

Lista funcțiilor din UAT Alba Iulia conform Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la 30 septembrie 2025

Nr. crt.	Funcția	Clasa, gradul, treapta, gradația	Salariul de bază/ indemnizația lunară -lei-	Drepturi salariale/sporuri:		Alte drepturi
				a1), a2) ,b), c), d), e), f), g), h)	% / lei brut lunar	
	Funcții de demnitate publică alese					
1	Primar municipiu reședință de județ		21.735	a2)	40%	
2	Viceprimar municipiu reședință de județ		19.320	a2)	40%	
	Funcționari publici din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație"					
3	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	II	15.577	a1)+e)+f)	40%+300 lei+15%	
4	Arhitect șef	II	15.456	a1)+e)	40%+300 lei	
5	Director general	II	14.595	a1)+e)	40%+300 lei	*
6	Director executiv	II	14.490	a1)+e)	40%+300 lei	
7	Director executiv	II	14.490	a1)+b)+e)	40%+10%+300 lei	
8	Director executiv	II	14.490	a1)+e)+f)	40%+300 lei+15%	
9	Șef serviciu	II	11.302	e)	300 lei	
10	Șef serviciu	II	11.302	e)	300 lei	*
11	Șef serviciu	II	11.302	a1)+e)	40%+300 lei	
12	Șef serviciu	II	11.302	a1)+e)	40%+300 lei	*
13	Șef serviciu	II	11.302	a1)+b)+e)	40%+10%+300 lei	
14	Șef serviciu	II	11.302	a1)+g)+e)	40%+950 lei+300 lei	
15	Manager public	I/S/4	12.837	a1)+e)	40%+300 lei	
16	Șef serviciu voluntar pentru situații de urgență	I/S/3	10.756	a1)+e)	40%+300 lei	
17	Auditor	I/S/5	10.490	e)	300 lei	
18	Consilier	I/S/5	7.960	e)	300 lei	
19	Consilier	I/S/5	7.960	a1)+e)	40%+300 lei	
20	Consilier	I/S/5	7.960	a1)+e)	30%+300 lei	
21	Consilier	I/S/5	7.960	a1)+e)	10%+300 lei	
22	Consilier	I/S/5	7.960	f)+e)	15%+300 lei	
23	Consilier	I/S/5	7.960	a1)+b)+e)	40%+10%+300 lei	
24	Consilier	I/S/4	7.766	e)	300 lei	
25	Consilier	I/S/4	7.766	e)	300 lei	*
26	Consilier	I/S/4	7.766	a1)+e)	40%+300 lei	
27	Consilier	I/S/4	7.766	a1)+e)	30%+300 lei	
28	Consilier	I/S/3	7.576	e)	300 lei	
29	Consilier	I/S/3	7.576	a1)+e)	40%+300 lei	
30	Consilier	I/S/2	7.215	e)	300 lei	
31	Consilier	I/P/5	5.796	e)	300 lei	
32	Consilier	I/P/3	5.516	e)	300 lei	
33	Consilier	I/P/3	5.516	a1)+e)	40%+300 lei	
34	Consilier	I/P/3	5.516	e)	300 lei	*
35	Consilier	I/A/5	5.158	a1)+e)	40%+300 lei	
36	Consilier	I/A/4	5.032	a1)+e)	40%+300 lei	
37	Consilier	I/A/3	4.909	a1)+e)	40%+300 lei	
38	Consilier	I/A/3	4.909	e)	300 lei	
39	Consilier	I/A/2	4.675	a1)+e)	40%+300 lei	
40	Consilier	I/A/0	4.141	a1)+e)	40%+300 lei	
41	Consilier	I/D/3	4.750	a1)+e)	40%+300 lei	
42	Consilier achiziții publice	I/S/5	7.960	a1)+e)	40%+300 lei	

