

Lista funcțiilor din Direcția de Asistență Socială Alba Iulia conform Legii cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare la 31 martie 2026

Nr. crt.	Funcția	Clasa, gradul, treapta, gradația	Indemnizația lunară/salariul lunar -lei-	Drepturi salariale/sporuri:		Alte drepturi
				a), b), c),d), e), f), g) h)	%	
<b>Funcționari publici și personal contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație"</b>						
1	Director executiv	II	14.490	d)		
2	Director executiv adjunct	II	14.175	a),b),c)	40%+10%	
3	Director executiv adjunct	II	14.175	a),d)	40%	
4	Șef serviciu	II	11.302	a),b),c)	40%+10%	
5	Consilier	I/S/5	7.960	a),d)	40%	
6	Consilier achiziții publice	I/S/5	7.960	d)		
7	Consilier	I/S/5	7.960	d)		
8	Consilier	I/S/4	7.766	a),d)	40%	
9	Consilier	I/S/4	7.766	d)		
11	Consilier juridic	I/S/5	7.960	a),d)	40%	
12	Consilier juridic	I/S/4	7.766	a),d)	40%	
13	Inspector	I/S/5	7.960	a),d)	40%	
14	Inspector	I/S/5	7.960	d)		
15	Inspector	I/S/4	7.766	a),d)	40%	
16	Inspector	I/S/4	7.766	d)		
17	Inspector	I/P/3	5.516	a),d)	40%	
18	Consilier	IA/5	6.271	d)		
19	Inspector de specialitate	IA/5	6.271	a),d)	40%	

20	Inspector de specialitate	IA/5	6.271	d)	
21	Inspector de specialitate	IA/4	6117	d)	
22	Inspector de specialitate	IA/4	6117	d), h)	15%
23	Inspector de specialitate	I/5	5.672	d), h)	15%
24	Inspector de specialitate	I/4	5.534	d), h)	15%
25	Consilier manager de proiect	I/2	6.827	d)	
26	Inspector de specialitate	II/5	4.994	d)	
27	Coordonator personal de specialitate	II	6.500	a),e)	40%+15%
28	Ingrijitor bătrâni la domiciliu	M,G/5	4.420	e)	15%
29	Ingrijitor bătrâni la domiciliu	M,G/3	4.207	e)	15%
30	Ingrijitor bătrâni la domiciliu	M,G/1	4.050	e)	15%
31	Şef centru	II	8.100	a),e)	40%+15%
32	Kinetoterapeut	I/S/5	6.106	e)	15%
33	Asistent social principal	/5	6.815	e), h)	15%+15%
34	Asistent social principal	/5	6.815	e)	15%
35	Asistent social specialist	/2	5769	d)	
36	Psiholog	/5	6.236	e), g)	15%+10%
37	Psiholog	/4	6.084	a), e), g)	40% +10%
38	Psiholog	/3	5.935	a), d), g)	40%+10%
39	Psihopedagog	/5	6.736	a), e)	40%+15%
40	Spălătoreasă	/5	4.420	a), e)	40%+15%
41	Bucătar	I/5	4.420	e)	15%
42	Şofer	I/5	4.872	d)	
43	Muncitor necalificat - Îngrijitor clădiri	I/5	4.872	d)	
44	Asistent medical principal	4	5.827	e)	15%
	<b>Medici, asistenți medicali, asistenti personali</b>				
45	Asistent medical comunitar principal	5	5.827	f)	7%
46	Asistent medical comunitar principal	4	5.685	f)	7%
47	Mediator sanitar	5	5.603	f)	7%
48	Asistent personal	5	4.050		
49	Asistent personal	4	4.050		
50	Asistent personal	3	4.050		
51	Asistent personal	2	4.050		

52	Asistent personal	1	4.050		
53	Asistent personal	0	4.050		

**Baza legală/baza de calcul**

**1. Salariul lunar stabilit conform HCL nr. 6/27.01.2025 privind stabilirea salariilor de bază pentru funcționarii publici și personalul contractual din Direcția de Asistență Socială aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia, începând cu luna ianuarie 2025.**

Pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul familiei ocupaționale "Administrație" din aparatul propriu al consiliilor județene, primării și consiliile locale, din instituțiile și serviciile publice de interes local și județean din subordinea acestora, salariile de bază se stabilesc prin hotărâre a consiliului local, a consiliului județean sau a Consiliului General al Municipiului București, după caz, în urma consultării organizației sindicale reprezentative la nivel de unitate sau, după caz, a reprezentanților salariaților. - Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 11, alin. (1).

