

Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor publice din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia (inclusiv Direcția Generală Poliția locală, Serviciul public comunitar local de evidență a persoanelor și Serviciul public de asistență medicală), la 30 septembrie 2026

Indemnizații lunare pentru funcțiile de demnitate publică, stabilite potrivit art. 13 din Legea-cadru nr.153/2017, actualizată, cu modificările și completările ulterioare

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară (brut) / Lei (*)	Majorarea indemnizației lunare cu 40%, conf. art.16, alin.2 din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată (brut) / Lei (**)	Salariu de bază (brut) / Lei (*)
1	Primar	21.735	8.694	30.429
2	Viceprimar	19.320	7.728	27.048

(*) **conform art.13, alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată:** „(1) Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică se determină prin înmulțirea coeficienților din anexa nr. IX cu salariul de bază minim brut pe țară garantat în plată în vigoare”, **conform art. I al. 4⁴ din OUG nr. 130/2021**” Prin excepție de la prevederile alin. (2) și (4¹), începând cu data de 1 noiembrie 2022, cuantumul brut al indemnizațiilor lunare de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice prevăzut în anexa nr. IX lit. C la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, se stabilește prin înmulțirea coeficientului prevăzut de Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, cu salariul minim brut pe țară garantat în plată stabilit potrivit legii pentru anul 2021.” și **art. I alin. (2) din OUG nr. 156/2024:** „Prin derogare de la prevederile art. 13 alin. (1) din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, în anul 2025, începând cu data de 1 ianuarie, indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică și funcțiile asimilate acestora, prevăzute în anexa nr. IX la Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, se mențin la nivelul aferent lunii noiembrie 2024.”

(**) **conform art. XV, pct. 3, din Legea nr. 141/2025, privind unele măsuri fiscal-bugetare:** „Indemnizațiile lunare ale președinților și vicepreședinților consiliilor județene și primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinație”.

Administrator public

Nr. crt.	Funcția	Salariu de bază / Lei
1	Administrator public	27.048

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în condițiile legii, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea cadru nr. 153/2017.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Anexa VIII, Capitolul I, litera A, punctul III, subpunctul b), NOTĂ

Consilieri locali

Nr. crt.	Funcția	Indemnizația lunară (brută) /Lei
1	Consilieri locali	2173

Salariile de bază (brute) pentru funcționarii publici și personalul contractual, stabilite prin HCL nr. 3/27.01.2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Aparatul de specialitate al Primarului municipiului Alba Iulia și din serviciile publice aflate în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, începând cu luna ianuarie 2025, în conformitate cu prevederile din Legea-cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare

a) Funcții publice de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Salar de bază / Lei	
			grad I	grad II
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	S	12.920	15.577
2	Director general*1)	S	11.750	14.595
3	Arhitect-șef*2)	S	12.800	15.456
4	Director, șef compartiment, director executiv	S	11.713	14.490
5	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraș	S	9.419	11.302

Notă: Salariile de bază prevăzute la gradul I și gradul II cuprind sporul de vechime în muncă la nivel maxim.

b) Funcții publice generale de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază / Lei
				Gradația
				0
1	Auditor	superior	S	8.422
2	Consilier, consilier juridic, expert, inspector, inspector protecție civilă, polițist local, consilier achiziții publice	superior	S	6.390
		principal	S	4.652
		asistent	S	4.325
		debutant	S	4.325
3	Referent de specialitate, polițist local	superior	SSD	4.325
		principal	SSD	4.325
		asistent	SSD	4.325
		debutant	SSD	4.325
4	Referent, polițist local	superior	M	4.325
		principal	M	4.325
		asistent	M	4.325
		debutant	M	4.325

c) Funcție publică specifică de manager public

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază / Lei
				Gradația
				0
1	Manager public	superior	S	10.566
		principal	S	9.660
		asistent	S	9.056

d) Funcție publică de execuție Serviciu Voluntar pentru Situații de Urgență

Nr. Crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază / Lei
				Gradația
				0
1	Șef SVSU	superior	S	9.074

Notă: Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0. Fiecare gradație ulterioară gradației 0, se calculează prin aplicarea la salariul de baza deținut, a procentului prevăzut la art. 10 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată.

