

Lista funcțiilor din cadrul Direcției Învățământ, Creșe care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice conform Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la data de 31.09.2025

Nr.crt	Funcția / personal contractual	Studii / Gradul/Treapta	Gradația	Salariul lunar de bază-lei	Drepturi salariale /sporuri		Alte drepturi
					a),b),c),d),e),f)	% / lei brut lunar	
1.	Director general			14.490	c)+f)	300 lei+40%	
2.	Director unitate învățământ	S/II	5	11.302	c)	300 lei	
3.	Consilier	S/IA	5	7.960	a)+c)+f)	10%+300 lei+40%	
4.	Consilier	S/I	3	5.516	c)	300 lei	
5.	Consilier juridic	S/IA	4	7.766	a)+c)	10%+300 lei	
6.	Consilier (resurse umane)	S/IA	5	7.960	c)	300 lei	
7.	Inspector de specialitate	S/I	3	5.564	c)	300 lei	
8.	Referent casier	M/II	5	4.971	c)	300 lei	
9.	Administrator financiar	S/III	2	6.727	c)	300 lei	
10.	Administrator financiar	M/I	5	7.247	c)	300 lei	
11.	Administrator patrimoniu	S/III	5	7.254	c)	300 lei	
12.	Secretar	S/II	5	7.700	c)	300 lei	
13.	Medic primar	S	4	16.817	b)	300 lei	
14.	Asistent medical principal	PL	4-5	6.634-6.800	b)	300 lei	*
15.	Asistent medical	PL	3	6.388	b)	300 lei	*

16.	Profesor pentru educație timpurie	S	1-4	6.446 -8.365	c)+e)	300 lei+10%	
17.	Profesor pentru educație timpurie	S	2	7.398	c)+d)+e)	300 lei+ 15%+10%	
18.	Educator	M	0	6.228	c)+e)	300 lei+10%	
19.	Îngrijitor de copii	G/M	0-5	4.050-4.794	c)	300 lei	
20.	Îngrijitor clădiri	G/M	3-5	4.563-4.794	c)	300 lei	
21.	Bucătar	G/M	4-5	4.677-4.794	c)	300 lei	
22.	Muncitor calificat	G/I	5	4.930	c)	300 lei	

Personal contractual din cadrul Direcției Învățământ, Creșe și a Creșei Municipiului Alba Iulia

Baza legala/baza de calcul

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice
- OUG nr. 156/2024 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene;
- art. II OUG nr. 115/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare în domeniul cheltuielilor publice, pentru consolidare fiscală, combaterea evaziunii fiscale, pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru prorogarea unor termene,
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară,
- Legea 296/2023 privind unele măsuri fiscal-bugetare pentru asigurarea sustenabilității financiare a României pe termen lung
- OUG nr. 128 / 2023 pentru unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din învățământ și alte sectoare de activitate bugetară,
- HCL nr 7 / 27.01.2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul Direcției Învățământ, Creșe din subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia începând cu luna ianuarie 2025 - Pentru personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării

organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților - Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1).

Personalul contractual de specialitate din cadrul Direcției Învățământ, Creșe și a Creșei Municipiului Alba Iulia se salarizează conform anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

- ANEXA I FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT”, CAPITOLUL I, Litera A. Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ, - funcția profesor pentru educație timpurie/educator, administrator financiar, administrator de patrimoniu, secretar,

- ANEXA I, Capitolul 1, Pct 2 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile Pct 2, ANEXA 2 din Hotărârea Guvernului nr. 598/2018 pentru aprobarea Normelor metodologice privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere de director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, precum și pentru stabilirea categoriilor de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere didactice auxiliare de contabil-șef și secretar-șef, cu nivel de studii S/M, și nivelul salariilor de bază aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare - funcția de director unitate de învățământ,

- ANEXA II FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ", pct a.4. , b4, c4, - Funcțiile de medic și asistent medical,

- ANEXA VIII FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE", CAPITOLUL II, Lit. A. Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea acestora, I. Salarii pentru administrația publică centrală, C. Alte funcții comune din sectorul bugetar - Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire, lit.b) Funcții de execuție pe trepte profesionale (pct.8 și 9) - Funcțiile de bucătar și îngrijitor (copii și clădiri) ,

Drepturi salariale/sporuri:

a) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare,

b) Spor pentru condiții deosebite de 15%

Se acordă potrivit Hotărârii nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din

fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" pentru angajații care ocupă funcțiile de medic și asistent medical coroborat cu prevederile art.II, alin (1) din OUG 156/2024

c) Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de 15%

Se acordă potrivit Hotărârii nr. 569 / 2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală , a Hotărârii nr. 34/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ" și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Direcției Învățământ, Creșe nr. 13187/29.11.2023 emis de Direcția de Sănătate Publică Alba, înregistrat la Direcția Învățământ, Creșe sub nr. 21/29.11.2023 coroborat cu prevederile art.II, alin (1) din OUG 156/2024;

Personalul contractual beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de 300 lei lunar conform OUG 36/2025 corespunzător timpului lucrat

d) spor pentru persoanele cu handicap de 15%

Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiaza de acest spor prin H.G nr. 751/2018 coroborat cu art. 22 Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare,

e) spor de dirigenție 10%

f) spor pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene, în conformitate cu prevederile art. 16 din L 153/2017

Conform art. 8 , Litera B. "Reglementări specifice personalului didactic din învățământ " Anexa I - ÎNVĂȚĂMÂNT la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare: " *ART. 8*) Personalul didactic care îndeplinește funcția de diriginte, învățătorii, educatoarele, institutorii, profesorii pentru învățământul primar, profesorii pentru învățământul preșcolar beneficiază de o majorare de 10% a salariului de bază.* " coroborat cu prevederile Art.64 alin (3) *) din Anexa la OME nr. 5726/2024 privind aprobarea Regulamentului-cadru de organizare și funcționare a unităților de învățământ preuniversitar, precizează: " *ART. 64 ...(3) *) În cazul învățământului antepreșcolar și preșcolar, atribuțiile dirigintelui revin educatorului/profesorului pentru educație timpurie.* "

Indemnizație lunara în cuantum brut de 500 lei pentru funcțiile de asistent medical

Se acordă conform Art. 3¹ alin. (1), lit.f și alin (2) din Anexa II, Capitolul II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se acorda funcției de asistent medical o indemnizație lunară de 500 lei.

Indemnizația de hrană

Acordată obligatoriu în anul 2025, conform art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Notă: 347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară

Legea 296/2023 art XXVI *"ART. 18 (1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare."* **și art. II alin (2) din OUG 156/2024** *"(2) Prin derogare de la prevederile art. 18 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, valoarea lunară a indemnizației de hrană se menține la nivelul din luna decembrie 2024."*