**2. Personal încadrat conform Legii nr. 153/2017**

Salariile de bază ale personalului contractual care ocupă funcții prevăzute Anexa nr. II. FAMILIA OCUPAȚIONALĂ DE FUNCȚII BUGETARE "SĂNĂTATE ȘI ASISTENȚĂ SOCIALĂ", Cap. I, Unități sanitare, de asistență socială și de asistență medico-socială, pct. 3.3. Unități de asistență socială/Servicii sociale cu sau fără cazare, Salarii de bază pentru personalul de specialitate și pentru personalul de îngrijire și asistență din unitățile de asistență socială/centre cu sau fără personalitate juridică, din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare modificată prin art.I, alin. (2) din OUG Nr. 19/2024 din 7 martie 2024 privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate

**3. Medici și asistenți medicali**

Salariile de bază ale personalului care ocupa funcțiile de medici și de asistenți medicali din cadrul serviciului public de asistență medicală aflat în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia prevăzute în Anexa nr. II, Cap. I, pct. 2, lit. a), sublitera a4) din Legea nr. 153/2017, se acordă în baza art. I (1) din OUG nr. 19/07.03.2024 privind unele măsuri referitoare la salarizare personalului din sănătate, asistență socială și alte sectoare de activitate bugetară.

**Drepturi salariale/sporuri:**

**a) drepturi salariale pentru activitatea prestată în proiecte finanțate din fonduri europene**

a.1) Personalul din instituțiile și/sau autoritățile publice nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază de majorarea salariilor de bază, soldelor de funcție/salariilor de funcție, indemnizațiilor de încadrare cu până la 40%, indiferent de numărul de proiecte în care este implicat. Această majorare se aplică proporțional cu timpul efectiv alocat activităților pentru fiecare proiect. Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 16, alin. (1)

**b) drepturi salariale pentru activitatea de control financiar preventiv 10%**

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%.  
Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 15

**c) sporul pentru munca de noapte**

Personalul care, potrivit programului normal de lucru, își desfășoară activitatea între orele 22,00 și 6,00 beneficiază, pentru orele lucrate în acest interval, de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de bază, solda de funcție/salariul de funcție, indemnizația de încadrare, dacă timpul astfel lucrat reprezintă cel puțin 3 ore de noapte din timpul normal de lucru. **Legea cadru nr. 153/2017, cu modificările și completările ulterioare, art. 20**

**d) spor risc de îmbolnăvire determinat de suprasolicitare neuropsihică 15%**

Acordat în baza art. 8 din HG nr. 569/2017 pentru aprobarea Regulamentului privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții de muncă, precum și condițiile de acordare a acestuia pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Administrație" din administrația publică locală, Anexei la regulament, lit. „a” și a Buletinul de expertizare a locurilor de muncă nr. 14032/18.12.2024 din cadrul Direcției de Asistența Socială aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

Funcționarii publici beneficiază de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar corespunzător timpului lucrat. Începând cu luna iulie 2025, se stabilește cuantumul sporului pentru condiții periculoase sau vătămătoare (spor risc de îmbolnăvire determinat de suprasolicitare neuropsihică) în sumă de până la **300 lei brut lunar**, corespunzător timpului lucrat, conform O.U.G. nr.36/ 2025 pentru stabilirea unor măsuri privind personalul plătit din fonduri publice, publicată în Monitorul Oficial al României, partea I, nr.613/ 30.VI.2025.

Personalul contractual salarizat potrivit prezentei anexe la cap. II lit. A - lit. E poate beneficia de un spor pentru condiții periculoase sau vătămătoare de până la 15% din salariul de bază, dar nu mai mult de 1.500 lei brut lunar, corespunzător timpului lucrat." Legea nr. 296/2023 Capitolul III art. XXVI, pct. 10 și pct. 12

**e) spor pentru condiții deosebite de 15%**

Se acordă potrivit **H.G nr. 153/2018** pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, a mărimii concrete a sporului pentru condiții de muncă prevăzute în Anexa II, Cap.II, art.14, lit.e, la Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și a condițiilor de acordare a acestuia, pentru familia ocupațională de funcții bugetare "Sănătate și asistență socială" (Anexa 9, pct. V, lit. D, la Regulamentul-cadru,), pentru angajații în funcțiile de medici și asistenți medicali din cadrul Serviciului public de asistență medicală aflată în subordinea Consiliului Local al municipiului Alba Iulia.