Nomenclatorul și ierarhia funcțiilor contractuale din cadrul Primăriei municipiului Alba Iulia și din cadrul serviciilor publice din subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, la 30 septembrie 2026

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salar de bază / Lei	
			gradul I	gradul II
1	Director, Inspector șef, Șef sector, Șef compartiment	S	12.075	13.645
2	Șef serviciu, Șef secție	S	9.419	11.302

b) Funcții de execuție pe grade și trepte profesionale

Nr. crt.	Funcția	Grad/treaptă profesională	Nivelul studiilor	Salar de bază / Lei
				Gradația
				0
1	Consilier, consilier juridic, expert, inspector de specialitate, revizor contabil, arhitect, referent de contabilitate, referent de specialitate, inspector casier	I A	S	5.034
		I	S	4.553
		II	S	4.325
		debutant	S	4.325
2	Referent, inspector, arhivar, referent casier	I A	M	4.325
		I	M	4.325
		II	M	4.325
		debutant	M	4.325

3	Administrator	I	M	4.325
		II	M	4.325
4	Mașinist la mașini pentru terasamente		M;G	4.951
5	Macaragiu		M;G	4.951
6	Legător de sarcină		M;G	4.951
7	Casier, magaziner		M;G	4.325
		debutant	M;G	4.325
8	Portar, paznic, pompier, bufetier, manipulant bunuri, curier, agent de securitate		M;G	4.325
9	Îngrijitor, salvator ștrand		M;G	4.325
		debutant	M;G	4.325
10	Șofer (cabinet demnitar)		M;G	4.830
11	Șofer	I	M;G	4.325
		II	M;G	4.325
12	Muncitor calificat	I	M;G	4.325
		II	M;G	4.325
		III	M;G	4.325
		IV	M;G	4.325
13	Muncitor necalificat	I	M;G	4.325
		II - fără sporuri	M;G	4.325

Salarizarea personalului contractual din cadrul Direcției Programe

a) Funcții de conducere

Nr. crt.	Funcția	Nivel studii	Salar de bază / Lei	
			gradul I	gradul II
1	Director, Inspector șef, Șef sector, Șef compartiment	S	12.075	13.645
2	Șef serviciu, Șef secție	S	9.419	11.302

b) Funcții de execuție

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază / Lei
				Gradația
				0
1	Consilier manager de proiect	I A	S	8.308
		I	S	6.048
		II	S	4.837
		debutant	S	4.325
2	Administrator de sistem	IA	SSD	5.153

Salarizarea personalului contractual din cadrul Cabinetului Primarului și Cabinetul Viceprimarilor

Nr. crt.	Funcția	Grad profesional	Nivelul studiilor	Salar de bază / Lei
				Gradația
				0
1	Șef cabinet		S	8.604
2	Consilier	IA	S	8.308

Notă: Salariile de bază pentru funcțiile de execuție sunt la gradația 0. Fiecare gradație ulterioară gradației 0, se calculează prin aplicarea la salariul de baza deținut, a procentului prevăzut la art. 10 alin. (4) din Legea-cadru nr. 153/2017, actualizată.

