector	I/P/4	4.682			4.682		4.164	
65	Inspector	I/P/3	4.567			4.567		4.164	
66	Inspector	I/P/3	4.567	a1)	pâna la 50 %	6.851		4.164	

67	Inspector	I/P/2	4.349			4.349		4.164	
68	Inspector	I/P/2	4.349	a1)	pâna la 50 %	6.523		4.164	
69	Inspector	I/A/3	3.653			3.653		4.164	
70	Inspector	I/A/3	3.653	a1)	pâna la 50 %	5.479		4.164	
71	Inspector	I/A/2	3.479			3.479		4.164	
72	Polițist local	I/S/5	6.591			6.591			*
73	Polițist local	I/S/5	6.591	c)	până la 25%	8.239			*
74	Polițist local	I/S/4	6.430			6.430			*
75	Polițist local	I/S/4	6.430	c)	pâna la 25 %	8.038			*
76	Polițist local	I/S/3	6.273	c)	până la 25%	7.842			*
77	Polițist local	I/P/5	4.800			4.800			*
78	Polițist local	I/P/4	4.682			4.682			*
79	Polițist local	I/P/3	4.567			4.567			*
80	Polițist local	I/A/5	3.839			3.839			*
81	Polițist local	I/A/4	3.745			3.745			*
82	Polițist local	I/A/3	3.653			3.653			*
83	Polițist local	I/A/2	3.479			3.479			*
84	Polițist local	I/D/2	2.603			2.603			*
85	Polițist local	III/S/5	3.000	c)	până la 25%	3.750			*
86	Polițist local	III/S/5	3.000			3.000			*
87	Polițist local	III/S/4	2.926	c)	până la 25%	3.658			*
88	Polițist local	III/S/4	2.926			2.926			*
89	Polițist local	III/S/3	2.854	c)	până la 25%	3.568			*
90	Polițist local	III/S/3	2.854			2.854			*
91	Referent de specialitate	II/S/5	4.200			4.200		4.164	
92	Referent de specialitate	II/S/5	4.200			4.200			*
93	Referent	III/S/5	3.000	a1)	până la 50%	4.500		4.164	
94	Referent	III/S/4	2.926			2.926		4.164	
	Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație"								
94	Director	II	11.300			11.300		4.164	
95	Director	II	11.300	a1)		16.950		4.164	
96	Șef serviciu	II	9.360			9.360		4.164	
97	Șef birou	II	7.000	a1)	pâna la 50 %	10.500			
98	Șef birou	I	6.000	a1)	pâna la 30 %	7.800			*
99	Șef birou	I	6.000			6.000			*
100	Consilier	IA/4	8.359	a1)	pâna la 50 %	12.539		4.164	

101	Consilier	IA/3	8.155	a1)	pâna la 50 %	12.233		4.164	
102	Consilier	I/2	5.654	a1)	pâna la 50 %	8.481		4.164	
103	Consilier	II/0	4.006	a1)	pâna la 50 %	6.009		4.164	
104	Consilier	IA/5	4.696			4.696		4.164	
105	Consilier	I/5	4.581			4.581		4.164	
106	Consilier	I/4	4.581			4.581		4.164	
107	Consilier	I/3	4.469			4.469		4.164	
108	Consilier	I/3	4.256	a1)	pâna la 50 %	6.704		4.164	
109	Consilier	I/2	4.256			4.256		4.164	
110	Consilier	II/4	3.611			3.611		4.164	
111	Consilier	II/2	3.354			3.354		4.164	
112	Consilier	II/2	3.354	e)	pâna la 10 %	3.690		4.164	
113	Consilier manager de proiect	IA/5	8.568			8.568		4.164	
114	Consilier manager de proiect	IA/5	8.568	a1)	pâna la 50 %	12.852		4.164	
115	Consilier manager de proiect	IA/4	8.359			8.359		4.164	
116	Consilier manager de proiect	IA/3	8.155			8.155		4.164	
117	Consilier manager de proiect	I/5	6.240			6.240		4.164	
118	Consilier manager de proiect	I/5	6.240	a1)	pâna la 40 %	8.736		4.164	
119	Consilier manager de proiect	I/4	6.087			6.087		4.164	
120	Consilier manager de proiect	I/2	5.654			5.654		4.164	
121	Consilier manager de proiect	I/2	5.654	a1)	pâna la 50 %	8.481		4.164	
122	Consilier manager de proiect	II/3	4.749	a1)	pâna la 30 %	6.174		4.164	
123	Inspector de specialitate	I/5	4.696	e)	15%	5.401		4.164	
124	Inspector de specialitate	II/2	3.354			3.354		4.164	
125	Economist	IA/5	5.682			5.682		4.164	
126	Referent	IA/5	2.930			2.930		4.164	
127	Referent	IA/5	2.930	e)	15%	3.370		4.164	
128	Administrator	I/5	3.936			3.936		4.164	
129	Administrator	II/5	3.876			3.876		4.164	
130	Casier	5	2.880			2.880		4.164	
131	Casier	4	2.809			2.809		4.164	
132	Casier	4	2.809	g)	5%	2.950		4.164	
133	Casier	3	2.740	g)	5%	2.877		4.164	
134	Portar	5	2.866			2.866		4.164	
135	Agent pază	1	2.473			2.473			*
136	Agent pază	1	2.473	c)	până la 25%	3.092			*

137	Agent pază	2	2.597			2.597			*
138	Agent pază	2	2.597	c)	până la 25%	3.247			*
139	Agent pază	3	2.727	c)	până la 25%	3.409			*
140	Agent pază	4	2.796	c)	până la 25%	3.495			*
141	Agent pază	5	2.866	c)	până la 25%	3.583			*
142	Agent pază	5	2.866			2.779			*
143	Agent pază	1	2.473			2.473			*
144	Agent pază	0	2.300	c)	pâna la 25 %	2.875			*
145	Agent pază	0	2.300			2.300			*
146	Bucătar	5	2.880			2.880		4.164	
147	Bucătar	3	2.740			2.740		4.164	
148	Îngrijitor clădiri	5	2.890			2.890		4.164	
149	Îngrijitor clădiri	5	2.890	e)	15%	3.324		4.164	
150	Îngrijitor clădiri	4	2.819			2.819		4.164	
151	Îngrijitor clădiri	3	2.750			2.750		4.164	
152	Îngrijitor clădiri	2	2.619			2.619		4.164	
153	Îngrijitor clădiri	1	2.494			2.494		4.164	
154	Îngrijitor clădiri	1	2.494	e)	15%	2.869		4.164	
155	Șofer	I/5	3.000			3.000		4.164	
156	Șofer	I/5	3.000			3.000			*
157	Șofer	I/5	3.000	e)	15%	3.450		4.164	
158	Șofer	I/3	2.854			2.854		4.164	
159	Salvator ștrand	2	2.619	e)	15%	3.012		4.164	
160	Salvator ștrand	1	2.494	e)	15%	2.869		4.164	
161	Muncitor calificat	I/5	2.940			2.940		4.164	
162	Muncitor calificat	I/5	2.940	e)	15%	3.381		4.164	
163	Muncitor calificat	I/5	2.940	c)+e)	până la 25%+15%	4.116		4.164	
164	Muncitor calificat	II/5	2.917			2.917		4.164	
165	Muncitor calificat	II/5	2.917	c)+e)	până la 25%+15%	4.085		4.164	
166	Muncitor calificat	I/4	2.868			2.868		4.164	
167	Muncitor calificat	II/3	2.775			2.775		4.164	
168	Muncitor calificat	II/3	2.775	c)+e)	până la 25%+15%	3.886		4.164	
169	Masinist la masini pentru terasamente	3	4.861			4.861		4.164	
170	Muncitor necalificat	I/4	2.819			2.819		4.164	
171	Muncitor necalificat	I/3	2.750			2.750		4.164	
172	Muncitor necalificat	I/2	2.619			2.619		4.164	

