

Lista funcțiilor din cadrul Direcției Învățământ, Creșe care intră în categoria personalului plătit din fonduri publice conform Legii-cadru nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare, la data de 31.03.2026

Nr.crt	Funcția / personal contractual	Studii / Gradul/Treapta	Gradația	Salariul lunar de bază-lei
1.	Director general	S/II	-	14.490
2.	Director unitate învățământ	S/II	-	11.302
3.	Consilier	S/IA	5	7.960
4.	Consilier	S/I	3	5.516
5.	Consilier juridic	S/IA	4	7.766
6.	Consilier (resurse umane)	S/IA	5	7.960
7.	Inspector de specialitate	S/I	3	5.564
8.	Referent casier	M/II	5	4.971
9.	Administrator financiar	S/III	2	6.727
10.	Administrator financiar	M/I	5	7.247
11.	Administrator patrimoniu	S/III	5	7.254
12.	Secretar	S/II	5	7.700
13.	Medic primar	S	4	16.817
14.	Asistent medical principal	PL	4-5	6.634-6.800
15.	Asistent medical	PL	3	6.388
16.	Profesor pentru educație timpurie	S	1-4	6.446 -8.365
17.	Profesor pentru educație timpurie	S	2	7.398
18.	Educator	M	0	6.228
19.	Îngrijitor de copii	G/M	0-5	4.050-4.794
20.	Îngrijitor clădiri	G/M	3-5	4.563-4.794
21.	Bucătar	G/M	4-5	4.677-4.794
22.	Muncitor calificat	G/I	5	4.930

Personal contractual din cadrul Direcției Învățământ, Creșe și a Creșei Municipiului Alba Iulia

Baza legala/baza de calcul

- Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
- OUG nr. 36/2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice
- Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal bugetare,
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr.19/2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară,
- HCL nr 7 / 27.01.2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru personalul din cadrul Direcției Învățământ, Creșe din subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia începând cu luna ianuarie 2025.

În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar, solda lunară de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții. - **Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal bugetare ,**

Personalul contractual de specialitate din cadrul Direcției Învățământ, Creșe și a Creșei Municipiului Alba Iulia se salarizează conform anexelor la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, după cum urmează:

- ANEXA I FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE „ÎNVĂȚĂMÂNT”, CAPITOLUL I, Litera A. Salarii de bază pentru funcțiile din învățământ, - funcția profesor pentru educație timpurie/educator, administrator financiar, administrator de patrimoniu, secretar,
- ANEXA I, Capitolul 1, Pct 2 din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, coroborate cu prevederile Pct 2, ANEXA 2 din Hotărârea Guvernului nr. 598/2018 pentru aprobarea Normelor metodologice privind stabilirea salariilor de bază pentru funcțiile didactice de conducere de director și director adjunct din învățământul preuniversitar de stat, precum și pentru stabilirea categoriilor de unități de învățământ preuniversitar de stat în care se normează funcțiile de conducere didactice auxiliare de contabil-șef și secretar-șef, cu nivel de studii S/M, și nivelul salariilor de bază aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare- functia de director unitate de învățământ,
- ANEXA II FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ", pct a.4. , b4, c4, - Funcțiile de medic și asistent medical,
- ANEXA VIII FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "ADMINISTRAȚIE", CAPITOLUL II, Lit. A. Salarizarea personalului contractual din administrația publică centrală de specialitate, servicii deconcentrate ale ministerelor și ale altor organe centrale de specialitate, prefecturi, consilii județene, municipii, administrația publică locală - consilii, primării și servicii publice din subordinea

acestora, I. Salarii pentru administrația publică centrală, C. Alte funcții comune din sectorul bugetar - Salarii de bază pentru personalul plătit din fonduri publice care desfășoară activitate de secretariat-administrativ, gospodărire, întreținere-reparații și de deservire, lit.b)Funcții de execuție pe trepte profesionale(pct.8 și 9) - Funcțiile de bucătar și îngrijitor (copii și clădiri) ,

Drepturi salariale/sporuri:

a) Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10% conform art. 15 din Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare,

b) Spor pentru condiții deosebite de 15%

Se acordă potrivit Hotărârii nr. 153/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzut în anexa nr. II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" pentru angajații care ocupă funcțiile de medic și asistent medical coroborat cu prevederile art.II, alin (1) din OUG 156/2024 si ale art.XVII din Legea nr.141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare.

c) Spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare

Se acordă potrivit Hotărârii nr. 569 / 2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală , a Hotărârii nr. 34/2018 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă, precum și a condițiilor de acordare a acestuia pentru personalul din familia ocupațională de funcții bugetare "Învățământ" și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă din cadrul Direcției Învățământ, Creșe nr. 13187/29.11.2023 emis de Direcția de Sănătate Publică Alba, înregistrat la Direcția Învățământ, Creșe sub nr. 21/29.11.2023;

Personalul contractual beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare în quantum de 300 lei lunar conform OUG 36/2025 corespunzător timpului lucrat coroborat cu prevederile art. XVII din Legea nr.141/2025

d) spor pentru persoanele cu handicap de 15%

Pentru activitatea desfășurată de nevăzătorii cu handicap grav și accentuat, în cadrul programului normal de lucru, se acordă un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.Celelalte categorii de persoane cu handicap grav și accentuat beneficiaza de acest spor prin H.G nr. 751/2018 coroborat cu art. 22 Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare,

e) spor de dirigenție 10% .Conform art. 8 , Litera B. ”Reglementări specifice personalului didactic din învățământ ” Anexa I - ÎNVĂȚĂMÂNT la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare:

f) spor pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene, în conformitate cu prevederile art. 16 din L 153/2017

Indemnizație lunara în cuantum brut de 500 lei pentru funcțiile de asistent medical

Se acordă conform Art. 3¹ alin. (1), lit..f și alin (2) din Anexa II, Capitolul II la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice se acorda functiei de asistent medical o indemnizație lunara de 500 lei.

Indemnizația de hrană

Acordată în anul 2026, conform art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare," *"ART. 18 (1) Ordonatorii de credite acordă lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv, o indemnizație de hrană de 347 lei lunar. De acest drept nu beneficiază personalul căruia i se acordă alte drepturi de hrană, potrivit legislației specifice."*(modificat prin art. XV, pct. 5 din Legea nr.141/2025)

Notă: 347 lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară.