MUNICIPIUL ALBA IULIA

Lista funcțiilor din Direcția de Asistență Socială Alba Iulia conform Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare la 30 septembrie 2026

Nr. crt.	Funcția	Clasa, gradul, treapta, gradația	Indemnizația lunară/salariul lunar -lei-	Drepturi salariale/sporuri:		Alte drepturi
				a), b), c),d), e), f), g) h)	%	
	Funcționari publici și personal contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație"					
1	Director executiv	II	14.490	d),a)	35%	
2	Director executiv adjunct	II	14.175	a),b),c)	40%+10%	
3	Director executiv adjunct	II	14.175	a),d)	40%	
4	Șef serviciu	II	11.302	a),b),c)	40%+10%	
5	Consilier	I/S/5	7.960	a),d)	40%	
6	Consilier	I/S/5	7.960	a),d)	35%	
7	Consilier achiziții publice	I/S/5	7.960	d),a)	35%	
8	Consilier	I/S/5	7.960	d)		
9	Consilier	I/S/4	7.766	a),d)	40%	
10	Consilier	I/S/4	7.766	d)		
11	Consilier juridic	I/S/5	7.960	a),d)	35%	
12	Consilier juridic	I/S/4	7.766	a),d)	40%	
13	Inspector	I/S/5	7.960	a),d)	40%	
14	Inspector	I/S/5	7.960	d)		
15	Inspector	I/S/4	7.766	a),d)	40%	
16	Inspector	I/S/4	7.766	d)		
17	Inspector	I/P/3	5.516	a),d)	40%	
18	Inspector	I/As/	4.141			

19	Consilier	IA/5	6.271	d)		
20	Inspector de specialitate	IA/5	6.271	a),d)	40%	
21	Inspector de specialitate	IA/5	6.271	d)		
22	Inspector de specialitate	IA/4	6117	d)		
23	Inspector de specialitate	IA/4	6117	d), h)	15%	
24	Inspector de specialitate	I/5	5.672	d), h)	15%	
25	Consilier	I/5	5.672	d), h)	15%	
26	Consilier manager de proiect	I/2	6.827	d),a)	35%	
27	Inspector de specialitate	II/5	4.994	d)		
28	Coordonator personal de specialitate	II	6.500	a),e)	35%+15%	
29	Ingrijitor bătrâni la domiciliu	M,G/5	4.420	e)	15%	
30	Ingrijitor bătrâni la domiciliu	M,G/3	4.207	e)	15%	
31	Șef centru	II	8.100	e)	15%	
32	Kinetoterapeut	I/S/5	6.106	e)	15%	
33	Asistent social principal	/5	6.815	e), h)	15%+15%	
34	Asistent social principal	/5	6.815	e)	15%	
35	Asistent social specialist	/2	5769	d)		
36	Psiholog	/5	6.236	e), g)	15%+10%	
37	Psiholog	/4	6.084	a), e), g)	40% +10%	
38	Psiholog	/3	5.935	a), d), g)	40%+10%	
39	Psihopedagog	/5	6.736	a), e)	40%+15%	
40	Spălătoreasă	/5	4.420	a), e)	40%+15%	
41	Bucătar	I/5	4.420	e)	15%	
42	Șofer	I/5	4.872	d)		
43	Muncitor necalificat - Îngrijitor clădiri	I/5	4.872	d)		
44	Asistent medical principal	4	5.827	e)	15%	
	Medici, asistenți medicali, asistenti personali					
45	Asistent medical comunitar principal	5	5.827	f)	7%	
46	Asistent medical comunitar principal	4	5.685	f)	7%	
47	Mediator sanitar	5	5.603	f)	7%	
48	Asistent personal	5	4.325			
49	Asistent personal	4	4.325			
50	Asistent personal	3	4.325			

51	Asistent personal	2	4.325			
52	Asistent personal	1	4.325			
53	Asistent personal	0	4.325			

Baza legală/baza de calcul

1. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 6/27.01.2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Direcția de Asistență Socială aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, începând cu luna ianuarie 2025.

Pentru funcţionarii publici şi personalul contractual din cadrul familiei ocupaţionale "Administraţie" din aparatul propriu al consiliilor judeţene, primării şi consilii locale, din instituţiile şi serviciile publice de interes local şi judeţean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului judeţean sau a Consiliului General al Municipiului Bucureşti, după caz, în urma consultării organizaţiei sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanţilor salariaţilor. - Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1).