43	Consilier juridic	I/S/5	7.960	e)	300 lei	
44	Consilier juridic	I/S/5	7.960	a1)+e)	40%+300 lei	
45	Consilier juridic	I/S/5	7.960	e)	300 lei	*
46	Consilier juridic	I/S/4	7.766	e)	300 lei	
47	Consilier juridic	I/S/4	7.766	a1)+e)	40%+300 lei	
48	Consilier juridic	I/P/5	5.796	a1)+e)	40%+300 lei	
49	Inspector	I/S/5	7.960	e)	300 lei	
50	Inspector	I/S/5	7.960	e)	300 lei	*
51	Inspector	I/S/5	7.960	a1)+e)	40%+300 lei	
52	Inspector	I/S/5	7.960	a1)+e)+f)	40%+300 lei+15%	
53	Inspector	I/S/5	7.960	e)+f)	300 lei+15%	
54	Inspector	I/S/5	7.960	a1)+g)+e)	40%+950 lei+300 lei	
55	Inspector	I/S/4	7.766	e)	300 lei	
56	Inspector	I/S/4	7.766	a1)+e)	40%+300 lei	
57	Inspector	I/S/4	7.766	a1)+e)+f)	40%+300 lei+15%	
58	Inspector	I/S/3	7.576	a1)+e)	40%+300 lei	
59	Inspector	I/S/2	7.215	a1)+e)	40%+300 lei	
60	Inspector	I/P/5	5.796	e)	300 lei	
61	Inspector	I/P/3	5.516	a1)+e)	40%+300 lei	
62	Inspector	I/A/5	5.158	e)	300 lei	
63	Inspector	I/A/4	5.032	e)	300 lei	
64	Inspector	I/A/3	4.909	a1)+e)	40%+300 lei	
65	Inspector	I/A/2	4.675	e)	300 lei	
66	Inspector protecție civilă	I/A/4	5.032	a1)+e)	40%+300 lei	
67	Referent de specialitate	II/S/5	5.070	a1)+e)	40%+300 lei	
68	Referent de specialitate	II/P/5	5.020	a1)+e)	40%+300 lei	
69	Referent de specialitate	II/P/3	4.778	e)	300 lei	
70	Polițist local	I/S/5	7.960	e)	300 lei	*
71	Polițist local	I/S/5	7.960	c)+e)	25%+300 lei	*
72	Polițist local	I/S/4	7.766	e)	300 lei	*
73	Polițist local	I/S/4	7.766	c)+e)	25%+300 lei	*
74	Polițist local	I/P/5	5.796	e)	300 lei	*
75	Polițist local	I/P/2	5.252	a1)+e)	40%+300 lei	*
76	Polițist local	I/A/2	4.675	e)	300 lei	*
77	Polițist local	III/S/5	5.063	e)	300 lei	*
78	Polițist local	III/S/5	5.063	c)+e)	25%+300 lei	*
79	Polițist local	III/S/4	4.939	e)	300 lei	*
80	Polițist local	III/S/4	4.939	c)+e)	25%+300 lei	*
81	Referent	III/S/5	5.063	e)	300 lei	
82	Referent	III/S/5	5.063	a1)+e)	40%+300 lei	

	Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Administrație"					
83	Administrator public		27.048			
84	Director	II	13.645	a1)+e)	40%+300 lei	
85	Consilier (cabinet)	IA/5	10.348	a1)+e)	40%+300 lei	
86	Consilier (cabinet)	IA/3	9.848	a1)+e)	40%+300 lei	
87	Consilier (cabinet)	IA/2	9.379	a1)+e)	40%+300 lei	
88	Consilier	IA/5	6.271	a1)+e)	40%+300 lei	
89	Consilier	IA/5	6.271	e)	300 lei	
90	Consilier	IA/4	6.117	a1)+e)	40%+300 lei	
91	Consilier	IA/3	5.967	a1)+e)	40%+300 lei	
92	Consilier	I/3	5.398	a1)+e)	40%+300 lei	
93	Consilier	I/2	5.141	a1)+e)	40%+300 lei	
94	Consilier	II/5	4.994	e)	300 lei	
95	Consilier	II/5	4.994	a1)+e)	40%+300 lei	
96	Consilier	II/0	4.050	a1)+e)	40%+300 lei	
97	Consilier manager de proiect	IA/5	10.348	a1)+e)	40%+300 lei	
98	Consilier manager de proiect	IA/5	10.348	a1)+b)+e)	40%+10%+300 lei	
99	Consilier manager de proiect	IA/4	10.095	a1)+e)	40%+300 lei	
100	Consilier manager de proiect	IA/3	9.848	a1)+e)	40%+300 lei	
101	Consilier manager de proiect	I/4	7.349	a1)+e)	40%+300 lei	
102	Consilier manager de proiect	II/5	6.026	a1)+e)	40%+300 lei	
103	Consilier manager de proiect	II/2	5.461	a1)+e)	40%+300 lei	
104	Administrator de sistem	IA/4	6.261	a1)+e)	40%+300 lei	
105	Inspector de specialitate	IA/5	6.271	e)	300 lei	*
106	Inspector de specialitate	II/5	4.994	e)	300 lei	
107	Inspector de specialitate	II/5	4.994	a1)+e)	40%+300 lei	
108	Referent	IA/5	5.063	e)	300 lei	
109	Casier	5	4.872	e)	300 lei	
110	Casier	4	4.752	e)	300 lei	
111	Agent de securitate	5	4.839	e)	300 lei	*
112	Agent de securitate	5	4.839	c)+e)	25%+300 lei	*
113	Agent de securitate	4	4.721	e)	300 lei	*
114	Agent de securitate	4	4.721	c)+e)	25%+300 lei	*
115	Agent de securitate	3	4.605	e)	300 lei	*
116	Agent de securitate	3	4.605	c)+e)	25%+300 lei	*
117	Agent de securitate	2	4.386	e)	300 lei	*
118	Agent de securitate	2	4.386	c)+e)	25%+300 lei	*
119	Îngrijitor clădiri	5	4.872	e)	300 lei	
120	Îngrijitor clădiri	4	4.752	e)	300 lei	
121	Îngrijitor clădiri	2	4.414	e)	300 lei	
122	Îngrijitor clădiri	1	4.203	e)	300 lei	
123	Îngrijitor clădiri	0	4.050	e)	300 lei	
124	Șofer	I/5	4.872	e)	300 lei	
125	Șofer	I/2	4.414	e)	300 lei	
126	Șofer (cabinet demnitar)	I/5	6.017	a1)+e)	40%+300 lei	
127	Șofer (cabinet demnitar)	I/4	5.870	e)	300 lei	
128	Muncitor calificat	I/5	4.930	e)	300 lei	
129	Masinist la masini pentru terasamente	5	6.168	e)	300 lei	

130	Masinist la masini pentru terasamente	4	6.017	e)	300 lei	
131	Masinist la masini pentru terasamente	3	5.870	e)	300 lei	
132	Muncitor necalificat	I/5	4.872	e)	300 lei	
133	Muncitor necalificat	I/4	4.752	e)	300 lei	
134	Muncitor necalificat	I/3	4.636	e)	300 lei	
135	Muncitor necalificat	I/3	4.636	e)	300 lei	*
136	Muncitor necalificat	I/2	4.414	e)	300 lei	
137	Muncitor necalificat	I/1	4.203	e)	300 lei	
138	Muncitor necalificat	I/0	4.050	e)	300 lei	
Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"						
139	Medic primar	5	17.241	d)	15%	
140	Medic primar	5	17.241	d)+h)	15%+5%	
141	Medic primar	4	16.820	d)	15%	
142	Medic primar	3	16.409	d)	15%	
143	Medic specialist	5	13.653	d)	15%	
144	Medic specialist	1	11.786	d)	15%	
145	Medic	5	9.765	d)	15%	
146	Medic stomatolog specialist	5	13.653	d)	15%	
147	Medic stomatolog	5	9.765	d)	15%	
148	Medic stomatolog	4	9.526	d)	15%	
149	Medic stomatolog	4	9.526	d)+h)	15%+5%	
150	Medic stomatolog	3	9.293	d)	15%	
151	Medic stomatolog	2	8.850	d)	15%	
152	Asistent medical principal	5	6.801	d)	15%	**
153	Asistent medical principal	4	6.635	d)	15%	**
154	Asistent medical principal	4	6.635	d)+f)	15%+15%	**
155	Asistent medical principal	3	6.473	d)	15%	**
156	Asistent medical principal	2	6.164	d)	15%	**
157	Asistent medical	5	6.714	d)	15%	**
158	Asistent medical	2	6.085	d)	15%	**
Consilieri locali						
159	Consilier local		2.070			

Baza legală/baza de calcul

1. Indemnizații funcții de demnitate publică alese din cadrul organelor autorității publice locale

Conform **Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 13**, Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare și conform **art. I alin. 4⁴ din OUG nr. 130/2021** prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.

