Nr.117457/30.09.2026

# Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia (inclusiv Direcția Generală Poliția locală, Serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor și Serviciul public de asistență medicală), la 30 septembrie 2026

Indemnizaţii lunare pentru funcţiile de demnitate publică, stabilite potrivit art. 13 din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată, cu modificările şi completările ulterioare

| Nr. crt. | Funcția | Indemnizația lunară (brut) / Lei (*) | Majorarea indemnizației lunare cu 40%, conf. art.16, alin.2 din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată (brut) / Lei (**) | Salariu de bază (brut) / Lei (*) |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Primar | 21.735 | 8694 | 30429 |
| 2 | Viceprimar | 19.320 | 7728 | 27048 |

(*) **conform art.13, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată: „***(1) Indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică se determină prin înmulţirea coeficienţilor din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe ţară garantat în plată în vigoare",* **conform art. I al. 4^4 din OUG nr. 130/2021***" Prin excepţie de la prevederile alin. (2) şi (4^1), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizaţiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, se stabileşte prin înmulţirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, cu salariul minim brut pe ţară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021."* și **art. I alin. (2) din OUG nr. 156/2024:** „Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizaţiile lunare pentru funcţiile de demnitate publică şi funcţiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare, se menţin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024."

(**) **conform art. XV, pct. 3, din Legea nr. 141/2025, privind unele măsuri fiscal-bugetare:** *„Indemnizaţiile lunare ale preşedinţilor şi vicepreşedinţilor consiliilor judeţene şi primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie".*

**Consilieri locali**

| Nr. crt. | Funcția | Indemnizația lunară (brută) /Lei |
|---|---|---|
| 1 | Consilieri locali | **2173** |

Salariile de bază (brute) pentru funcţionarii publici şi personalul contractual, stabilite prin HCL nr.3/27.01.2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, începând cu luna ianuarie 2025, în conformitate cu prevederile din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările şi completările ulterioare

**a) Funcţii publice de conducere**

| Nr. crt. | Funcția | Nivelul studiilor | Salar de bază (brut lunar) / Lei | |
|---|---|---|---|---|
| | | | grad I | grad II |
| 1 | Secretar general al unităţii administrativ-teritoriale | S | **12.920** | **15.577** |
| 2 | Director general*1) | S | **11.750** | **14.595** |
| 3 | Arhitect-şef*2) | S | **12.800** | **15.456** |
| 4 | Director, şef compartiment, director executiv | S | **11.713** | **14.490** |
| 5 | Şef serviciu, arhitect şef la nivel oraş | S | **9.419** | **11.302** |

**Notă:** Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

**b) Funcţii publice generale de execuţie**

| Nr. crt. | Funcția | Grad profesional | Nivelul studiilor | Salar de bază (brut lunar) / Lei |
|---|---|---|---|---|
| | | | | Gradația |
| | | | | 0 |
| 1 | Auditor | superior | S | **8.422** |
| 2 | Consilier, consilier juridic, expert, inspector, inspector protecție civilă, polițist local, consilier achiziții publice | superior | S | **6.390** |
| | | principal | S | **4.652** |
| | | asistent | S | **4.325** |
| | | debutant | S | **4.325** |
| 3 | Referent de specialitate, polițist local | superior | SSD | **4.325** |
| | | principal | SSD | **4.325** |
| | | asistent | SSD | **4.325** |
| | | debutant | SSD | **4.325** |
| 4 | Referent, polițist local | superior | M | **4.325** |
| | | principal | M | **4.325** |
| | | asistent | M | **4.325** |
| | | debutant | M | **4.325** |

**c) Funcţie publică specifică de manager public**

| Nr. Crt. | Funcția | Grad profesional | Nivelul studiilor | Salar de bază (brut lunar) / Lei |
|---|---|---|---|---|
| | | | | Gradația |
| | | | | 0 |
| 1 | Manager public | superior | S | **10.566** |
| | | principal | S | **9.660** |
| | | asistent | S | **9.056** |

**d) Funcţie publică de execuție Serviciu Voluntar pentru Situații de Urgență**

| Nr. Crt. | Funcția | Grad profesional | Nivelul studiilor | Salar de bază (brut lunar) / Lei |
|---|---|---|---|---|
| | | | | Gradația |
| | | | | 0 |
| 1 | Șef SVSU | superior | S | **9.074** |

**Notă:** Salariile de bază pentru funcţiile de execuţie sunt la gradația 0. Fiecare gradație ulterioară gradației 0, se calculează prin aplicarea la salariul de baza deținut, a procentului prevăzut la art. 10 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată.

**Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, la 30 septembrie 2026**

**a) Funcţii de conducere**

| Nr. crt. | Funcția | Nivel studii | Salar de bază (brut lunar) / Lei | |
|---|---|---|---|---|
| | | | gradul I | gradul II |
| 1 | Director, Inspector șef, Șef sector, Șef compartiment | S | **12.075** | **13.645** |
| 2 | Șef serviciu, Șef secție | S | **9.419** | **11.302** |

**b) Funcții de execuție pe grade şi trepte profesionale**

| Nr. crt. | Funcția | Grad/treaptă profesională | Nivelul studiilor | Salar de bază (brut lunar) / Lei |
|---|---|---|---|---|
| | | | | Gradația |
| | | | | 0 |
| 1 | Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de contabilitate, referent de specialitate, inspector casier | I A | S | **5.034** |
| | | I | S | **4.553** |
| | | II | S | **4.325** |
| | | debutant | S | **4.325** |
| 2 | Referent, inspector, arhivar, referent casier | I A | M | **4.325** |
| | | I | M | **4.325** |
| | | II | M | **4.325** |
| | | debutant | M | **4.325** |
| 3 | Administrator | I | M | **4.325** |
| | | II | M | **4.325** |
| 4 | Mașinist la mașini pentru terasamente | | M;G | **4.951** |
| 5 | Macaragiu | | M;G | **4.951** |
| 6 | Legător de sarcină | | M;G | **4.951** |
| 7 | Casier, magaziner | | M;G | **4.325** |
| | | debutant | M;G | **4.325** |
| 8 | Portar, paznic, pompier, bufetier, manipulant bunuri, curier, agent de securitate | | M;G | **4.325** |
| 9 | Îngrijitor, salvator ștrand | | M;G | **4.325** |
| | | debutant | M;G | **4.325** |
| 10 | Șofer (cabinet demnitar) | | M;G | **4.830** |
| 11 | Șofer | I | M;G | **4.325** |
| | | II | M;G | **4.325** |

| | | | | |
|---|---|---|---|---|
| 12 | Muncitor calificat | I | M;G | **4.325** |
| | | II | M;G | **4.325** |
| | | III | M;G | **4.325** |
| | | IV | M;G | **4.325** |
| 13 | Muncitor necalificat | I | M;G | **4.325** |
| | | II - fără sporuri | M;G | **4.325** |

**Salarizarea personalului contractual din cadrul Direcției Programe**

**a) Funcţii de conducere**

| Nr. crt. | Funcția | Nivel studii | Salar de bază (brut lunar) / Lei | |
|---|---|---|---|---|
| | | | gradul I | gradul II |
| 1 | Director, Inspector șef, Șef sector, Șef compartiment | S | **12.075** | **13.645** |
| 2 | Șef serviciu, Șef secție | S | **9.419** | **11.302** |

**b) Funcţii de execuţie**

| Nr. crt. | Funcția | Grad profesional | Nivelul studiilor | Salar de bază (brut lunar) / Lei |
|---|---|---|---|---|
| | | | | Gradația |
| | | | | 0 |
| 1 | Consilier manager de proiect | I A | S | **8.308** |
| | | I | S | **6.048** |
| | | II | S | **4.837** |
| | | debutant | S | **4.325** |
| 2 | Administrator de sistem | IA | SSD | **5.153** |

**Salarizarea personalului contractual din cadrul Cabinetului Primarului şi Cabinetul Viceprimarilor**

| Nr. crt. | Funcția | Grad profesional | Nivelul studiilor | Salar de bază (brut lunar) / Lei |
|---|---|---|---|---|
| | | | | Gradația |
| | | | | 0 |
| 1 | Șef cabinet | | S | **8.604** |
| 2 | Consilier | IA | S | **8.308** |

**Notă:** Salariile de bază pentru funcţiile de execuţie sunt la gradaţia 0. Fiecare gradaţie ulterioară gradaţiei 0, se calculează prin aplicarea la salariul de baza deținut, a procentului prevăzut la art. 10 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată.

**Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"**

| Nr. crt. | Funcţia | Nivelul studiilor | Gradația | Salariul de bază (brut lunar) / Lei |
|---|---|---|---|---|
| 1 | Medic primar | S | 5 | **17.241** |
| 2 | Medic primar | S | 4 | **16.820** |
| 3 | Medic primar | S | 3 | **16.409** |
| 4 | Medic specialist | S | 5 | **13.653** |
| 5 | Medic specialist | S | 1 | **11.786** |
| 6 | Medic stomatolog (dentist) specialist | S | 5 | **13.653** |
| 7 | Medic stomatolog (dentist) | S | 5 | **9.765** |
| 8 | Medic stomatolog (dentist) | S | 4 | **9.526** |
| 9 | Medic stomatolog (dentist) | S | 3 | **9.293** |
| 10 | Medic stomatolog (dentist) | S | 2 | **8.850** |
| 11 | Medic | S | 5 | **9.765** |
| 12 | Asistent medical principal | PL | 5 | **6.801** |
| 13 | Asistent medical principal | PL | 4 | **6.635** |
| 14 | Asistent medical principal | PL | 3 | **6.473** |
| 15 | Asistent medical principal | PL | 2 | **6.164** |
| 16 | Asistent medical | PL | 5 | **6.714** |
| 17 | Asistent medical | PL | 2 | **6.085** |