Personal contractual din cadrul familiei ocupaționale de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială"

Nr. crt.	Funcția	Nivelul studiilor	Gradația	Salariul de bază / Lei
1	Medic primar	S	5	17.241
2	Medic primar	S	4	16.820
3	Medic primar	S	3	16.409
4	Medic specialist	S	5	13.653
5	Medic specialist	S	1	11.786
6	Medic stomatolog (dentist) specialist	S	5	13.653
7	Medic stomatolog (dentist)	S	5	9.765
8	Medic stomatolog (dentist)	S	4	9.526
9	Medic stomatolog (dentist)	S	3	9.293
10	Medic stomatolog (dentist)	S	2	8.850
11	Medic	S	5	9.765
12	Asistent medical principal	PL	5	6.801
13	Asistent medical principal	PL	4	6.635
14	Asistent medical principal	PL	3	6.473
15	Asistent medical principal	PL	2	6.164
16	Asistent medical	PL	5	6.714
17	Asistent medical	PL	2	6.085

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1)

În anul 2026, salariile de bază se mențin la același nivel cu cel ce se acordă pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, art. XVI alin. (3)

Salariile de bază ale personalului contractual care ocupă funcțiile de medici și de asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, prevăzute în Anexa nr. II - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ", Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea nr. 153/2017, se acordă conform **art. I (1) din OUG nr. 19/2024** privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

Indemnizația maximă lunară de care beneficiază consilierii locali pentru participarea la numărul maxim de ședințe este de până la 10% din indemnizația lunară a primarului, exclusiv majorările prevăzute la art. 16 alin. (2) din Legea cadru nr. 153/2017.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 40

Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1)

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 15

Pentru activitatea desfășurată de persoanele cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 22

Personalul care deține titlul științific de doctor, în anul 2026, beneficiază de o indemnizație pentru titlul științific de doctor în cuantum de 500 lei brut lunar, care se acordă lunar numai dacă își desfășoară activitatea în domeniul pentru care deține titlul și dacă are prevăzute în fișa postului un set de atribuții obiective și cuantificabile care să permită verificarea lunară a modului în care activitatea acestuia este valorificată în mod suplimentar.

BUG nr. 7/2026 pentru modificarea și completarea unor acte normative, precum și pentru adoptarea unor măsuri pentru creșterea capacității financiare a unităților administrativ-teritoriale, art. LIV, alin. (1)

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20, alin. (1)

Personalul medical din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia care exercită funcția de medic coordonator, pe perioada cât exercită această funcție, beneficiază de majorarea salariului de bază avut, cu 5%.

BUG nr. 19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară, Anexa 1, Cap. I, punctul 1, subpunctul 1.4, nr. crt. 4

Funcționarii publici și personalul contractual salarizat potrivit cap. II lit. A - lit. E din Anexa nr. VIII - FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE" la Legea cadru nr. 153/2017, beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în cuantum de **300 lei** brut lunar, corespunzător timpului lucrat.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, Anexa nr. VIII, capitolul I, litera B, art. 1, alin. 1 / Anexa nr. VIII, capitolul II, litera I, art. 1, alin. 1

Se acordă angajaților în funcțiile de medici și asistenți medicali la Serviciul public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, potrivit **Anexei 8 la Regulamentul-cadru, articol unic, litera A, punctul 3 din HG nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială", cu modificările și completările ulterioare, un spor de până la 15% din salariul de bază, corespunzător timpului lucrat la locurile de muncă respective, pentru activități care se desfășoară în condiții deosebite, cum ar fi stres sau risc.

În anul 2026, personalul ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusive, beneficiază de indemnizație de hrană de **347 lei** lunar, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.

De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, respectiv personalului din cadrul Direcției generale Poliția Locală a municipiului Alba Iulia și persoanelor care ocupă funcții de demnitate publică, alese și numite.

Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 18

Norma de hrană s-a acordat până în luna iunie personalului Direcției generale poliția locală a municipiului Alba Iulia în activitate, diferențiat, în limita resurselor financiare existente în buget. (**HCL nr. 407/30.12.2025**)

Persoanele care ocupă funcția de asistent medical/asistent medical principal din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum brut de 500 lei potrivit **art.3¹ alin. (1) lit. f, Capitolul II din Anexa II** la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, art. XVII

Munca suplimentară efectuată în anul 2026, peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.

Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, art. XVIII

În anul 2026, **nu se acordă** personalului UAT Municipiul Alba Iulia, premii, bonusuri, vouchere de vacanță sau alte drepturi de natură similară.