**f) spor pentru condiții deosebite 7 %**

Se acordă personalului contractual conform pct 2, lit C, Anexa 8, Reg-c/HG 153/2018

**g) spor specialitate psihologie clinică 10%**

Se acordă personalului conform pct.5<sup>1</sup>, la nota din Anexa nr. II, cap. I, din Legea-cadru nr. 153/2017.

#### **h) spor persoane cu handicap 15%**

Se acordă persoanelor conform HG nr. 751/2018

#### **Indemnizație de hrană 347 lei/lună (anul 2026)**

Acordată obligatoriu în anul 2024, conform art. 18 din Legea cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

Art.18 (1) Începând cu 1 octombrie 2023, ordonatorii de credite acordă obligatoriu, lunar, pentru personalul încadrat ale cărui salarii lunare nete sunt de până la 8.000 lei inclusiv, indemnizații de hrană la nivelul anual a două salarii minime pe economie în vigoare la data de 1 ianuarie 2019, actualizat anual cu indicele prețului de consum comunicat anual de Institutul Național de Statistică, începând cu 2025, cu excepția personalului Ministerului Apărării Naționale, Ministerului Afacerilor Interne, Ministerului Justiției, Administrației Naționale a Penitenciarelor, Serviciului Român de Informații, Serviciului de Informații Externe, Serviciului de Protecție și Pază, Serviciului de Telecomunicații Speciale, Administrației Naționale a Rezervelor de Stat și Probleme Speciale, precum și a personalului poliției locale care, potrivit legii, beneficiază de drepturi de hrană în temeiul Ordonanței Guvernului nr. 26/1994 privind drepturile de hrană, în timp de pace, ale personalului din sectorul de apărare națională, ordine publică și siguranță națională, republicată, cu modificările și completările ulterioare.

(2) Indemnizațiile de hrană prevăzute la alin. (1) se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară, cu încadrarea în prevederile art. 25 alin. (1).

(3) Personalul care, la data intrării în vigoare a prezentei legi, beneficiază de drepturi de hrană potrivit Ordonanței Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, și nu este angajat/încadrat în instituțiile și autoritățile publice prevăzute la art. 1 din Ordonanța Guvernului nr. 26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, respectiv în cadrul poliției locale, beneficiază exclusiv de indemnizația de hrană prevăzută la alin. (1).

Valoare:  $(2 \times 2080)/12 = 347$  lei brut.

$347$  lei/lună/persoană x 12 luni = 4.164 lei/an/persoană, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară

În anul 2026, începând cu data de 1 ianuarie, cuantumul sporurilor, indemnizațiilor, compensațiilor, primelor și al celorlalte elemente ale sistemului de salarizare care fac parte, potrivit legii, din salariul brut lunar de care beneficiază personalul plătit din fonduri publice se menține cel mult la nivelul cuantumului acordat pentru luna decembrie 2025, în măsura în care personalul ocupă aceeași funcție și își desfășoară activitatea în aceleași condiții.

**Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, art. XVII**

Munca suplimentară efectuată în anul 2026, peste durata normală a timpului de lucru de către personalul din sectorul bugetar încadrat în funcții de execuție, de conducere, precum și munca prestată în zilele de repaus săptămânal, de sărbători legale și în celelalte zile în care, în conformitate cu reglementările în vigoare, nu se lucrează în cadrul schimbului normal de lucru se

compensează numai cu timp liber corespunzător acestora în următoarele 90 de zile după prestarea muncii suplimentare.

**Legea nr. 141/2025 privind unele măsuri fiscal-bugetare, cu modificările și completările ulterioare, art. XVIII**

În anul 2026, **nu se acordă** personalului DAS Alba Iulia, premii, bonusuri, vouchere de vacanță sau alte drepturi de natură similară.