173	Muncitor necalificat	I/1	2.494	e)	15%	2.869		4.164	
	Personal contractual încadrat conform Legii nr. 250/2016								
174	Asistent medical principal	PL/5	3.388	e)	15%	3.897		4.164	
175	Asistent medical	PL/3	2.904	e)	15,00%	3.340		4.164	
176	Educator puericultor	PL/4	2.757	f)	10%	3.032		4.164	
177	Educator puericultor	PL/3	2.690	f)	10%	2.959		4.164	
178	Educator puericultor	PL/2	2.563	f)	10%	2.820		4.164	
179	Educator puericultor	M/4	2.557	f)	10%	2.813		4.164	
180	Educator puericultor	M/3	2.494	f)	10%	2.744		4.164	
181	Îngrijitor de copii	5	2.300	f)	10%	2.530		4.164	
182	Îngrijitor de copii	4	2.300	f)	10%	2.530		4.164	
183	Îngrijitor de copii	3	2.300	f)	10%	2.530		4.164	
184	Îngrijitor de copii	2	2.300	f)	10%	2.530		4.164	
185	Îngrijitor de copii	1	2.300	f)	10%	2.530		4.164	
186	Îngrijitor de copii	0	2.300	f)	10%	2.530		4.164	
187	Îngrijitor clădiri	4	2.300	f)	10%	2.530		4.164	
188	Îngrijitor clădiri	3	2.300	f)	10%	2.530		4.164	
	Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"								
189	Medic primar	5	15.256	d)	15%	17.545		4.164	
190	Medic primar	4	14.883	d)	15%	17.116		4.164	
191	Medic specialist	5	12.083	d)	15%	13.896		4.164	
192	Medic specialist	3	11.500	d)	15%	13.225		4.164	
193	Medic specialist	2	10.952	d)	15%	12.595		4.164	
194	Medic stomatolog	5	7.813	d)	15%	8.985		4.164	
195	Medic stomatolog	3	7.436	d)	15%	8.552		4.164	
196	Medic stomatolog	2	7.081	d)	15%	8.144		4.164	
197	Medic stomatolog specialist	5	12.083	d)	15%	13.896		4.164	
198	Asistent medical principal	5	4.859	d)	15%	5.588		4.164	
199	Asistent medical principal	5	4.859	d)+h)	15%+15%	6.317		4.164	
200	Asistent medical principal	4	4.740	d)	15%	5.451		4.164	
201	Asistent medical principal	3	4.624	d)	15%	5.318		4.164	
202	Asistent medical principal	2	4.403	d)	15%	5.064		4.164	
203	Asistent medical	5	4.796	d)	15%	5.516		4.164	
204	Asistent medical	4	4.679	d)	15%	5.381		4.164	
205	Asistent medical	3	4.564	d)	15%	5.249		4.164	
206	Asistent medical	2	4.346	d)	15%	4.998		4.164	

207	Asistent medical	1	4.139	d)	15%	4.760		4.164	
	Consilieri locali								
208	Consilier local		1.872			1.872			

Baza legală/baza de calcul

1. Indemnizații funcții de demnitate publică alese din cadrul organelor autorității publice locale

- Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Anexa nr. IX, litera C, nr. crt. 5, pentru primar municipiu reședință de județ

(Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din Anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare, conform HG. nr. 937/2018 pentru stabilirea salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată. - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 13.** Pe durata mandatului, primarii și viceprimarii au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită potrivit legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. - **OUG nr. 57/2019, art. 153.** În caz de vacanță a funcției de primar, în caz de suspendare din funcție a acestuia, precum și în situațiile de imposibilitate de exercitare a mandatului, atribuțiile ce îi sunt conferite prin prezentul cod sunt exercitate de drept de viceprimar sau, după caz, de unul dintre viceprimari, desemnat de consiliul local în condițiile art. 152 alin. (4), cu respectarea drepturilor și obligațiilor corespunzătoare funcției. Pe perioada exercitării de drept a atribuțiilor de primar, viceprimarul își păstrează dreptul de vot în cadrul consiliului local și primește o indemnizație lunară unică egală cu cea a funcției de primar. - **OUG nr. 57/2019, art. 163 alin. (1)**)

2. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 44/30.01.2018 cu modificările și completările ulterioare

(Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților) - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1)**

3. Personal încadrat conform Legii nr. 250/2016

La nivelul salariului stabilit pentru funcțiile din Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera a), sublitera a4), Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 2, litera c), sublitera c4) și respectiv Anexa nr. 1, Cap. I, pct. 3, subpunctul 2, din Legea nr. 250/2016, se acordă o majorare de 25% a cuantumului salariului brut, față de nivelul acordat pentru luna decembrie 2017, conform **art. 38, alin. (3), lit. „a” din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare.**

4. Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

Salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală și a Direcției Creșe aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia prevăzute în Anexa nr. II, Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea nr. 153/2017, se majorează la nivelul salariului de bază stabilit potrivit acestei legi la nivelul anului 2022. **(art. 38, alin. (3), lit. b) din Legea nr. 153/2017).**

5. Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni

(Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004 privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 40**

În situația prevăzută la art. 163 alin. (1) din OUG nr. 57/2019, consiliul local poate delega, prin hotărâre, din rândul membrilor săi, un consilier local care îndeplinește temporar atribuțiile viceprimarului, cu respectarea drepturilor și obligațiilor corespunzătoare funcției. Pe perioada exercitării funcției de viceprimar, consilierul local beneficiază de o unică indemnizație lunară egală cu cea a funcției de viceprimar. - **OUG nr. 57/2019 , art. 163, alin. (3))**

Drepturi salariale/sporuri:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

a.1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare, cu până la 50%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1)**

a.2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (2)a.2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile se majorează cu 25%. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (2)**

b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 15

c) sporul pentru munca de noapte

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20. Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20

d) spor pentru condiții deosebite de 15%

Se acordă potrivit **H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 8 la Regulamentul-cadru, articol unic, litera A, punctul 3), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală și a Direcției Creșe aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia. Se acordă potrivit **H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în Anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 8 la Regulamentul-cadru, articol unic, litera A, punctul 3), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală și a Direcției Creșe aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

e) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare de 15%:

Conform **Anexei , lit. „a” la H.G nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 3379/08.05.2018, acordat angajaților Compartimentului Bazin olimpic din Serviciul Baze sportive și agrement în Serviciul public „Administrarea patrimoniului local” aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, în postul de asistent medical, salvator ștrand, muncitor calificat și îngrijitor clădiri.

Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 689/18.01.2021 pentru personalul încadrat în funcțiile de referent, șofer și muncitor necalificat la Serviciul Administrare piețe, târguri și gestionarea câinilor fără stăpân. Conform **Anexei , lit. „a” la H.G nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 3379/08.05.2018, acordat angajaților Compartimentului Bazin olimpic din Serviciul Baze sportive și agrement în Serviciul public „Administrarea patrimoniului local” aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, în postul de asistent medical, salvator ștrand, muncitor calificat și îngrijitor clădiri.

Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 9289/05.10.2020 pentru personalul încadrat în funcțiile de șef serviciu, consilier la Serviciul Voluntar pentru Situații de Urgență și Serviciul Protecție civilă, securitate și sănătate în muncă.

f) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare de 10%:

Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 689/18.01.2021 pentru personalul angajat în cadrul Direcției Creșe în funcția de educatori puericultori și îngrijitori clădiri/copii. Acordat în baza **art. 8 din H.G. nr. 569/2017** și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 689/18.01.2021 pentru personalul angajat în cadrul Direcției Creșe în funcția de educatori puericultori și îngrijitori clădiri/copii.

g) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare de 5%:

Conform **Anexei , lit. „c” la H.G nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, și a și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia cu nr. 3379/08.05.2018, acordat personalului încadrat în funcția de casier la Compartiment Bazin olimpic din Serviciul Baze sportive și agrement în Serviciul public „Adminstrarea patrimoniului local” aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

h) sporul pentru persoanele cu handicap

Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiaza de acest spor prin H.G nr. 751 din 20 septembrie 2018. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 22**

Indemnizația de hrană

Acordată obligatoriu în anul 2021, conform **art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 și art. 36 din OUG nr. 114/2018**, personalului din cadrul instituției, lunar, la nivelul a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției - Administrația Națională a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază și Serviciului de Telecomunicații Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

***Norma de hrană acordată personalului încadrat la Direcția de poliție locală**

Norma de hrană se acordă personalului Direcției poliția locală în activitate, diferențiat, în 2021 conform prevederilor **H.G nr. 171/2015**, respectiv norma nr. 1, norma nr. 6 și norma nr. 12B, în limita resurselor financiare existente în buget. Norma de hrană se acordă pentru zile calendaristice și se calculează nominal pentru fiecare persoană în parte, prin înmulțirea valorii financiare zilnice a normei de hrană, cu numărul de zile calendaristice din luna respectivă. **(HCL nr. 47/29.01.2021)**