Pe durata mandatului, primarii și viceprimarii au dreptul la o indemnizație lunară, stabilită potrivit legii privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice. **OUG nr. 57/2019, art. 153.**

2. Salar administrator public

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, președintele consiliului județean sau primarul general al municipiului București, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, a vicepreședintelui consiliului județean sau a viceprimarului municipiului București, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2). - în conformitate cu prevederile **Notei** din Anexa VIII FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE", Capitolul I, litera A, punctul III, subpunctul b) din **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare**

3. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 3/27.01.2025

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consilii locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. - **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1).**

4. Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

Salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia prevăzute în Anexa nr. II, Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea nr. 153/2017, se acordă în baza **art. I (1) din OUG nr. 19/07.03.2024** privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

5. Indemnizațiile consilierilor locali și consilierilor județeni

Prin derogare de la prevederile art. 34 alin. (2) din Legea nr. 393/2004*) privind Statutul aleșilor locali, cu modificările și completările ulterioare, până la data de 31 decembrie 2021, indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, președintelui consiliului județean sau primarului general al municipiului București, după caz, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2). **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 40**

Drepturi salariale/sporuri:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

a.1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1)

a.2) Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (2).

b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 15**

c) sporul pentru munca de noapte

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20

d) spor pentru condiții deosebite de 15%

Se acordă potrivit **HG nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 8 la Regulamentul-cadru, articol unic, litera A, punctul 3), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

e) sporul de condiții periculoase sau vătămătoare:

Acordat în baza **art. 8 din HG nr. 569/2017** pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, **Anexei la regulament, lit. „a”** și a **Buletinul de expertizare** a locurilor de muncă nr. 9777/05.09.2023 din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia și serviciilor publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

Funcționarii publici și personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A - lit. E, beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de până la 300 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat." **OUG nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.613/30.VI.2025;**

f) sporul pentru persoanele cu handicap 15%

Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare. Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat care vor beneficia de sporul prevăzut la alin. (1) se stabilesc prin hotărâre a Guvernului*). **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 22, alin. (1), alin. (2)**

g) indemnizația lunară titlu științific de doctor

Personalul care deține titlul științific de doctor beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 50% din nivelul salariului de bază minim brut pe țară garantat în plată, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar. **Legea cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art 14**

h) spor de 5% -medic coordonator

Acordat în baza Ordinului nr. 2508/4493/2023 pentru aprobarea Metodologiei privind asigurarea asistenței medicale a antepreșcolarilor, preșcolarilor, elevilor din unitățile de învățământ preuniversitar și studenților din instituțiile de învățământ superior pentru menținerea stării de sănătate a colectivităților și pentru promovarea unui stil de viață sănătos, **Anexă, Capitolul I, art. 4, alin. (4), lit. d)**, pentru personalul medical din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia care exercită funcțiile de medic coordonator, pe perioada cât exercită această funcție, beneficiază de majorarea salariului de bază conform legii.

Anexa 1, Capitolul I, punctul 1.4 din OUG 19/2024

Indemnizația de hrană

Acordată obligatoriu în anul 2025, conform **art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.18 (1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare. (2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1)

Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la alin. (1).(4)

Indemnizația de hrană nu se acordă persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Valoare: (2 x 2080)/12 = 347 lei brut.

347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară

* Norma de hrană acordată personalului încadrat la Direcția generală Poliția Locală a municipiului Alba Iulia

Norma de hrană se acordă personalului Direcției generale poliția locală a municipiului Alba Iulia în activitate, diferențiat, în 2025, respectiv norma nr. 1, norma nr. 6 și norma nr. 12B, în limita resurselor financiare existente în buget. Norma de hrană se acordă pentru zile calendaristice și se calculează nominal pentru fiecare persoană în parte, prin înmulțirea valorii financiare zilnice a normei de hrană, cu numărul de zile calendaristice din luna respectivă. **(HCL 477/23.12.2024)**

** Indemnizație lunară în cuantum brut de 500 lei

Persoanele care ocupă funcția de asistent medical/asistent medical principal din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum brut de 500 lei potrivit **art.3^1 alin. (1) lit. f, Capitolul II din Anexa II** la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, **art. II** din OUG 42/2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative și **art. I** din OUG nr. 63/2023 pentru stabilirea unor măsuri la nivelul structurii organizatorice aferente unităților sanitare, precum și stabilirea unor măsuri privind salarizarea personalului din sistemul sanitar public și pentru completarea unor acte normative în domeniul sănătății și în domeniul fiscal