2. Personal încadrat conform Legii nr. 153/2017

Salariile de bază ale personalului contractual care ocupă funcții prevăzute Anexa nr. II. FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "SĂNĂTATE ŞI ASISTENŢĂ SOCIALĂ", Cap. I, Unităţi sanitare, de asistenţă socială şi de asistenţă medico-socială, pct. 3.3. Unităţi de asistenţă socială/Servicii sociale cu sau fără cazare, Salarii de bază pentru personalul de specialitate şi pentru personalul de îngrijire şi asistenţă din unităţile de asistenţă socială/centre cu sau fără personalitate juridică, din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioaremodificată prin art.I, alin. (2) din OUG Nr. 19/2024 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate

3. Medici și asistenți medicali

Salariile de bază ale personalului care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia prevăzute în Anexa nr. II, Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea nr. 153/2017, se acordă în baza art. I (1) din OUG nr. 19/07.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizare personalului din sănătate, asistenţă socială şi alte sectoare de activitate bugetară.

Drepturi salariale/sporuri:

a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene

a.1)Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a

externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect.
Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1)

b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv 10%
Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare,art. 15

c) sporul pentru munca de noapte
Personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22,00 şi 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază, solda de funcţie/salariul de funcţie, indemnizaţia de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20**

d) spor risc de îmbolnăvire determinat de suprasolicitare neuropsihică 15%

Acordat în baza art. 8 din HG nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiţii de muncă, precum şi condiţiile de acordare a acestuia pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare"Administraţie" din administraţia publică locală, Anexei la regulament, lit. „a” și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă nr. 14032/18.12.2024 din cadrul Directiei de Asistenta Sociala aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.
Funcţionarii publici beneficiază de un spor pentru condiţii periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat. Începând cu luna iulie 2025, se stabilește cuantumul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare (spor risc de îmbolnăvire determinat de suprasolicitare neuropsihică) în sumă de până la **300 lei brut lunar**, corespunzător timpului lucrat, conform O.U.G. nr.36/ 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.613/ 30.VI.2025.
Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A - lit. E poate beneficia de un spor pentru condiţii periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar,corespunzător timpului lucrat." Legea nr. 296/2023 Capitolul III art. XXVI, pct. 10 și pct. 12

e) spor pentru condiții deosebite de 15%
Se acordă potrivit **H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în Anexa II, Cap.II, art.14, lit.e, la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi a condiţiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Sănătate şi asistenţă socială" (Anexa 9, pct. V, lit. D, la Regulamentul-cadru,), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

f) spor pentru condiții deosebite 7 %
Se acordă personalului contractual conform pct 2,lit C, Anexa 8, Reg-c/HG 153/2018

g) spor specialitate psihologie clinică 10%
Se acordă personalului conform pct.5^1, la nota din Anexa nr. II, cap. I, din Legea-cadru nr. 153/2017.

h) spor persoane cu handicap 15%
Se acordă persoanelor conform HG nr. 751/2018

Indemnizație de hrană 347 lei/lună (anul 2026)

Acordată obligatoriu în anul 2024, conform art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.
Art.18 (1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizaţii de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele preţului de consum comunicat anual de Institutul Naţional de Statistică, începând cu 2025, cu excepţia personalului Ministerului Apărării Naţionale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiţiei, Administraţiei Naţionale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informaţii, Serviciului de Informaţii Externe, Serviciului de Protecţie şi Pază, Serviciului de Telecomunicaţii Speciale, Administraţiei Naţionale a Rezervelor de Stat şi Probleme Speciale, precum şi a personalului poliţiei locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanţei Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare naţională, ordine publică şi siguranţă naţională, republicată, cu modificările şi completările ulterioare.
(2) Indemnizaţiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporţional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).
(3) Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanţei Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, şi nu este angajat/încadrat în instituţiile şi autorităţile publice prevăzute la art. 1 din Ordonanţa Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, respectiv în cadrul poliţiei locale, beneficiază exclusiv de indemnizaţia de hrană prevăzută la alin. (1).
Valoare: (2 x 2080)/12 = 347 lei brut.
347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară

În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menţine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.
Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, art. XVII

Munca suplimentară efectuată în anul 2026, peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcţii de execuţie, de conducere, precum şi munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.
Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, art. XVIII

În anul 2026, **nu se acordă** personalului DAS Alba Iulia, premii, bonusuri, vouchere de vacanță sau alte drepturi de natură similară.