Salariul de bază individual al administratorului public se stabileşte de către primar, în condiţiile legii, în funcţie de tipul unităţii administrativ-teritoriale şi de atribuţiile stabilite în fişa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unităţii administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizaţia viceprimarului, care cuprinde şi majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea cadru nr. 153/2017.
**Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Anexa VIII, Capitolul I, litera A, punctul III, subpunctul b)**, **NOTĂ**

**Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1)**
În anul 2026, salariile de bază se menţin la acelaşi nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.
**Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, art. XVI alin. (3)**

Salariile de bază ale personalului contractual care ocupă funcţiile de medici şi de asistenţi medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, prevăzute în Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "SĂNĂTATE ŞI ASISTENŢĂ SOCIALĂ", Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea nr. 153/2017, se acordă conform **art. I (1) din OUG nr. 19/2024** privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistenţă socială şi alte sectoare de activitate bugetară.

Indemnizaţia maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de şedinţe este de până la 10% din indemnizaţia lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea cadru nr. 153/2017.
**Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare**, **art. 40**

Personalul din instituţiile şi/sau autorităţile publice nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcţie/salariilor de funcţie, indemnizaţiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporţional cu timpul efectiv alocat activităţilor pentru fiecare proiect.
**Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1)**

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.
**Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 15**

Pentru activitatea desfăşurată de persoanele cu handicap grav şi accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază.
**Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 22**

Personalul care deţine titlul ştiinţific de doctor, în anul 2026, beneficiază de o indemnizaţie pentru titlul ştiinţific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă îşi desfăşoară activitatea în domeniul pentru care deţine titlul şi dacă are prevăzute în fişa postului un set de atribuţii obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar.
**OUG nr. 7/2026 pentru modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru adoptarea unor măsuri pentru creşterea capacităţii financiare a unităţilor administrativ-teritoriale, art. LIV, alin. (1)**

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, îşi desfăşoară activitatea între orele 22,00 şi 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopţii de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puţin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.
**Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20, alin. (1)**

Personalul medical din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia care exercită funcţia de medic coordonator, pe perioada cât exercită această funcţie, beneficiază de majorarea salariului de bază avut, cu 5%.
**OUG nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistenţă socială şi alte sectoare de activitate bugetară, Anexa 1, Cap. I, punctul 1, subpunctul 1.4, nr. crt. 4**

Funcţionarii publici şi personalul contractual salarizat potrivit cap. II lit. A - lit. E din Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAŢIONALĂ DE FUNCŢII BUGETARE "ADMINISTRAŢIE" la Legea cadru nr. 153/2017, beneficiază de un spor pentru condiţii periculoase sau vătămătoare în cuantum de **300 lei** brut lunar, corespunzător timpului lucrat.
**Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Anexa nr. VIII, capitolul I, litera B, art. 1, alin. 1 / Anexa nr. VIII, capitolul II, litera I, art. 1, alin. 1**

Se acordă angajaților în funcțiile de medici și asistenți medicali la Serviciul public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, potrivit **Anexei 8 la Regulamentul-cadru, articol unic, litera A, punctul 3** din **HG nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiţii de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi a condiţiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupaţională de funcţii bugetare "Sănătate şi asistenţă socială", cu modificările și completările ulterioare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc.

În anul 2026, personalul ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusive, beneficiază de indemnizaţie de hrană de **347 lei** lunar, acordată proporţional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.
De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, respectiv personalului din cadrul Direcției generale Poliția Locală a municipiului Alba Iulia și persoanelor care ocupă funcţii de demnitate publică, alese şi numite.
**Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 18**

Norma de hrană s-a acordat până în luna iunie personalului Direcției generale poliția locală a municipiului Alba Iulia în activitate, diferențiat, în limita resurselor financiare existente în buget. (**HCL nr. 407/30.12.2025**)

Persoanele care ocupă funcția de asistent medical/asistent medical principal din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum brut de 500 lei potrivit **art.3^1 alin. (1) lit. f, Capitolul II** din **Anexa II** la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizaţiilor, compensaţiilor, primelor şi al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menţine cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeaşi funcţie şi îşi desfăşoară activitatea în aceleaşi condiţii.
**Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, art. XVII**

Munca suplimentară efectuată în anul 2026, peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcţii de execuţie, de conducere, precum şi munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale şi în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.
**Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, art. XVIII**

În anul 2026, **nu se acordă** personalului UAT Municipiul Alba Iulia, premii, bonusuri, vouchere de vacanță sau alte drepturi de natură similară.